

Derecho de Sociedades y Mercado de Valores

BLOQUE I. INTRODUCCIÓN

1. LAS SOCIEDADES MERCANTILES. TEORÍA GENERAL

- A. Concepto y tipos
 - a. Empresa y empresario social.
 - c. Sociedades y otras figuras. Asociación, agrupación de interés económico (AIE) y Unión Temporal de Empresas (UTE).
 - d. Sociedades civiles y mercantiles. Sociedades personalistas y capitalistas. Las sociedades de base mutualista.
 - e. Sociedades abiertas y cerradas. SA, SRL y sociedades cotizadas
- B. La sociedad como contrato.
 - a. El contrato de sociedad. Naturaleza y elementos. La nulidad de la sociedad.
 - b. El objeto del contrato y de la obligación de los socios. Aportaciones sociales. Las prestaciones accesorias
 - c. Causa del contrato de sociedad. El objeto social.
 - d. Constitución, forma y publicidad. Escritura de constitución, estatutos e inscripción.
 - e. Pactos parasociales: validez y eficacia
- C. La sociedad como institución.
 - a. Personalidad jurídica y responsabilidad limitada.
 - b. Sociedad en formación y sociedad irregular
 - c. Representación orgánica y voluntaria.
 - e. Abuso de la personalidad jurídica y levantamiento del velo.

2. EL DERECHO DE SOCIEDADES Y DEL MERCADO DE VALORES

- A. Empresa, sociedad y conflictos de interés.
- B. La función del Derecho de sociedades y del mercado de valores.
- C. Caracteres del Derecho de sociedades y del mercado de valores. Imperatividad y autonomía de la voluntad.
- D. Normativa sobre sociedades y mercado de valores.

BLOQUE II. CONFLICTOS SOCIETARIOS Y GOBIERNO DE LAS SOCIEDADES.

3.-SOCIOS Y ADMINISTRADORES (I)

- A. La posición jurídica del socio.
 - a. Las acciones y participaciones como conjunto de derechos
 - b. Representación de las acciones y participaciones. Las acciones como título-valor.

- c. Transmisibilidad de las acciones y participaciones, y derechos sobre las mismas
- d. La posición jurídica del socio en las sociedades cooperativas
- e. La posición jurídica del socio en AIEs y UTEs
- B. Órganos sociales.
 - a. Junta general
 - b. Órgano de administración. Modelos de administración
- C. El gobierno de las sociedades de capital.
 - a. Generalidades sobre la toma de decisiones en las sociedades. Especialidades de las sociedades cotizadas.
 - b. Nombramiento y separación de los administradores.
 - c. Competencias de la administración y de la junta. Clases de juntas.
 - d. Acuerdos sociales (I). Asistencia y representación, voto e información. Quórum y mayorías
 - e. Acuerdos sociales (II). Especialidades para las sociedades cotizadas.
 - f. La impugnación de acuerdos sociales. Generalidades
- C. Otros mecanismos de gobierno corporativo
 - a. El Consejo de administración, y los consejeros independientes
 - b. La estructura del consejo de administración, y la toma de decisiones
 - c. La retribución de los administradores

4. SOCIOS Y ADMINISTRADORES (II).

- A. Posición y deberes de los administradores. Control preventivo
 - a. Representación y gestión en sociedades personalistas y capitalistas
 - b. Deberes de los administradores. El deber de diligencia y la protección de la discrecionalidad empresarial
 - c. Deber de lealtad, obligaciones derivadas, y conflicto de interés
 - d. Control preventivo: transparencia y dispensa
- B. La responsabilidad de los administradores.
 - a. La responsabilidad en las sociedades personalistas y de base mutualista.
 - b. La responsabilidad en la SA y SRL. La acción social de responsabilidad.
 - c. La responsabilidad en la SA y SRL. La acción individual de responsabilidad
 - d. Otras acciones por infracción del deber de lealtad

5. SOCIOS MAYORITARIOS Y MINORITARIOS

- A. Socios minoritarios: protección legal, estatutaria, y contractual. La función de los pactos parasociales
- B. Protección y normas imperativas. El principio de igualdad de trato
- C. Socios minoritarios y toma de decisiones
 - a. Socios minoritarios y convocatoria.
 - b. Socios minoritarios y derecho de información
 - c. Agrupación de acciones y representación proporcional.
 - d. Especialidades para las sociedades cotizadas

- D. Socios minoritarios, impugnación y responsabilidad.
 - a. Socios minoritarios e impugnación de acuerdos sociales. El abuso de mayoría
 - b. Socios mayoritarios y responsabilidad
- E. Transacciones con accionistas mayoritarios y control de los conflictos de interés. Los grupos de sociedades
- F. La salida del socio minoritario
 - a. Separación y exclusión de socios en sociedades personalistas, AIEs y UTEs
 - b. Separación y exclusión de socios en sociedades cooperativas
 - c. Derecho de separación legal y estatutario, y exclusión de socios en las sociedades de capital
 - d. Pactos parasociales y derechos de entrada y salida

6. SOCIEDAD Y TERCEROS (ACREEDORES)

- A. La justificación de la protección de los acreedores: protección contractual y societaria.
- B. El régimen del capital
 - a. Capital mínimo, desembolsos pendientes y aportaciones no dinerarias. Las prestaciones accesorias.
 - b. El reparto de dividendos
 - c. Acciones propias y asistencia financiera
 - d. Reducción y disolución obligatorias
- C. Las obligaciones.
 - a. La emisión de obligaciones.
 - b. Clases.
 - c. El sindicato de obligacionistas.
- D. Transparencia y normas de información contable: el régimen de las cuentas anuales
 - a. Formulación de las cuentas anuales
 - b. Aprobación de las cuentas anuales
 - c. Inscripción de las cuentas anuales. Cierre registral
- E. El régimen económico de las cooperativas
- F. Protección de acreedores y responsabilidad.

BLOQUE III. CONFLICTOS Y TRANSACCIONES SOCIETARIAS.

7. MODIFICACIONES ESTATUTARIAS

- A. Modificaciones estatutarias y conflictos
 - a. Conflictos en la modificación de estatutos
 - b. Disposiciones generales y requisitos.
 - c. Reglas especiales de tutela de los socios. Posición del socio minoritario
- B. Ampliación de capital
 - a. Conflictos en la ampliación de capital

- b. Modalidades de ampliación de capital. El acuerdo de aumento, su ejecución e inscripción
 - c. Supresión del derecho de suscripción preferente y del derecho de asignación gratuita
- C. Reducción de capital (y reducción y ampliación simultáneas)
 - a. Conflictos en la reducción de capital
 - b. Modalidades. Reducción por pérdidas, para dotar la reserva legal, y para devolución del valor de las aportaciones. La reducción por adquisición de acciones o participaciones propias
 - c. Reducción de capital y tutela de los acreedores. SAs y SRLs.
 - d. Reducción y ampliación simultáneas

8. MERCADOS DE VALORES, DERECHOS DE LOS INVERSORES Y TRANSPARENCIA

- A. Las normas sobre mercados financieros. Intereses privados y públicos. Convergencia y armonización internacional y europea
- B. El mercado de valores. Instrumentos financieros, circulación, liquidez y transparencia
- C. Representación de las acciones mediante anotaciones en cuenta. Títulos-valor y electrificación
- C. Mercado de valores. Salidas a Bolsa y transparencia informativa
 - a. Salida a Bolsa e idoneidad
 - b. El folleto informativo. Obligación, contenido, responsabilidad
 - c. Obligaciones de transparencia
 - d. El papel de los terceros independientes
- D. El Abuso de Información Privilegiada

9. NEGOCIACIÓN, MERCADOS E INTERMEDIARIOS E INSTRUMENTOS FINANCIEROS

- A. Anotaciones en cuenta y sistemas de compensación y liquidación
- B. La negociación en los mercados financieros. MiFID, desconcentración y transparencia
- C. Intermediarios financieros

10. EL RÉGIMEN DE OFERTAS PÚBLICAS DE ADQUISICIÓN

- A. Ofertas públicas de adquisición (OPAs). Aproximación general
 - a. Significado de las OPAs. Conflictos societarios y mercado de control
 - b. Ofertas obligatorias y voluntarias
- B. OPAs y restricciones al oferente
 - a. El concepto de control
 - b. Oferta obligatoria y precio equitativo
 - c. Contraprestación, garantías y condiciones
 - d. Revocabilidad y desistimiento, y otras limitaciones del oferente
- C. Procedimiento
 - a. Presentación, documentación y aprobación. El folleto.

- b. Aceptación y liquidación. Las ofertas competidoras
- D. OPAs y la administración de la sociedad
 - a. El papel de la administración en una OPA
 - b. El deber de neutralidad.
 - c. Otras estrategias defensivas y su neutralización
- E. Oferta de exclusión y compra/venta forzosa
 - a. Oferta de exclusión y excepciones
 - b. Compras y ventas forzosas

11. MODIFICACIONES ESTRUCTURALES, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

- A. Generalidades. Relevancia de las modificaciones estructurales e intereses en conflicto
- B. Traslado de domicilio y transformación
 - a. El traslado de domicilio
 - b. La transformación
- C. Fusiones
 - a. Definición, elementos y tipos de fusión
 - b. Procedimiento. Proyecto, informes, balance, acuerdo e inscripción. El papel de administradores, socios y acreedores. Impugnación de la fusión y responsabilidad
 - c. Especialidades.
 - d. La fusión transfronteriza
- D. Escisiones y segregaciones. La responsabilidad
- E. La cesión global de cesión de activos
- F. La disolución y liquidación de la sociedad.
 - a. La disolución de la sociedad. Causas y requisitos.
 - b. La liquidación de la sociedad. Operaciones y efectos