



DENOMINACIÓN ASIGNATURA: Estrategias de desarrollo de capital humano		
GRADO: Relaciones Laborales & Empleo	CURSO: 3	CUATRIMESTRE: 2º

PLANIFICACIÓN SEMANAL DE LA ASIGNATURA								
SEMANA	SESIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DE LA SESIÓN	GRUPO (marcar X)		Indicar espacio distinto de aula (aula informática, audiovisual, etc.)	TRABAJO SEMANAL DEL ALUMNO		
			GRANDE	PEQUEÑO		DESCRIPCIÓN	HORAS PRESENCIALES	HORAS TRABAJO (Max. 7h semana)
1	1	El capital humano y la creación de valor: el capital intelectual, las redes de conocimiento y la gestión del talento.	x			Se presentará la base de los conceptos capital humano, capital intelectual, gestión del talento y gestión del conocimiento.	1,5	6
1	2	Caso práctico		x		Se llevará a cabo en clase un caso práctico de identificación de los KPI's fundamentales para la valoración del capital humano.	1,5	
2	3	Los principales procesos en la gestión del talento en la empresa. Atracción, desarrollo y retención del talento.	x			Se presentarán los procesos fundamentales para poder gestionar el talento de manera eficiente en la organización.	1,5	6
2	4	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar la gestión adecuada del talento como elemento diferenciador en las	1,5	

					organizaciones.		
3	5	Usos y beneficios de la Gestión de RRHH 2.0 en la gestión del talento. Employer Branding. Introducción al concepto Gamificación.	x		Se presentarán los cambios introducidos en la gestión de RRHH con el uso de las TIC's.	1,5	5
3	6	Caso práctico		x	Se visualizará un caso práctico en clase de Career Site de una compañía multinacional.	1,5	
4	7	La gestión por competencias: modelo de desarrollo de talento.	x		Se presentarán las bases del sistema de gestión por competencias en una organización de cara a gestionar el talento.	1,5	5
4	8	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico de modelo de gestión por competencias de una compañía para el establecimiento de planes de carrera y sucesión.	1,5	
5	9	Principales metodologías de desarrollo de competencias.	x		Se presentarán las diferentes tipologías y métodos para el desarrollo eficaz de competencias, de manera individual y colectiva.	1,5	6
5	10	Caso práctico		x	Se identificarán en clase 8 competencias clave susceptibles de desarrollo. Los alumnos deberán trabajar en equipo las principales metodologías para el desarrollo de las mismas y posteriormente lo expondrán en clase.	1,5	
6	11	Formación y programas basados en feedback personalizado.	x		Se presentarán los principales elementos de una política de formación exitosa, así como los programas de Evaluación de desempeño, 360º y Assessment y Development Centres.	1,5	6
6	12	Caso práctico		x	Se realizará en clase un caso práctico de ejercicio de evaluación de Development Centre.	1,5	
7	13	Apoyo profesional guiado: coaching y mentoring.	x		Se presentarán los conceptos básicos y las principales diferencias entre el coaching y el mentoring como herramientas de desarrollo de capital humano.	1,5	6
7	14	Caso práctico		x	Se realizará en clase un caso práctico de coaching.	1,5	
8	15	Autodesarrollo (I)	x		Se presentará la automotivación por el propio desarrollo como elemento	1,5	6

					fundamental para alcanzar metas y evolucionar en la carrera profesional.		
8	16	Caso práctico		x	Se realizarán ejercicios prácticos de autodesarrollo en las áreas de: gestión emocional, superación de creencias limitantes, gestión de conflictos y mindfulness.	1,5	
9	17	Autodesarrollo (II)	x		Se presentará la automotivación por el propio desarrollo como elemento fundamental para alcanzar metas y evolucionar en la carrera profesional.	1,5	6
9	18	Caso práctico		x	Se realizarán ejercicios prácticos de autodesarrollo en las áreas de: gestión emocional, superación de creencias limitantes, gestión de conflictos y mindfulness.	1,5	
10	19	Autodesarrollo (III)	x		Se presentará la automotivación por el propio desarrollo como elemento fundamental para alcanzar metas y evolucionar en la carrera profesional.	1,5	6
10	20	Caso práctico		x	Se visionará y analizará en profundidad una película específica de autodesarrollo.	1,5	
11	21	El liderazgo como factor de desarrollo de talento.	x		Se presentarán los principales estilos de Liderazgo y su influencia en el desarrollo de sus colaboradores.	1,5	6
11	22	Caso práctico		x	Se realizará en clase un caso práctico de estilos de mando.	1,5	
12	23	El elemento retributivo en función del talento, el desarrollo y la innovación.	x		Se presentarán los diferentes modelos retributivos actuales y su impacto en la retención del talento.	1,5	6
12	24	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico sobre retribución.	1,5	
13	25	La desvinculación del talento de forma rentable.	x		Se presentará la importancia del proceso de salida de los empleados de la compañía y los aspectos principales a tener en cuenta para que se realice adecuadamente.	1,5	5
13	26	Caso práctico		x	Se realizará en clase un caso práctico de entrevista de salida.	1,5	

14	27	Exposición en grupos de los principales métodos de desarrollo de 8 competencias clave.	x			Se expondrán en clase los trabajos grupales sobre las metodologías más eficaces para el desarrollo de 8 competencias clave establecidas anteriormente.	1,5	
14	28	Caso práctico		x		Se continuará con la exposición en clase de los trabajos grupales sobre las metodologías más eficaces para el desarrollo de 8 competencias clave.	1,5	5
Subtotal 1							42	80
Total 1 (Horas presenciales y de trabajo del alumno entre las semanas 1-14)							122	
15		Recuperaciones, tutorías, entrega de trabajos, etc.						
16		Preparación de evaluación y evaluación					28	
17								
18								
Subtotal 2							28	
Total 2 (Horas presenciales y de trabajo del alumno entre las semanas 15-18)							28	
TOTAL (Total 1 + Total 2)							150	