

Curso Académico: ( 2024 / 2025 )

Fecha de revisión: 24-04-2024

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: NAVAS-PAREJO ALONSO, MARTA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

## OBJETIVOS

- Desarrollar distintas capacidades del alumno: comprensiva, analítica, expresivas (oral y escritas), sistematizadoras, tanto en el trabajo individual, como en grupo.
- Conocer en profundidad las instituciones básicas del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social español
- Aprender los modelos existentes en la gestión de costes y aplicarlos a cualquier proceso productivo y los principales instrumentos de la gestión contable para la toma de decisiones obteniendo una visión integrada de los contextos de operaciones, organizativos y conductuales en los que se desenvuelven los sistemas de información contables para la alta dirección
- Valorar los costes totales y desagregados de la aplicación de la legislación social en la empresa, así como del incumplimiento de dicha normativa.
- Formalizar documentos básicos referidos a los costes (liquidaciones de indemnizaciones, cotizaciones etc.)
- Solventar los condicionantes que se desarrollan en cualquier organización empresarial: competitividad, necesidad de innovar, necesidad de actualizar permanentemente los conocimientos, políticas de calidad, relación con clientes externos e internos y con proveedores, tomas de decisiones en contextos de incertidumbre, administración eficiente del tiempo y de toda suerte de recursos limitados.
- Reconocer e instrumentar buenas prácticas para la resolución de problemas financieros y contables acordes con las prácticas de buen gobierno de las organizaciones y con los principios de responsabilidad social de la empresa.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

### Lección 1: INTRODUCCION. NOCIONES GENERALES DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.Derecho del Trabajo y de la Seguridad social. fuentes normativas.
- 2.Concepto de persona trabajadora asalariada y sujeto empresario. El trabajo autónomo
- 3.El contrato de trabajo. Modalidades.
- 4.Las condiciones de trabajo.
- 5.El sistema español de Seguridad Social

### Lección 2: LOS COSTES DE LA RELACION LABORAL (I): EL SALARIO

- 1.Concepto de Salario y remuneración.
- 2.Fuentes reguladoras del salario.
- 3.La igualdad retributiva.
- 4.Estructura del salario. Salario base, complementos, gratificaciones extraordinarias
- 5.Salario en especie.
- 6.Percepciones extrasalariales. Mejoras voluntarias
- 7.Mecanismos de ajuste. Pago y documentación del salario.
- 8.Garantías del salario.
- 9.La fiscalidad del salario: retenciones fiscales.
- 10.La liquidación de haberes y finiquito.

### Lección 3: LOS COSTES DE LA RELACION LABORAL (II): LAS INDEMNIZACIONES.

- 1.Tipos de extinción contractual. Tipos de despido. Calificación judicial del despido.

- 2.Cálculo de las indemnizaciones por despido
- 3.Otras indemnizaciones
- 4.Infracciones administrativas en el orden social por incumplimiento laboral

#### Lección 4: OTROS COSTES SOCIALES: COTIZACIONES Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

- 1.La cotización: sujetos obligados
- 2.La base de cotización. Tipos de cotización. Tipos de cuotas Bonificaciones y reducciones.
- 3.Liquidación y recaudación de cuotas.
- 4.Colaboración en la gestión de prestaciones: obligatoria y voluntaria.
- 5.Mejoras de prestaciones económicas. Planes de pensiones.
- 6.Infracciones administrativas en el orden social por incumplimiento de la normativa de seguridad social

#### Lección 5: CONTABILIZACIÓN DE LOS COSTES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

- 1.Los hechos contables
- 2.Contabilidad de la nómina del trabajador.
- 3.Retenciones.
- 4.Cuotas de seguridad social.
- 5.Supuestos especiales.

### ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Dos grandes bloques de actividades en el aula:

- a) Clases magistrales: (con carácter general, durante una de las sesiones de la semana)
- b) Actividades evaluables (con carácter general, durante la segunda sesión a la semana)

A lo anterior, se suman otras actividades, instrumentales unas y evaluables otras, a desarrollar fuera del aula, pero que se revisan ulteriormente en dicho aula.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	0
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	100

#### CONVOCATORIA ORDINARIA

Resolución y entrega de casos prácticos individuales y de talleres grupales: 50 %

Trabajo final (elaboración por escrito y exposición oral): 50 %

En relación al uso de herramientas de IA generativa habrán de seguirse los criterios del profesor/a recogidos en la Guía docente de la asignatura.

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Aragón Gómez, C. Gestion de Retribuciones y Costes laborales, Lex Nova, Última edición
- Lozano, Francisco Manual de Derecho de la Seguridad Social, Laborum, Última edición
- Mercader Uguina, J. R.. Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, 2024

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- González Ortega, S. Barcelón Cobedo, S. Introducción al Derecho de la Seguridad Social, Tirant lo Blanch, Última edición.

## RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- BLAZQUEZ/QUINTERO . CURSO DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <http://ocw.uc3m.es/derecho-social-e-internacional-privado/derecho-seguridad-social>

- Navas-Parejo/Quintero Lima/Gimeno . Curso de Legislación sobre costes laborales y de Seguridad Social: <http://https://ocw.uc3m.es/course/view.php?id=313>