

Curso Académico: ( 2024 / 2025 )

Fecha de revisión: 25-04-2024

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social

Coordinador/a: AGULLO TOMAS, MARIA SILVERIA

Tipo: Formación Básica Créditos ECTS : 6.0

Curso : 2 Cuatrimestre : 1

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

## OBJETIVOS

- Alcanzar un aprendizaje significativo sobre los principales elementos y aspectos de evidencia, en el ámbito de la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos.
- Relacionar los principales elementos de la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos, con otros aspectos de relevancia académica de otras asignaturas de los estudios de grado de Relaciones Laborales.
- Conocer experiencias prácticas que, basadas en la evidencia, se desarrollan en el ámbito de la Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos.
- Alcanzar un aprendizaje significativo sobre la importancia y la evidencia de la aproximación multidisciplinar al fenómeno de las relaciones laborales, el ámbito del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Los contenidos de la asignatura se concretarán en los siguientes aspectos y ámbitos:

- Introducción a la Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos.
- La Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos, desde la perspectiva de los avances en Psicología Organizacional Positiva.
- Individuo y Trabajo. Comprensión de los procesos de ajuste individuo-trabajo.
- Procesos básicos en la psicología del trabajo:
  - o Análisis funcional laboral y competencias laborales.
  - o Satisfacción laboral y rendimiento en el trabajo.
  - o Motivación Laboral.
  - o Trabajo en equipo y participación.
  - o Procesos de toma de decisiones
  - o Cultura y cambio en las organizaciones
  - o Clima y Calidad de Vida Laboral.
  - o La imagen corporativa en las Organizaciones
  - o Bienestar laboral, estrés en el trabajo y salud ocupacional.
  - o Riesgos Psicosociales
- Las nuevas tecnologías y la Inteligencia Artificial en el ámbito de la Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Actividad Docente en el aula que favorezca el acercamiento, la comprensión, el análisis y la discusión sobre los principales aspectos de la Psicología del Trabajo, la Psicología Organizacional y de los Recursos Humanos.

Ejercicios Prácticos, en el aula y de trabajo autónomo, que favorezca el conocimiento y la profundización en los aspectos más relevantes de la Psicología del Trabajo, o Psicología Organizacional

y de los Recursos Humanos.

Los alumnos y alumnas de la asignatura dispondrán de un régimen de tutorías, presenciales y virtuales, que faciliten el acceso a las mismas, así como su uso para el apoyo, aclaración y profundización en aspectos relevantes del proceso de enseñanza-aprendizaje de la asignatura.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	60
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	40

Se propone dos aspectos para la evaluación:

En primer lugar, una prueba de evaluación tipo examen. Supondrá el otro 60% de la evaluación de la asignatura. Una prueba de evaluación final, de 50 preguntas tipo test, con tres opciones, en la que cada dos respuestas incorrectas, se resta una pregunta correcta.

En segundo lugar, una evaluación continua y de trabajo más práctico. Supondrá el 40% de la evaluación de la asignatura. El alumno y la alumna, desarrollarán diferentes ejercicios prácticos, individuales y grupales, que serán evaluados para comprender la adquisición y comprensión de los principales conceptos de la Psicología de los Recursos Humanos, y su aplicación en el contexto organizacional.

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Gil-Montse, P.R. y Prado, V.J. (Coords.) (2021). Manual de Psicología del Trabajo. , Madrid: Pirámide.
- Martín-Quirós, M.A. y Zarco, V. (2009). Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los Recursos Humanos. , Madrid: Pirámide. .
- Martínez, E. y Hermosilla, D. (2020). Psicología de los Recursos Humanos. Planificación, Selección y Promoción. , Bilbao: Universidad del País Vasco. .
- Martínez, V., Ramos, J. y Moliner, C. (Coords.) (2015). Psicología de las Organizaciones. , Madrid: Editorial Síntesis. .
- Rodríguez, A. (2001). Introducción a la psicología del trabajo y de las organizaciones. , Madrid: Pirámide. .
- Rodríguez, A., Zarco, V. y González, J.M. (2009). Psicología del Trabajo. Madrid: Pirámide, Madrid: Pirámide.
- Rodríguez, A., Zarco, V., Mañas, M.A. y Delgado, A. (Coords.) (2008). Psicología de los recursos humanos., Madrid: Pirámide. .

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Agulló, E. y Ovejero, A. (Coords.) (2001). Trabajo, individuo y sociedad: perspectivas psicosociológicas sobre el futuro del trabajo. , Madrid: Pirámide. .
- Aranda García, I., Cantera Herrero, F. J., Cortijo Peris, Ó., Pueblo López, P. de, Solano Romero, F., y Vilches Nieto, M. (2022). Identidad y evolución de la profesión de psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos: nuevas oportunidades de crecimiento, Ed..
- Cascio, A. y Guillén, C. (Coords.) (2010). Psicología del trabajo., Madrid: Ariel. .
- Montesa García, D., Rodríguez Molina, I., & Magdaleno Marco, J. (2019). The effect of job characteristics on intrinsic and extrinsic job satisfaction: the moderating role of psychological capital. *Psychologica*, 62(1), 39¿56. , [https://doi.org/10.14195/1647-8606\\_62-1\\_2](https://doi.org/10.14195/1647-8606_62-1_2).

- Morán, M.C. (2005). *Psicología del trabajo: nociones introductorias.* , Málaga: Ediciones Aljibe..
- Muchinsky, P.M. (2007). *Psicología aplicada al trabajo.* , México: Ediciones Paraninfo, S.A. .
- Pérez, C., & Rodríguez, J. (2023). El impacto de la IA en la psicología de las organizaciones., *Capital Humano*, 389..
- Salanova, M. (2020). Cultivar el Bienestar Organizacional (BO). , *Capital Humano*, 356, 8-11..
- Salanova, M. (2021). ¿Work engagement: a key to HEROs ¿ healthy and resilient organizations¿. In *A Research Agenda for Employee Engagement in a Changing World of Work* (pp. 53-65). , Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing. ISBN: 9781789907841. <https://doi.org/10.4337/9781789907858.00011>.
- Salgado, J. F. y Peiro, J. M. (2008). *Psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos en España.*, *Papeles del psicólogo*, 29(1), 2-5.
- Soler, M.I. y Meseguer, M. (Coord.) (2022). *Perspectiva Psicológica de la gestión y dirección de los recursos humanos.* , Murcia: Diego Marín. .
- Sánchez, M.I. (2022). *La gestión de Recursos Humanos en el centro de la responsabilidad social de las organizaciones.* , Madrid: Cátedra Iberdrola de Ética Económica y Empresarial, Universidad Pontificia Comillas. .