

Curso Académico: (2024 / 2025)

Fecha de revisión: 25-04-2024

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: MORENO MARQUEZ, ANA MARIA

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

- Principios del Derecho
- Introducción al Derecho Social

OBJETIVOS

- Capacidad de reunir e interpretar datos relevantes en el área de derecho laboral individual para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
- Desarrollado de habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
- Dominio de conceptos fundamentales del Derecho Laboral
- Conocer con cierta profundidad el marco legal de las relaciones laborales en España
- Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, así como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos
- Ser capaz de exponer y redactar correctamente un tema o componer un discurso siguiendo un orden lógico, suministrando la información precisa y de acuerdo con las normas gramaticales y léxicas establecidas.
- Ser capaz de evaluar la fiabilidad y calidad de la información y sus fuentes utilizando dicha información de manera ética, evitando el plagio, y de acuerdo con las convenciones académicas y profesionales del área de estudio.
- Comprender problemas jurídicos simples y complejos ligados a las relaciones laborales y el empleo, y ofrecer soluciones precisas desde las distintas ópticas de los distintos sujetos implicados
- Aprender a implementar transversalmente en los procesos de gestión de recursos humanos, y aplicación del Derecho Social, la perspectiva de género, así como la optimización de los derechos fundamentales, y derechos humanos, directa o indirectamente ligados al trabajo.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1. El trabajador. Las diferentes relaciones laborales especiales

1. Personal de alta dirección.
2. Servicio del hogar familiar.
3. Deportistas profesionales.
4. Artistas y personas que realizan actividades técnicas o auxiliares

5. Representantes de comercio.
6. Trabajadores con discapacidad que prestan servicios en centros especiales de empleo
7. Penados en instituciones penitenciarias y menores sometidos a la ejecución de medidas de internamiento para el cumplimiento de su responsabilidad penal
8. Relación laboral especial de residencia.
9. Abogados en despachos individuales o colectivos.

Tema 2. Reclutamiento y selección de los trabajadores

1. El proceso de reclutamiento de los trabajadores
 - 1.1 Libertad de contratación empresarial y proceso de reclutamiento y selección
 - 1.2 Determinación del perfil profesional y requisitos iniciales del puesto de trabajo
 - 1.3 Incentivos a la contratación
 - 1.4 Reclutamiento
 - 1.5 Mecanismos formales o institucionales
 - 1.6. Mecanismos informales
2. El proceso de selección de los trabajadores
 - 2.1. Concepto
 - 2.2. Límites
 - 2.3. Sistemas de selección
 - 2.4. La verificación de la aptitud del candidato.
3. Estadios previos a la contratación.

Tema 3. El contrato de trabajo

1. Rasgos caracterizadores del contrato de trabajo y figuras afines
2. Capacidad para celebrar el contrato de trabajo
3. Requisitos
4. Elementos esenciales del contrato de trabajo
5. Modalidades plurisubjetivas del contrato de trabajo
6. La ineficacia del contrato de trabajo
7. La forma del contrato de trabajo
8. Pactos accesorios al contrato de trabajo
9. Las obligaciones de comunicación de las contrataciones efectuadas y de afiliación o alta en la Seguridad Social
10. La copia básica del contrato y la información de los elementos esenciales

Tema 4. Modalidades de contratación laboral (I)

1. La contratación indefinida
 - 1.1. El contrato indefinido como forma de contratación
 - 1.2. El contrato indefinido común
 - 1.3. El contrato de trabajo fijo discontinuo
2. La contratación temporal
3. Contratación temporal estructural

Tema 5. Modalidades de contratación laboral (II)

1. Los contratos formativos
2. El carácter no laboral de las becas y de las prácticas académicas externas
3. Otras modalidades de contratación temporal
4. Disposiciones comunes a la contratación temporal
5. Contratación a través de empresas de trabajo temporal

Tema 6. Derechos del trabajador (I)

1. Derechos laborales básicos del trabajador
2. La integración de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo
3. Derecho a la seguridad y salud del trabajador
4. Derecho a la tutela de los derechos profesionales
5. Derecho a la formación profesional del trabajador

6. Derechos de los trabajadores sobre sus creaciones intelectuales: la propiedad industrial e intelectual

Tema 7. Derechos del trabajador (II). Especial tratamiento de la retribución

1. El salario. Concepto y efectos de la calificación de salario
2. Sistemas de remuneración
3. Estructura del salario: salario base y complementos salariales
4. Fuentes de fijación del salario
5. La cuantía salarial
6. Tiempo, lugar y forma de pago del salario
7. Instrumentos de ajuste salarial
8. Protección del salario

Tema 8. Deberes básicos del trabajador

1. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y diligencia
2. No concurrir con la actividad de la empresa
3. Observar las medidas de seguridad y salud
4. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas

Tema 9. La determinación del trabajo a prestar. Poder de dirección y control empresarial (I)

1. El objeto del contrato de trabajo: determinación del trabajo a prestar.
2. El sistema de clasificación profesional.
3. El encuadramiento profesional: el acto de clasificación profesional.
4. El poder de dirección del empresario. El "ius variandi". Clasificación profesional y movilidad funcional.
5. La modificación de la clasificación profesional: los ascensos

Tema 10. La determinación del trabajo a prestar. Poder de dirección y control empresarial (II)

1. El poder de control del empresario
2. El poder disciplinario en la empresa
 - 2.1. Concepto y fundamento
 - 2.2. Principios constitucionales del poder disciplinario empresarial
 - 2.3. Procedimiento de imposición de faltas y sanciones
 - 2.4. Control jurisdiccional
 - 2.5. Responsabilidad contractual del trabajador
3. La responsabilidad civil del empresario por actos de sus empleados

Tema 11. El lugar de la prestación

1. La adscripción del trabajador al lugar de trabajo
2. Trabajo a distancia y teletrabajo
3. Modificaciones de la adscripción inicial del trabajador al lugar de trabajo: La movilidad geográfica

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Lecciones magistrales.
- Lecturas relativas a las diferentes cuestiones que se abordan en el programa objeto de estudio.
- Resolución y debate de casos prácticos.
- Talleres.

Las tutorías serán las establecidas por el profesor.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen Final:	50
Peso porcentual del resto de la evaluación:	50

EVALUACIÓN CONTINUA (5 puntos):

- Evaluación de las soluciones de los casos prácticos y de su exposición en clase.

Peso porcentual del Examen Final: 50

Peso porcentual del resto de la evaluación: 50

-Evaluación de la resolución de los talleres y de su exposición en clase.

-Evaluación de la participación del alumno en debates.

EXAMEN FINAL (5 puntos):

En el que se valorarán de forma global los conocimientos, destrezas y capacidades adquiridas a lo largo del curso.

Para poder superar la asignatura es necesario obtener 5 puntos de 10 en la misma. Además, es obligatorio presentarse al examen final y obtener en este último una nota mínima de 2 puntos sobre 5. Esto es aplicable tanto en convocatoria ordinaria como extraordinaria.

Aquellos alumnos que no hubieran seguido el proceso de evaluación continua, podrán realizar un examen final, que, en convocatoria ordinaria, tendrá un valor máximo del 60% de la calificación total de la asignatura.

En relación al uso de herramientas de IA generativa habrán de seguirse los criterios del profesor/a recogidos en la Guía docente de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- AAVV. Esquemas de Derecho del Trabajo I: fuentes y relación individual de trabajo. MERCADER UGUINA, J. R. (coord.), Tirant lo Blanch,, (última edición)

- ALONSO OLEA/CASAS BAAMONDE Derecho del Trabajo, Civitas, (última edición)

- CRUZ VILLALÓN, J. Compendio de Derecho del Trabajo, Tecnos, (última edición)

- MARTÍN VALVERDE/RODRÍGUEZ-SAÑUDO/GARCÍA MURCIA Derecho del Trabajo, Tecnos, (última edición)

- MERCADER UGUINA, J. R. Lecciones de Derecho del Trabajo., Tirant lo Blanch, (última edición)

- MONTOYA MELGAR Derecho del Trabajo, Tecnos, (última edición)

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- GARCIA SALAS, A. I. Necesidades empresariales y derechos fundamentales de los trabajadores, Thomson Reuters. Lex Nova, 2016

- ALBIOL MONTESINOS, Compendio de derecho del trabajo., Tirant lo Blanch, (última edición)

- ALONSO OLEA, Introducción al Derecho de Trabajo, Cívitas, (última edición)

- BORRAJO DACRUZ, Introducción al Derecho del Trabajo, Tecnos, (última edición)

- PALOMEQUE LÓPEZ (et alii), Derecho del Trabajo, CERASA, (última edición)