



MAPA DE COMPETENCIAS

MAP OF COMPETENCES

1. TABLAS/TABLES ([Ver descripción abajo/Description below](#))

MATERIA Y ASIGNATURAS subjects	COMPETENCIAS BÁSICAS Basic Competences	COMPETENCIAS GENERALES General Competences	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS Specific Competences
PRIMER CURSO- FIRST YEAR			
MATERIA 1 “LA ESTRATEGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS (HR STRATEGY)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Gestión y liderazgo de personas / Managing and leading people - Dirección estratégica / Strategic management - Dirección internacional de empresas / International management - Auditoría y administración de recursos humanos / HR audit and Administration - Selección y desarrollo / Selection and development - Gestionando actitudes laborales y comportamiento/ Managing employee attitudes and behaviour 	CB6, CB7, CB8, CB9 y CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5 y CG6	CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE10, CE11, CE12, CE13
MATERIA 2 “FUNDAMENTOS HUMANOS Y SOCIALES EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS (HUMAN AND SOCIAL FUNDAMENTALS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Comportamiento organizativo / Organizational behavior - Recursos humanos comparados / Comparative human resources 	CB6, CB7, CB8, CB9 y CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5 y CG6	CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE10, CE11, CE13
MATERIA 3 “GESTIÓN FUNCIONAL (BUSINESS MANAGEMENT)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Dirección financiera / Financial management - Dirección comercial y de la producción / Commercial and production management 	CB6, CB7, CB8, CB9 y CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5, CG6	CE6, CE11, CE13
MATERIA 4 “MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN EN RECURSOS HUMANOS (RESEARCH METHODS IN HUMAN RESOURCES)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Métodos y Temas de investigación en recursos humanos / Research methods and Topics in HR - Seminarios profesionales / Professional seminars 	CB6, CB7, CB8, CB9 y CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5 y CG6	CE1, CE4, CE5, CE11, CE14
MATERIA 5 “GESTIÓN DE TALENTO HUMANO (TALENT MANAGEMENT)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Dirección global de personas / Global People Management - Habilidades directivas / Managing skills - Sistemas de información para directivos de recursos humanos / Information Systems for HR managers 	CB6, CB7, CB8, CB9, CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5, CG6	CE1, CE2, CE3, CE5, CE11, CE13
MATERIA 6 “DERECHO DEL TRABAJO (LABOUR LAW)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Derecho del trabajo y legislación laboral / Labour Law - Legislación laboral avanzada / Advanced Labour Law 	CB6, CB7, CB8, CB9 y CB10	CG1, CG2, CG3, CG4, CG5, CG6	CE5, CE6, CE7, CE8, CE9, CE10
MATERIA 7 “TRABAJO FIN DE MÁSTER – TFM (MASTER THESIS)”			
<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo Fin Máster / Master Thesis 		CG1, CG2, CG3, CG4, CG5 y CG6	CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE12, CE13, CE15, CE16



2. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPETENCIAS/DESCRIPTION OF LEARNING OUTCOMES AND COMPETENCES

○ COMPETENCIAS BÁSICAS/BASIC COMPETENCES:

- CB6: Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB7: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB8: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CB9: Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CB10: Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

○ COMPETENCIAS GENERALES/GENERAL COMPETENCES:

- CG1 Capacidad para demostrar un conocimiento sistemático del campo de la dirección estratégica de recursos humanos y dominar las habilidades y los métodos de investigación aplicados en dicho campo
- CG2 Capacidad de llevar a cabo un análisis, evaluación y síntesis críticas de conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos
- CG3 Poder comunicar con los compañeros, la comunidad académica, y la sociedad en general aspectos de su área de especialización en la gestión de recursos humanos
- CG4 Capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos y para la resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos relacionados con el ámbito de la gestión estratégica de recursos humanos
- CG5 Capacidad de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de información sobre la estrategia empresarial vinculados a la aplicación en la estrategia de la función de recursos humanos
- CG6 Capacidad de comunicar conocimientos, razonamientos teóricos y conclusiones a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

○ COMPETENCIAS ESPECÍFICAS/SPECIFIC COMPETENCES:

- CE1 Capacidad para identificar problemas relevantes relacionados con la dirección estratégica de recursos humanos
- CE2 Capacidad para la planificación, organización, dirección y control de los sistemas y políticas de recursos humanos, en un marco que garantice la competitividad empresarial, la máxima capacitación y despliegue del potencial de las personas, y la salvaguarda de los derechos de los diversos agentes involucrados
- CE3 Capacidad para comprender, dominar, y aplicar las teorías relevantes en el campo de la dirección estratégica de recursos humanos y aplicarlas al estudio de problemas concretos relacionados con este campo de estudio.
- CE4 Capacidad para concebir, diseñar, e llevar a cabo un estudio de investigación en gestión de recursos humanos acorde a los principios substantivos de la investigación académica
- CE5 Capacidad creativa y desarrollo de la imaginación en el ámbito de la dirección estratégica de recursos humanos, las políticas de gestión y desarrollo de personas, y la gestión internacional de recursos humanos
- CE6 Capacidad para buscar información relevante, tanto cualitativa como cuantitativa, para el estudio de los problemas relacionados con la gestión de recursos humanos
- CE7 Capacidad para la evaluación, optimización y confrontación del derecho del trabajo y la legislación laboral para la toma de decisiones en gestión de personas



- CE8 Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares y multiculturales
- CE9 Capacidad de adaptación a la evolución de los principios y políticas en el ámbito de la gestión de la diversidad
- CE10 Demostrar la comprensión de las implicaciones de que las organizaciones no son independientes de los contextos legales-institucionales
- CE11 Capacidad de analizar y comprender el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de recursos humanos
- CE12 Capacidad para diseñar y gestionar procedimientos de experimentación en el ámbito del desarrollo de recursos humanos
- CE13 Capacidad para aplicar métodos analíticos y numéricos para el análisis de problemas en los ámbitos de las políticas de gestión de recursos humanos
- CE14 Capacidad para la realización de estudios de impacto de los diversos entornos globales en la puesta en marcha de proyectos de internacionalización de la gestión de recursos humanos
- CE15 Capacidad de realizar una aportación científica a través de un proyecto de investigación original con el que contribuir al conocimiento sobre gestión estratégica de recursos humanos, con el fin último de ser publicado en una revista nacional o internacional con revisión anónima
- CE16 Organizar, planificar y gestionar la información requerida para un proyecto de máster en recursos humanos (dirección estratégica, gestión de políticas, o dirección internacional)