

Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 04-06-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: BLAZQUEZ AGUDO, EVA MARIA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Conocimientos generales de mercado de trabajo y empleo

OBJETIVOS

- Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio
- Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
- Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
- Saber emitir juicios que incluyan una reflexión ética sobre temas fundamentales de carácter empresarial y económico en la era digital.
- Ser capaz de exponer y redactar correctamente un tema o componer un discurso siguiendo un orden lógico, suministrando la información precisa y de acuerdo con las normas gramaticales y léxicas establecidas.
- Ser capaz de evaluar la fiabilidad y calidad de la información y sus fuentes utilizando dicha información de manera ética, evitando el plagio, y de acuerdo con las convenciones académicas y profesionales del área de estudio.
- Adquirir conocimientos básicos humanísticos que permitan completar el perfil formativo transversal del estudiante.
- Entender los elementos fundamentales del entorno económico nacional e internacional en el que desarrolla la empresa su actividad (instituciones económicas nacionales e internacionales, los fenómenos básicos de la economía española e internacional, el sistema fiscal y las leyes económicas básicas que influyen a la empresa).
- Aplicar las nociones y técnicas fundamentales de la gestión de recursos humanos y de la contratación laboral a la práctica empresarial, tanto desde el punto de vista del trabajador como del empresario.
- Haber adquirido conocimientos avanzados y demostrado una comprensión de los aspectos teóricos y prácticos y de la metodología de trabajo en el campo de la administración de empresas y la tecnología digital con una profundidad que llegue hasta la vanguardia del conocimiento
- Saber comunicar a todo tipo de audiencias (especializadas o no) de manera clara y precisa, conocimientos, metodologías, ideas, problemas y soluciones en el ámbito de la empresa y la tecnología.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Introducción. Trabajo, empresa, sociedad y Derecho. Trabajadores y emprendedores. La regulación de la relación laboral. Fuentes. La aplicación coercitiva del Derecho Laboral. La Inspección de Trabajo. Los tribunales laborales. El papel de los sindicatos.
2. Contratos de trabajo. Formas típicas y atípicas de empleo. Contratos civiles y mercantiles de servicios. Contratas y subcontratas. Cesión ilegal y determinación del verdadero empleador. Atención especial al impacto de la tecnología en todos estos temas.
3. La organización del trabajo, la tecnología y los poderes directivos del empleador: límites legales. Condiciones mínimas de trabajo: salario y compensación, tiempo trabajo, seguridad y salud.
4. Los derechos fundamentales en el trabajo. Igualdad y no discriminación. Intimidación, protección de datos y tecnología. Libertad sindical.
5. La protección de los intereses y necesidades personales del trabajador. La conciliación de la vida personal y laboral. La protección de Seguridad Social.
6. Extinción del contrato de trabajo. Atención especial a los despidos.

7. Derechos de información y consulta de los trabajadores. Representantes de los trabajadores. Negociación colectiva. La reestructuración laboral y el cambio económico y tecnológico.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- CLASE TEORÍA. Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporcionan los materiales y la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.
- PRÁCTICAS. Resolución de casos prácticos, problemas, etc. planteados por el profesor de manera individual o en grupo.
- TUTORÍAS. Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El alumno habrá de participar en las sesiones teóricas (impartidas por el profesor) y prácticas (trabajo individual y trabajo en grupo).

No hay examen final.

Convocatoria extraordinaria:

Los estudiantes que no superen la asignatura en la convocatoria ordinaria dispondrán de una convocatoria extraordinaria para su superación:

1. Si el estudiante siguió la evaluación continua: la calificación será la establecida en el programa de la asignatura para la convocatoria ordinaria. No obstante, se tendrá derecho a ser calificado únicamente con la nota obtenida en el examen final si esta fuera más favorable.
2. Si el estudiante no siguió la evaluación continua: la calificación será la obtenida en el examen final. No obstante, el docente podrá autorizar la entrega de los ejercicios de la evaluación continua en la convocatoria extraordinaria, evaluándose en tal caso del mismo modo que en la convocatoria ordinaria.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Blázquez Agudo, E.M., Aplicación práctica de la protección de datos en las relaciones laborales, , Wolters Kluwer,, 2019.
- García Salas, A.I., Necesidades empresariales y derechos fundamentales de los trabajadores,, Thomson Reuters Lex Nova,, 2016.
- Mercader Uguina., J.R., Protección de datos y garantía de los derechos digitales en las relaciones laborales,, Francis Lefebvre,, 2019.
- Ramírez Martínez, J., García Ortega, J., Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas),, Tirant lo Blanch,, Última edición.
- Rodríguez Escanciano, S., Derechos laborales digitales: garantías e interrogantes,, Aranzadi,, 2019.

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- Eduardo Rojo Torrecilla . El blog de Eduardo Rojo. El nuevo y cambiante mundo del trabajo. Una mirada abierta y crítica a las nuevas realidades laborales: <http://www.eduardorojotorrecilla.es/>
- Ignasi Beltrán de Heredia Cruz . Una mirada crítica a las relaciones laborales: <http://ignasibeltran.com/>
- Varios autores . El foro de Labos: <http://forodelabos.blogspot.com>