

ADENDA A LA GUÍA DOCENTE 2019/20 - ADDENDUM TO THE 2019/20 COURSE DESCRIPTION

MEDIDAS ESPECIALES PARA LA TRANSICIÓN A LA DOCENCIA NO PRESENCIAL POR COVID19. ADAPTACIONES DE LAS ACTIVIDADES DOCENTES Y DE EVALUACIÓN

SPECIAL MEASURES FOR ADAPTATION OF TEACHING AND EVALUATION ACTIVITIES DUE TO COVID19- TRANSITION TO NON PRESENTIAL TEACHING

Curso Académico: 2019/2020

Asignatura: LEADERSHIP

Código:

Titulación: MASTER IN MANAGEMENT

Coordinador/a: MIRIAM SÁNCHEZ MANZANARES

Fecha de Actualización: 30/4/2020

1. HERRAMIENTAS Y PLATAFORMAS UTILIZADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DOCENTES

1. TOOLS AND PLATFORMS USED FOR THE DEVELOPMENT OF THE ACTIVITIES

- Zoom (similar, pero, en mi opinión, mejor que Collaborate), Aula Global (Moodle)
- Todas las sesiones han sido/serán síncronas (usando Zoom) de forma similar a la dinámica de las clases online. Incluyendo la participación de todos y utilizando las distintas posibilidades que Zoom permite (discusión online, pizarra virtual, sesiones en grupos pequeños, chat...) tanto en las presentaciones del profesor como de los alumnos. Además nos apoyamos/apoyaremos en las posibilidades que ofrece Aula Global (subida de materiales, casos y foros)

- Zoom (similar, but in my opinion better than Collaborate), Aula Global (Moodle)
- All sessions have been/will be synchronous (using Zoom) in a similar fashion to live/face to face sessions. They involve everyone and make use of the different possibilities that Zoom offers (online discussion, virtual whiteboard, breakout sessions, chat...) in all presentations (Professor's & student's). We are also using Aula Global (upload of materials, cases, forums)

2. ADAPTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y DE LA PROGRAMACIÓN TEMPORAL DE LAS MISMAS

2. ADAPTATION OF TEACHING ACTIVITIES AND TIME SCHEDULE

- Sesión 1 (Abril 7): Introduction. Leadership Skills & Frameworks
- Sesión 2 (Abril 15): Management & Leadership. ALL HANDS, special case
- Sesión 3 (Abril 22): Communication & Teams. Group 1 & Group 2
- Sesión 4 (Abril 29): Influence, Politics, Ethics. Group 3 & Group 4
- Sesión 5 (Mayo 6): Conflicts. Group 5 & Group 6
- Sesión 6 (Mayo 13): Culture and Change. ALL HANDS, special case
- Sesión 7 (Mayo 20): Leadership Lessons. Final Projects Presentations (ALL TEAMS)

- Session 1 (April 7): Introduction. Leadership Skills & Frameworks
- Session 2 (April 15): Management & Leadership. ALL HANDS, special case
- Session 3 (April 22): Communication & Teams. Group 1 & Group 2
- Session 4 (April 29): Influence, Politics, Ethics. Group 3 & Group 4

- Session 5 (May 6): Conflicts. Group 5 & Group 6
- Session 6 (May 13): Culture and Change. ALL HANDS, special case
- Session 7 (May 20): Leadership Lessons. Final Projects Presentations (ALL TEAMS)

3. SISTEMA DE EVALUACIÓN

3. ASSESSMENT SYSTEM

- Trabajo en grupos (15%) + Participación individual (30%) + Proyecto final en Grupo (35%) + Trabajo final individual - Desarrollo de Liderazgo (20%)

- Group work (15%) + Individual Participation (30%) + Final Group Project (35%) + Final Individual Assignment - Leadership Development (20%)

% EVALUACIÓN CONTINUA	% EVALUACIÓN FINAL
%45	%55