

MASTER IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
CRONOGRAMA SEMANAL
ASIGNATURA: MANAGING EMPLOYEE ATTITUDES AND BAHVIOURS
AÑO ACADÉMICO: 2016-2017

SESIÓN Y FECHA	HORAS DE CLASE	TEMA	ACTIVIDADES
Sesión 1	2	Gestión del Desempeño (I)	Clase frontal sobre las funciones principales de la gestión del desempeño y sobre los pasos críticos de un sistema de gestión de desempeño.
Sesión 2	2	Gestión del Desempeño (II)	Discusión del caso que lleva por título "Compensation and performance evaluation at Arrow Electronics".
Sesión 3	2	Gestión del Desempeño (III)	Discusión del caso que lleva por título "A day in the life of Alex Sander".
Sesión 4	2	Gestión del Desempeño (IV)	Presentación, por parte de los grupos de estudio, sobre su elaboración de un sistema de gestión del desempeño <i>ad hoc</i> .
Sesión 5	2	El salario (I)	Clase frontal sobre las funciones principales del salario.
Sesión 6	2	El salario (II)	Discusión del caso que lleva por título "Jobs at Whole Foods".
Sesión 7	2	Diseño de Políticas Salariales	Discusión del caso que lleva por título "Bennis Brainard and Farreil".
Sesión 8	2	Los incentivos salariales	Discusión del caso que lleva por título "RKO Warner Video, Inc.: Incentive Compensation Plan".
Sesión 9	2	Los beneficios salariales	Clase frontal sobre el diseño y provisión de los beneficios salariales.