

Semana	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO Y METODOLOGÍA DE LAS SESIONES
1	Presentación de la asignatura
1	1. Planteamientos generales
2	Actividad sobre tema 1.
2	1. Conceptos básicos de las ciencias sociales: Qué es una teoría de las relaciones laborales. Qué es el mercado de trabajo.
3	Actividad sobre conceptos básicos
3	2. El surgimiento de la cuestión social: Las revoluciones y la respuesta comunista. La evolución hacia la socialdemocracia
4	Debate y presentación de ensayos (Lección 2)
4	3. Las "ciencias" de la gestión y las relaciones colectivas: el taylorismo y el fordismo. La evolución de las ciencias de la gestión
5	Debate y presentación de ensayos (Lección 3)
5	4. El estado de bienestar y las relaciones laborales
6	Actividad sobre el Estado de Bienestar
6	4. El estado de bienestar y las relaciones laborales
7	Debate y presentación de ensayos (Lección 4)
7	5. Retos de la democracia económica: Negociación colectiva y funcionamiento de los sindicatos
8	Debate y presentación de ensayos (Lección 5)
8	6. La(s) crisis de las sociedades fordistas
9	Debate y presentación de ensayos (Lección 6)
9	7. Dualización y precarización en los mercados de trabajo.
10	Debate y presentación de ensayos (Lección 7)
10	Tema 7 (II) – La visión de género en el mercado de trabajo
11	Debate y presentación de ensayos (Lección 7b)
11	8. La Unión Europea, las relaciones laborales y el empleo
12	Debate y presentación de ensayos (Lección 9)
12	9. Una regulación globalizada de las RR.LL.
13	Conclusiones del curso (presentaciones)
13	Conclusiones del curso (presentaciones)
14	Conclusiones del curso (presentaciones)
14	Conclusiones del curso (presentaciones)