

Academic Year: (2024 / 2025)

Review date: 12-04-2024

Department assigned to the subject: Social Analysis Department

Coordinating teacher: AGULLO TOMAS, MARIA SILVERIA

Type: Compulsory ECTS Credits : 6.0

Year : 4 Semester : 1

OBJECTIVES

Theoretical and practical knowledge of the main techniques of management and valuation of Human Resources.

DESCRIPTION OF CONTENTS: PROGRAMME

SUBJECT 1: CHARACTERIZATION AND CONCEPTS. CHARACTERISTICS. TYPOLOGIES. FIELDS. A SPACE OF THE SOCIOLOGY OF WORK.

SUBJECT 2: THE TAS IN THE ORGANIZATIONS. PROFILE OF AUDIT PEOPLE AND TEAMS.

SUBJECT 3: BASIC TOOLS OF TAS. DICTIONARY OF COMPETENCES. THE FOLLOW-UP INTERVIEW. THE CHECKLIST.

SUBJECT 4: RESEARCH METHODOLOGY IN SOCIAL SCIENCES AND RESEARCH METHODOLOGY IN HUMAN RESOURCES FOR THE TAS: MEASUREMENT AND QUALIFICATION SCALES IN THE SEARCH OF EMPLOYMENT EVIDENCE.

SUBJECT 5: EVALUATION METHODOLOGIES FOR TAS: ASSESSMENT CENTER AND PERFORMANCE EVALUATION.

SUBJECT 6: OUTPUTS AND REPORTS.

SUBJECT 7: CULTURE AND AUDIT OF THE CULTURE OF THE ORGANIZATION. LABOR CULTURES. LABOR MEDIATION BEFORE THE AUDIT OF THE CONFLICT.

SUBJECT 8: WORKFORCE PLANNING AND EVALUATION.

SUBJECT 9: DEVELOPMENT OF AN OWN METHODOLOGY FOR AN INTEGRAL TAS IN THE ORGANIZATION.

LEARNING ACTIVITIES AND METHODOLOGY

Theoretical and practical classes.

Development of research projects and consulting.

Oral presentations of the projects

ASSESSMENT SYSTEM

% end-of-term-examination: 40

% of continuous assessment (assignments, laboratory, practicals...): 60

Ordinary Call.

Practical exercises (in the classroom, library, group work rooms, common spaces at the university or at home), analysis, reviews, simulations and role playing. Individual and in groups of 4 members.

Final exam: 40%

Practical exercises and their respective deliveries: 60%.

It is necessary to pass the exam to pass the continuous assessment practices.

BASIC BIBLIOGRAPHY

- Bas, E. del; Carvo, R. y García, M.^a A. 2015. Auditoría Sociolaboral: Teoría y práctica de una herramienta para la gestión de los RRHH., Tirant lo Blanch..
- Calvo Palomares, R. 2014. ¿Qué convierte una intervención de consultoría de RR.HH. en una auditoría sociolaboral? Año nº 27, Nº 289 (2014), p. 72¿78, , En: Capital humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos..
- Domínguez Bilbao, R. y Revilla Castro, J.C. 2002. La auditoría sociolaboral como ámbito para una psicología social crítica. , En: Revista de psicología del trabajo y de las organizaciones, ISSN 1576-5962, Vol. 18, Nº 1, 2002, págs. 75-94. .
- Olaz Capitán, A. J. 2011. Desarrollo metodológico de un assessment center basado en un sistema de gestión por competencias. , Lan Harremanak/24 (2011-I) (197-217). .
- Olaz, Ortiz y Sánchez Mora. 2009. Auditoría sociolaboral de recursos humanos. Relación entre cultura organizativa y clima laboral. , Igualdad, desarrollo y cooperación: 13, 14 y 15 de noviembre de 2009, Palacio de los Condes de Valdeparaíso, Almagro (Ciudad Real) / coord. por Sara Gallego Trijueque Árbol académico, María Gómez Escarda, 2009, ISBN 978-84-692-6633-5, págs. 363-376. .
- Olaz, Ortiz y Sánchez Mora. 2010. Propuesta metodológica para la construcción de un modelo de auditoría sociolaboral a partir de las dimensiones cultura y clima en la organización. , En: Proyecto social: Revista de relaciones laborales, ISSN 1133-3189, Nº 14, 2010, págs. 63-82. .
- Pereda Pérez, F. J. 2016. La auditoría sociolaboral como herramienta de gestión y de mejora organizacional. , En: Capital humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos, ISSN 1130-8117, Año nº 29, Nº 309, 2016, págs. 46-54. .
- Quijano, S. y Navarro Cid, J. 1999. El ASH (Auditoría de Sistema Humano), los modelos de calidad y la evaluación organizativa., Revista de psicología general y aplicada: Revista de la Federación Española de Asociaciones de Psicología, ISSN 0373-2002, Vol. 52, Nº. 2-3, 1999 (Ejemplar dedicado a: Psicología de las organizaciones), págs. 301-328..
- Rodríguez del Pino; J. A., Aguado i Hernández, J. A.; Calvo Palomares, R. 2020. Técnicas de Auditoría Sociolaboral: Observar el Futuro de las Organizaciones en Perspectiva, Tirant lo Blanch..
- UDIMA. 2019. Auditoría Sociolaboral. Manual., UDIMA, Madrid..

ADDITIONAL BIBLIOGRAPHY

- AA. VV. (Sempere Navarro, A. V., Dir.). 2011. Manual de Auditoría Laboral. , Thomson Reuters-Aranzadi, Pamplona. .
- ALEMANY EGUIDAZU, Jesús. 2008. Auditoría legal: ¿Due diligence? y opiniones legales en los negocios mercantiles., Thomson-Civitas, Cizur Menor-Navarra..
- BARTOLÍ, A. 1992. Comunicación y organización: La organización comunicante y la comunicación organizada., Paidós..
- BERNAL MONTAÑÉS. Rafael. 1996. Auditoría de los sistemas de información. , Universidad Politécnica de Valencia, Libros para la docencia. .
- Bas Marfá, E. del y García Munguira, J. I. 2007. Prácticum de auditoría laboral de legalidad. , Ed. La Ley, Madrid. .
- Cobos Arteaga, F. (2023), Sociología del Trabajo, en Tamboleo García R., (Dir.), Manual de Sociología., Valencia: Tirant lo Blanch..
- Cobos Arteaga, F. 2022. Fatiga y desgaste laboral. Una revisión de su génesis, en ¿Campos de Sociología bajo presión¿ Rubén Tamboleo García y Diego Santos González., Editorial Dykinson, Madrid..

- Cobos Arteaga, F. 2023. Sociología del Trabajo, en ¿Sociología¿., Madrid..
- DE LA POZA LLEIDA, José M^a. 1993. Principios de auditoría socio-laboral. , Deusto, Bilbao..
- DETRELL, Joaquim. 2000. Auditoría del sistema de gestión de la calidad. , Tecnitex documentación, Terrasa. .
- DOLAN, S.L.; VALLE-CABRERA, R.; JACKSON, S.E. y SCHULER, R.S. 2003. La gestión de los Recursos Humanos. , McGraw-Hill. .
- Fuentes García, F. J. et al. 2005. Introducción a la auditoría sociolaboral. , Murcia: DM..
- HEVIA VÁZQUEZ, Eduardo. 2006. Fundamentos de la Auditoría Interna. , Instituto de Auditores Internos de España..
- MEE, John F. (ed.). 1958. Personnel Handbook., The Ronald Press Company, New York..
- Moral Martín, J. D.; Vilas Buendía, L. 2023. La mediación en la sociología. Una intervención entre el disenso y el consenso, en ¿Sociología¿. , Madrid. .
- Moreno Márquez, A. M. 2023. La negociación colectiva como instrumento para combatir la violencia de género en el sector agrario, en ¿Reflexiones desde la incertidumbre: una obligada reconstrucción social¿ Diego Santos González y Rubén Tamboleo García., Editorial Dykinson, Madrid..
- PORRET GELABERT, Miquel. 2014. Gestión de personas. Manual para la gestión del capital humano en las organizaciones. , ESIC, Madrid, 6^a edición. .
- Peiró, J.M.; Soler, A. 2020. El impulso al teletrabajo durante el covid-19 y los retos que plantea. 2020,1, 110., Valencia, IVIE..
- SCHEIN, E. H. 1991. Psicología de la Organización. , Prentice-Hall Hispanoamericana, México..
- SCHEINSOHN, D. 2000. Más allá de la Imagen Corporativa., Macchi, Buenos Aires. .
- TORRAS, E. y RIBAS, J. (coords.). 2005. Auditoría Sociolaboral-I., UOC, Barcelona..
- Tamboleo García, R. (2023), "Sociedad Gaseosa en Occidente: una encrucijada de paradojas", en Tamboleo García R. (Dir.), Manual de Sociología., Valencia: Editorial Tirant lo Blanch..
- Tamboleo García, R. 2022. La construcción de la reputación institucional y el compromiso ciudadano con liderazgo transversal. en Religación, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades 7(32):210907, Quito, Ecuador..
- Tamboleo García, R. 2023. Innovación docente ante los retos de las limitaciones de la pandemia COVID-19 para sociología industrial y del trabajo. HUMAN REVIEW: International Humanities Review / Revista Internacional de Humanidades, ISSN-e 2695-9623, Vol. 18, N^o. 1, 1-8., Eurasia Academic Publishing Group..
- Vilas Buendía, L.; Moral Martín, J. D. 2022. El ser del mediador en la mediación formal, en ¿Campos de Sociología bajo presión¿ Rubén Tamboleo García y Diego Santos González., Editorial Dykinson, Madrid. .