



MAPA DE COMPETENCIAS

MAP OF COMPETENCES

1. TABLAS/TABLES (Ver descripción abajo/Description below)

MATERIA Y ASIGNATURAS subjects	CONOCIMIENTOS O CONTENIDOS (Knowledge)	HABILIDADES O DESTREZAS (Skills)	COMPETENCIAS (Competences)
<b>MATERIA 1 "LA ESTRATEGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS HR STRATEGY"</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión y liderazgo de personas (Managing and leading people)</li> <li>- Dirección estratégica (Strategic management)</li> <li>- Dirección internacional de empresas (International management)</li> <li>- Auditoría y administración de recursos humanos (HR Audit and Administration)</li> <li>- Selección y desarrollo (Selection and development)</li> <li>- Gestionando actitudes laborales y comportamiento (Managing employee attitudes and behaviour)</li> </ul>	K1, K2, K3, K4, K5	S1, S2, S3, S4, S5, S7, S8	C1, C2, C3, C4, C5
<b>MATERIA 2 "FUNDAMENTOS HUMANOS Y SOCIALES EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS (Human and social fundamentals in human resource management)"</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comportamiento organizativo (Organizational behaviour)</li> <li>- Recursos Humanos comparados (Comparative HR)</li> </ul>	K1, K2, K3, K4, K5	S1, S2, S3, S4, S5, S7, S8	C1, C2, C3, C4
<b>MATERIA 3 "GESTIÓN FUNCIONAL (Business Management)"</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección Financiera (Financial management)</li> <li>- Dirección Comercial y de la Producción (Commercial and production management)</li> </ul>	K1, K5	S1, S2, S3, S5, S7	C1, C2
<b>MATERIA 4 "MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN EN RECURSOS HUMANOS (Research Methods in Human Resources)"</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Métodos y temas de investigación en recursos humanos (Research methods and Topics in HR)</li> <li>- Seminarios profesionales (Professional seminars)</li> </ul>	K1, K2, K5	S1, S2, S3, S5	C1, C2, C4, C6
<b>MATERIA 5 "GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Talent Management)"</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección global de personas (Global People Management)</li> <li>- Habilidades directivas (Managing skills)</li> <li>- Sistemas de información para directivos de recursos humanos (Information Systems for HR managers)</li> </ul>	K1, K2, K3, K5	S1, S2, S3, S4, S7, S8	C1, C2, C3
<b>MATERIA 6 "DERECHO DEL TRABAJO (Labour Law)"</b>			



- Derecho del trabajo y legislación laboral (Labour Law)	K1, K4	S1, S2, S3, S4, S5, S6	C1, C2 Y además: • Evaluar, optimizar y confrontar el derecho del trabajo y la legislación laboral para la toma de decisiones en gestión de personas. • Adaptarse a la evolución de los principios y políticas en el ámbito de la gestión de la diversidad.
<b>MATERIA 7 "TALLERES TFM (WORKSHOP ON FINAL DISSERTATION)"</b>			
- Taller para el trabajo fin de máster (Workshop on Final Dissertation)	K1, K2, K3, K5	S1, S2, S3, S4, S5, S8	C1, C2, C3, C4, C8
<b>MATERIA 8 "TRABAJO FIN DE MÁSTER – TFM (Final Dissertation)"</b>			
- Trabajo Fin de Máster (Final Dissertation)	K1, K2, K3	S1, S2, S3, S4, S5, S7, S8	C1, C2, C4, C5, C7, C8

## 2. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS/DESCRIPTION OF LEARNING OUTCOMES AND COMPETENCES

- **CONOCIMIENTOS O CONTENIDOS / KNOWLEDGE:**
  - K1: Demostrar un conocimiento sistemático del campo de la dirección estratégica de recursos humanos y conocer las habilidades y los métodos de investigación aplicados en dicho campo
  - K2: Conocer e Identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos.
  - K3: Comprender y dominar las teorías relevantes en el campo de la dirección estratégica de recursos humanos.
  - K4: Comprender las implicaciones de que las organizaciones no son independientes de los contextos legales-institucionales.
  - K5: Comprender el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de recursos humanos.
  
  - K1: Demonstrate a knowledge of the field of strategic human resource management and be familiar with the skills and research methods applied in this field.
  - K2: Know and identify relevant problems related to strategic human resource management.
  - K3: Understand and master the relevant theories in the field of strategic human resource management.
  - K4: Understand the implications that organisations are not independent of legal-institutional contexts.
  - K5: Understand the process of decision-making with respect to human resource policies.
  
- **HABILIDADES O DESTREZAS / SKILLS:**
  - S1: Comunicar con los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la gestión de recursos humanos.
  - S2: Aplicar los conocimientos adquiridos para la resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos.
  - S3: Comunicar conocimientos, razonamientos teóricos y conclusiones a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.



- S4: Aplicar de manera creativa las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión internacional de recursos humanos en el ámbito de la dirección estratégica de los recursos humanos.
  - S5: Buscar información relevante, tanto cualitativa como cuantitativa, para el estudio de los problemas relacionados con la gestión de recursos humanos.
  - S6: Trabajar en equipos multidisciplinares y multiculturales.
  - S7: Aplicar métodos analíticos y numéricos para el análisis de problemas en los ámbitos de las políticas de gestión de recursos humanos.
  - S8: Aplicar las teorías relevantes en el campo de la dirección estratégica de recursos humanos al estudio de problemas concretos relacionados con este campo.
  
  - S1: Communicate with colleagues, the academic community, and society in aspects of their area of specialisation in human resources management.
  - S2: Apply knowledge acquired to solve problems in new or unfamiliar environments related to the field of strategic human resource management.
  - S3: Communicate knowledge, theoretical reasoning and conclusions to specialised and non-specialised audiences in a clear and unambiguous manner.
  - S4: Creatively apply people management and development policies, as well as international human resource management in the field of strategic human resource management.
  - S5: Seek relevant information, both qualitative and quantitative, for the study of problems related to human resource management.
  - S6: Work in multidisciplinary and multicultural teams.
  - S7: Apply analytical and numerical methods for the analysis of problems in the fields of human resource management policies.
  - S8: Apply the relevant theories in the field of strategic human resources management to the study of specific problems related to this field.
- **COMPETENCIAS / COMPETENCES:**
- C1: Analizar, evaluar y realizar síntesis críticas de conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos.
  - C2: Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de información sobre la estrategia empresarial vinculados a la aplicación en la estrategia de la función de recursos humanos.
  - C3: Planificar, organizar, dirigir y controlar los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados.
  - C4: Concebir, diseñar y llevar a cabo un estudio de investigación en gestión de recursos humanos acorde a los principios substantivos de la investigación académica.
  - C5: Diseñar y gestionar procedimientos de experimentación en el ámbito del desarrollo de recursos humanos.
  - C6: Realizar estudios de impacto de los diversos entornos globales en la puesta en marcha de proyectos de internacionalización de la gestión de recursos humanos.
  - C7: Realizar una aportación científica a través de un proyecto de investigación original con el que contribuir al conocimiento sobre gestión estratégica de recursos humanos, con el fin último de ser publicado en una revista nacional o internacional con revisión anónima.
  - C8: Organizar, planificar y gestionar la información requerida para un proyecto de máster en recursos humanos (dirección estratégica, gestión de políticas, o dirección internacional).
  
  - C1: Analyse, evaluate and critically summarize novel concepts and ideas on strategic human resource management.
  - C2: Integrate knowledge and deal with the complexity of formulating judgements about human resources management based on business strategy information.
  - C3: Plan, organize, direct and control human resources systems and policies, within a framework that guarantees business competitiveness, the maximum training and deployment of employees' potential, and the safeguarding of the rights of the various agents involved.
  - C4: Conceive, design and carry out a research study in human resource management in accordance with the substantive principles of academic research.



- C5: Design and manage experimentation procedures in the field of human resources development
- C6: Carry out studies about the different global environments in the implementation of internationalisation projects within the human resource management field.
- C7: Make a scientific contribution through an original research project that contributes to knowledge on strategic human resource management, with the aim of being published in a peer-reviewed national or international journal.
- C8: Organise, plan and manage the information required for a Master's project in human resources (strategic management, policy management, or international management).