

Curso Académico: (2024 / 2025)

Fecha de revisión: 22-04-2024

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: PIAZZAI , MICHELE

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

OBJETIVOS

Esta asignatura proporciona una introducción a la teoría y la práctica del diseño organizacional. Los estudiantes adquieren conocimientos sobre los mecanismos de coordinación que permiten que las organizaciones funcionen, las partes de una organización y su interacción, las decisiones que dan forma a la estructura organizacional y los factores que determinan la idoneidad de ciertas estructuras.

Al final del curso, los estudiantes deberían poder:

- Comprender y comparar algunas de las principales teorías de organización y su uso en diagnóstico de organizaciones reales
- Explicar cómo los miembros de una organización coordinan su trabajo
- Identificar los parámetros clave de la estructura organizacional
- Analizar cómo los factores de contingencia influyen en el diseño organizacional
- Implementar herramientas y técnicas del diseño organizacional efectivo
- Diagnosticar y analizar problemas organizacionales vinculados al diseño
- Comprender las implicaciones estratégicas de diseños específicos

El curso permite a los estudiantes desarrollar las siguientes destrezas:

- Comprender las cuestiones que surgen en ámbitos organizacionales
- Trabajar en equipos para proveer análisis en profundidad
- Formular posibles soluciones a problemas organizacionales
- Presentar el resultado del trabajo en equipo de forma oral y escrita

Se fomentan explícitamente el pensamiento crítico y las habilidades de argumentación. Los estudiantes se enfrentan a preguntas prácticas para las que no existe una respuesta claramente correcta, lo que mejora su capacidad de defender un punto de vista y sintetizar puntos de vistas alternativos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Teorías de organización

- División del trabajo
- Interdependencia
- Teoría de costos de transacción
- Teoría de agencia
- Teorías clásicas
- Escuela de las relaciones humanas
- Teoría de la contingencia

Gestión de organizaciones

- El proceso gerencial
- Autoridad
- Liderazgo
- Poder y conflicto
- Delegación

Las organizaciones como sistemas

- Mecanismos de coordinación
- Partes de la organización
- Sistemas formales
- Sistemas informales
- Sistemas híbridos

Diseño de la microestructura

- Teorías de la motivación
- Especialización
- Rotación y ampliación de trabajo
- Formalización
- Formación
- Adoctrinamiento
- Cultura organizacional

Diseño de la macroestructura

- Agrupación de unidades
- Estructura funcional
- Estructura divisional
- Tamaño de unidad
- Estructuras altas versus planas
- Sistemas de planificación y control
- Dispositivos de enlace
- Organizaciones ambidiestras

Diseño de sistemas de toma de decisiones

- Descentralización vertical
- Descentralización horizontal

Factores de contingencia

- Edad organizacional
- Tamaño organizacional
- Sistemas técnicos
- Tecnología
- Ambiente externo
- Propiedad y gobernanza

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

El método de enseñanza y aprendizaje incluye:

- Clases magistrales. Estas presentan los conocimientos que los estudiantes tienen que adquirir. El profesor comparte diapositivas en Aula Global, y la bibliografía de la asignatura permite a los estudiantes consolidar su comprensión del material presentado.
- Discusión de artículos, noticias y casos prácticos facilitados por el profesor. Todo el material se encuentra disponible con antelación a través de Aula Global. Los estudiantes deben preparar previamente, y como parte del trabajo individual, los artículos y casos prácticos. Las discusiones podrán acompañarse de ejercicios a completar por los estudiantes individualmente o en equipos.
- Simulaciones, juegos y otras actividades estructuradas con fines formativos. Estas actividades están destinadas a familiarizar a los estudiantes con los conceptos básicos y herramientas del diseño organizacional y a permitir explorar sus aplicaciones en escenarios prácticos.
- Trabajo en equipo a lo largo del curso basado en el estudio y análisis de una organización real y los aspectos de su estructura que hacen referencia a una o más de las cuestiones que integran el curso. El tema del trabajo será aprobado por el profesor. El resultado se entregará por escrito acompañado de una presentación oral en las últimas semanas del curso. Los estudiantes pueden elegir cualquier organización para este proyecto, incluidas empresas, agencias gubernamentales y organizaciones no gubernamentales.

Los 6 créditos ECTS obtenidos a través de esta asignatura se corresponden con 3 créditos asignados a las clases presenciales, 2 créditos por la realización de trabajos individuales y participación en las actividades que integran la asignatura, y 1 crédito por la realización de las actividades en equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen Final: 40

Peso porcentual del resto de la evaluación: 60

La calificación final es la media ponderada de tres componentes:

- Examen final: 40%
- Actividades presenciales y trabajo individual: 40%
- Trabajo en equipo: 20%

El examen requiere una puntuación mínima de 3,5 sobre 10 para poder aprobar la asignatura. Si el estudiante obtiene una puntuación inferior a 3,5, se ignoran las notas obtenidas por las actividades presenciales y el proyecto en equipo, y la calificación final corresponde a la puntuación de le examen.

La asistencia a clases magistrales y reducidas es obligatoria. Si el estudiante falta a más del 20% de las clases sin justificación, no podrán recibir la nota correspondiente a las actividades presenciales y al trabajo en equipo, pero pueden presentarse al examen por el 60% de la calificación final en la convocatoria ordinaria, o por el 100% de la calificación final en la convocatoria extraordinaria.

Los estudiantes que suspendan la asignatura, por cualquiera razón, después de la convocatoria ordinaria tienen la opción de presentarse al examen durante la convocatoria extraordinaria. Si asistieron al curso, las notas obtenidas por las actividades presenciales y trabajo en equipo serán tenidas en cuenta.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Henry Mintzberg La estructuración de las organizaciones, Ariel, 2012
- Richard L. Daft Teoría y diseño organizacional, Cengage, 2019