

Curso Académico: (2024 / 2025)

Fecha de revisión: 18-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: MELERO MARTIN, EDUARDO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Conocimientos en comportamiento organizacional/psicología del trabajo

OBJETIVOS**Competencias**

- CB8 Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de los conocimientos y juicios
- CG4 Capacidad para anticiparse y adaptarse a nuevas situaciones
- CG5 Capacidad para la toma de decisiones, en especial aquellas que se toman bajo presión
- CG6 Capacidad para identificar las pautas de comportamiento ético en situaciones profesionales complejas.
- CG8 Capacidad para trabajar efectivamente en equipo en ámbitos internacionales y multiculturales
- CG10 Capacidad para ofrecer soluciones creativas a problemas complejos
- CG11 Capacidad de liderazgo
- CG12 Capacidad para una comunicación profesional efectiva, tanto de forma oral como escrita.
- CE17 Capacidad para identificar las consecuencias empresariales de las decisiones concernientes a las prácticas de gestión de los recursos humanos
- CE18 Capacidad para la gestión efectiva y el liderazgo de los equipos de trabajo en aras de la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa
- CE19 Capacidad para identificar los factores claves que determinan el comportamiento de los individuos y grupos en el mundo empresarial

Resultados de aprendizaje que adquiere el estudiante

- ¿ Ser capaz de identificar las distintas teorías sobre el comportamiento, motivación, y la toma de decisiones individuales y de aplicarlas a situaciones reales.
- ¿ Identificar los factores clave para explicar el comportamiento de los grupos, comprendiendo los procesos que facilitan la comunicación, las fuentes de conflicto y el papel de la negociación en su resolución.
- ¿ Capacidad para identificar el carácter estratégico de la gestión de recursos humanos, la interrelación entre sus distintos elementos y su integración en la estrategia global de la organización.
- ¿ Comprensión de la influencia de la cultura, la internacionalización y los cambios tecnológicos sobre las prácticas de recursos humanos.
- ¿ Capacidad para identificar las barreras a la implementación de nuevas prácticas de recursos humanos y diseñar vías para sortear efectivamente esas barreras.
- ¿ Capacidad de aplicar análisis cuantitativo para la evaluación del impacto de prácticas de recursos humanos.
- ¿ Capacidad para comunicar análisis y conclusiones sobre contenidos de gestión de los recursos humanos a públicos especializados y no especializados.
- ¿ Conocimiento de los determinantes del liderazgo en las organizaciones, las estrategias más efectivas de consolidación y su papel en la resolución de conflictos.
- ¿ Comprensión de los mecanismos de transformación del liderazgo y su papel en la innovación y el cambio organizativo.
- ¿ Habilidad para liderar y motivar a otros.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Comportamiento organizacional, dirección y gestión basada en evidencia
2. Inteligencia emocional
3. Diversidad y personalidad
4. Percepción y toma de decisiones
5. Motivación y engagement

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

El método docente es basado en la discusión de los temas en clase entre los estudiantes y la puesta en común de experiencias.

Las actividades formativas incluyen clases estructuradas, análisis de noticias de prensa, estudio de casos, auto-evaluaciones, discusión de artículos de investigación, charlas con ponentes invitados y el trabajo en equipo en un proyecto.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen Final:	50
Peso porcentual del resto de la evaluación:	50

La nota final en la asignatura estará compuesta de:

- Participación individual y grupal 30%
- Proyecto final por equipos 20%
- Examen final 50%

Se debe obtener mínimo 4 puntos en el examen final para aprobar el curso

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- HUCZYNSKI ANDRZEJ A. & BUCHANAN DAVID A. Organizational Behaviour, Pearson, 2013
- ¿ ROBBINS, S. & JUDGE, T. A. Organizational Behavior, Pearson, 2015

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ADLER, N. J. International Dimensions of Organizational Behavior, Thompson, 2008
- MEYER, E. The Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business, Public Affairs, 2014
- MINTZBERG, H. Simply Managing: What Managers Do and Can Do Better, Berrett-Koehler Publishers, 2013