Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 27-03-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: PEREZ DEL PRADO, DANIEL

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 4 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

No se exigen requisitos previos

OBJETIVOS

Al finalizar el curso el estudiante será capaz de:

- Analizar de forma independiente los distintos tipos de relaciones y conexiones existentes entre la robótica y el mercado laboral y su regulación.
- Conocer la regulación de las distintas implicaciones de la robótica en el ámbito laboral y de la protección social.
- Valorar posibles alternativas regulatorias y, en particular, la negociación colectiva, como marco normativo para los nuevos impactos de la robótica en el ámbito laboral y social.
- Conocer las distintas implicaciones de la robótica en la empresa.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Robótica y relaciones laborales.
2. Fuentes laborales de la regulación de la robótica.
3. El impacto de la robótica en el concepto de trabajo por cuenta ajena.
4. El empresario ante la robótica: usos, problemas prácticos y delimitación de responsabilidades.
5. La gestión algorítmica de las condiciones de trabajo.
6. Condiciones de trabajo y robótica: botsourcing, vigilancia robótica y derechos fundamentales, propiedad intelectual e industrial, secreto empresarial y protección de datos.
7. La regulación de la robótica desde la negociación colectiva.
8. Conflicto colectivo y robótica: el esquirolaje tecnológico.
9. Implicaciones de la robótica para la prevención de riesgos laborales.
10. Robots y Seguridad Social

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS**CLASES TEÓRICO-PRÁCTICAS.**

Se presentarán los conocimientos que deben adquirir los alumnos. Recibirán las notas de clase y tendrán textos básicos de referencia para facilitar el seguimiento de las clases y el desarrollo del trabajo posterior. Se resolverán ejercicios, prácticas problemas por parte del alumno y se realizarán talleres y prueba de evaluación para adquirirlas capacidades necesarias. Para asignaturas de 6 ECTS se dedicarán 44 horas como norma general con un 100% de presencialidad (excepto aquellas que no tengan examen que dedicarán 48 horas)

TUTORÍAS.

Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor. Para asignaturas de 6 créditos se dedicarán 4 horas como norma general con un 100% de presencialidad.

TRABAJO INDIVIDUAL O EN GRUPO DEL ESTUDIANTE.

Para asignaturas de 6 créditos se dedicarán 98 horas 0% presencialidad.

TALLERES Y LABORATORIOS.

Para asignaturas de 3 créditos se dedicarán 4 horas con un 100% de presencialidad. Para las asignaturas de 6 créditos se dedicarán 8 horas con un 100% de presencialidad.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

EVALUACIÓN CONTINUA.

En ella se valorarán los trabajos, presentaciones, actuación en debates, exposiciones en clase, ejercicios, prácticas y trabajo en los talleres a lo largo del curso. El porcentaje de valoración será del 100 % de la nota, por lo que no habrá examen final siempre que se supere la evaluación continua de acuerdo con la normativa de la Universidad.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- MERCADER UGUINA, J.R. El futuro del trabajo en la era de la digitalización y la robótica, Tirant lo Blanch, 2017

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Fernández Orrico, J. Criterios sobre uso de dispositivos tecnológicos en el ámbito laboral: hacia el equilibrio entre el control empresarial y la privacidad del trabajador, Tirant lo Blanch, 2021
- Gómez Salado, J. M. La cuarta revolución industrial y su impacto sobre la productividad, el empleo y las relaciones jurídico-laboralesdesafíos tecnológicos del siglo xxi, Aranzadi, 2021

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- ETUI . ETUI: <http://etui.org>
- ILO/OIT . ILO Web: <http://ilo.org>