



<b>DENOMINACIÓN ASIGNATURA:</b> Recursos Humanos		
<b>GRADO:</b> Turismo	<b>CURSO:</b> 4	<b>CUATRIMESTRE:</b> 1º

PLANIFICACIÓN SEMANAL DE LA ASIGNATURA								
SEMANA	SESIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DE LA SESIÓN	GRUPO (marcar X)		Indicar espacio distinto de aula (aula informática, audiovisual, etc.)	TRABAJO SEMANAL DEL ALUMNO		
			GRANDE	PEQUEÑO		DESCRIPCIÓN	HORAS PRESENCIALES	HORAS TRABAJO (Max. 7h semana)
1	1	Los principios de la Dirección de RRHH (I)	x			Se presentarán los principios de alineación interna y externa	1,5	6
1	2	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos que plantea la aplicación de los principios de alineación interna y externa.	1,5	
2	3	Los principios de la Dirección de RRHH (II)	x			Se presentarán los principios de diferenciación de la fuerza de trabajo e implementación efectiva de las prácticas de RRHH.	1,5	6
2	4	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos que plantea la aplicación de los principios de	1,5	

					diferenciación de la fuerza de trabajo e implementación efectiva de las prácticas de RRHH.		
3	5	Análisis y diseño de puestos	x		Se presentarán los conceptos de análisis y diseño de puestos, su importancia de cara al despliegue de la estrategia y las principales técnicas análisis y diseño de puestos con particular referencia a sus efectos sobre la fuerza de trabajo.	1,5	5
3	6	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos que plantean las principales técnicas análisis y diseño de puestos.	1,5	
4	7	Planificación de RRHH	x		Se presentarán las principales técnicas para que la empresa cuente con el justo número y tipo de empleado en cada momento.	1,5	5
4	8	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos que plantean las diferentes técnicas de planificación de RRHH.	1,5	
5	9	Reclutamiento de RRHH	x		Se presentarán el concepto de reclutamiento de RRHH y su importancia para el éxito empresarial, así como las principales técnicas de reclutamiento.	1,5	6
5	10	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos que se presentan a la hora de reclutar RRHH de manera efectiva.	1,5	
6	11	Selección de RRHH (I)	x		Se presentarán los principales criterios de selección de RRHH y los estándares de selección efectiva.	1,5	6
6	12	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos a la hora de seleccionar RRHH de manera efectiva.	1,5	
7	13	Selección de RRHH (II)	x		Se presentarán las principales herramientas de selección de RRHH.	1,5	6
7	14	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados	1,5	

					con el uso de las diferentes herramientas de selección de RRHH.		
8	15	Políticas de formación	x		Se presentarán las actividades asociadas con los planes de formación, así como las variables críticas para tomar decisiones de formación de manera fundamentada.	1,5	6
8	16	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con la toma de decisiones en formación.	1,5	
9	17	Gestión del desempeño (I)	x		Se presentarán las principales fases de los procesos de gestión del desempeño y su impacto sobre el comportamiento de los empleados en el trabajo.	1,5	6
9	18	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con la implementación de un proceso de gestión del desempeño efectivo, con particular énfasis en el papel de los directivos de línea.	1,5	
10	19	Evaluación del desempeño (II)	x		Se presentarán las principales fases de los sistemas de "evaluación 360 grados" y las buenas prácticas para implantar ese tipo de evaluación.	1,5	6
10	20	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con la implementación de un sistema de evaluación 360 grados efectivo.	1,5	
11	21	Retribución (I)	x		Se presentarán los principales elementos de la retribución, el concepto de equidad interna y las principales herramientas para fomentarla.	1,5	6
11	22	Caso práctico		x	Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con el fomento de la equidad interna.	1,5	
12	23	Retribución (II)	x		Se presentará el concepto de equidad externa y las principales herramientas para fomentarla.	1,5	6

12	24	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con el fomento de la equidad externa.	1,5	
13	25	Retribución (III)	x			Se presentarán los planes de incentivos y su impacto sobre el comportamiento de los empleados en el trabajo.	1,5	
13	26	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con diferentes políticas de incentivos.	1,5	5
14	27	Principios de gestión internacional de RRHH	x			Se presentarán los determinantes del uso de personal expatriado y las principales fases de los procesos de expatriación.	1,5	
14	28	Caso práctico		x		Se discutirá en clase un caso práctico que ayude a evidenciar los desafíos asociados con la gestión de las diferentes fases de la expatriación.	1,5	5
<b>Subtotal 1</b>							<b>42</b>	<b>80</b>
<b>Total 1 (Horas presenciales y de trabajo del alumno entre las semanas 1-14)</b>							<b>122</b>	

15		Recuperaciones, tutorías, entrega de trabajos, etc.						
16		Preparación de evaluación y evaluación					28	
17								
18								
<b>Subtotal 2</b>							<b>28</b>	
<b>Total 2 (Horas presenciales y de trabajo del alumno entre las semanas 15-18)</b>							<b>28</b>	

<b>TOTAL (Total 1 + Total 2)</b>							<b>150</b>	
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	------------	--