

DERECHO DEL TRABAJO: LA RELACIÓN LABORAL INDIVIDUAL

PROGRAMA

Tema 1. Introducción al Derecho del Trabajo

1. Contextualización del Derecho del Trabajo.
2. Concepto de Derecho del Trabajo.

Tema 2. Las fuentes del ordenamiento laboral

1. Fuentes del Derecho y fuentes de las obligaciones.
2. El régimen jurídico internacional del trabajo.
3. La Constitución Española.
4. Ley y potestad reglamentaria en el ordenamiento laboral.
5. La negociación colectiva: el convenio colectivo.
6. Relaciones entre las normas estatales y el convenio colectivo.
7. Otras fuentes.
8. Principios de aplicación de las normas laborales.

Tema 3. Sujetos de la relación laboral (I): el trabajador

1. Precisiones sobre el concepto de trabajador.
2. Presupuestos de laboralidad.
3. Actividades excluidas de la legislación laboral.
4. Relaciones laborales de carácter especial.
5. El trabajo autónomo.

Tema 4. Sujetos de la relación laboral (II): El empresario

1. Empresario: concepto y tipos.
2. Los grupos de empresas.
3. Empresa y centro de trabajo.
4. Descentralización productiva, subcontratación y trabajo en contratas.
5. Cesión de trabajadores.
6. Empresas de trabajo temporal.

7. Sucesión de empresa.

Tema 5. El contrato de trabajo. Reclutamiento y selección de los trabajadores. La formalización del contrato

1. El proceso de reclutamiento y selección de los trabajadores.
2. El contrato de trabajo. Rasgos caracterizadores.
3. Capacidad y requisitos para celebrar el contrato de trabajo.
4. La formalización del contrato de trabajo.
5. El periodo de prueba.

Tema 6. Modalidades de contratación laboral

1. La contratación indefinida.
2. La contratación temporal estructural.
3. Los contratos formativos.
4. Disposiciones comunes a la contratación temporal.

Tema 7. Derechos y deberes laborales básicos del trabajador

1. Derechos Laborales básicos del trabajador. La integración de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo.
2. Derecho a la seguridad y salud en el trabajo.
3. Los deberes básicos del trabajador. Buena fe y deber de no concurrir con la actividad de la empresa.

Tema 8. La determinación de la prestación de servicios

1. La determinación del trabajo a prestar.
2. La clasificación profesional.
3. El poder de dirección empresarial. El ius variandi.
4. Movilidad funcional.
5. El poder de control del empresario.
6. El poder disciplinario en la empresa.
7. El lugar de la prestación de trabajo. Movilidad geográfica.

Tema 9. El tiempo de la prestación de trabajo

1. La jornada ordinaria de trabajo.
2. Jornadas especiales.
3. Horario de trabajo.
4. La reducción de jornada.
5. Horas extraordinarias.
6. Descansos.
7. El contrato a tiempo parcial.

Tema 10. La retribución del trabajador

1. Concepto y estructura del salario.
2. Fuentes de determinación del salario.
3. Tiempo, lugar y forma de pago del salario
4. La protección del salario.

Tema 11. Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

1. Modificaciones objetivas. Presupuestos de la existencia de una modificación sustancial de condiciones de trabajo.
2. Tipos, efectos y procedimientos para proceder a la modificación sustancial de condiciones de trabajo.

Tema 12. Vicisitudes de la relación de trabajo: interrupciones y suspensión del contrato de trabajo

1. Interrupciones no periódicas del trabajo
2. La suspensión del contrato de trabajo: causas y efectos.
3. Las excedencias.

Tema 13. La extinción de la relación laboral (I)

1. Concepto y tipología de las causas de extinción del contrato de trabajo.
2. Extinción por voluntad conjunta de las partes
3. Extinción del contrato por desaparición, jubilación o incapacidad del trabajador.
4. Extinción del contrato por desaparición, jubilación o incapacidad del empresario

5. La extinción por voluntad del trabajador.
6. Pactos y formalidades comunes a los distintos tipos de extinción.

Tema 14. La extinción de la relación laboral (II): el despido

1. Extinción por voluntad del empresario: el despido.
2. Despido disciplinario del trabajador.
3. Despido por causas objetivas.
4. Despidos colectivos.