

Curso Académico: ( 2023 / 2024 )

Fecha de revisión: 03-05-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social

Coordinador/a: OSES BERMEJO, JOSE JUAN

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre : 2

## OBJETIVOS

1. Capacidades en reconocer la complejidad de los fenómenos sociales
2. Capacidad de gestión de la información
3. Capacidad de análisis y síntesis
4. Capacidades en reconocer el carácter global y local de los fenómenos sociales
5. Razonamiento crítico
6. Capacidades para identificar y medir factores de vulnerabilidad social y procesos conflictivos
7. Capacidad de análisis de la transformación y evolución de las sociedades contemporáneas
8. Conocimientos y habilidades para transmitir los conceptos, problemáticas y perspectivas sociológicas

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

TEMA 1. El mercado de trabajo en una sociedad cambiante.

TEMA 2. Paro y políticas de empleo.

TEMA 3. Precariedad laboral, vulnerabilidad y exclusión social.

TEMA 4. Trabajo y bienestar social.

TEMA 5. Desigualdad y discriminación en el trabajo.

TEMA 6. La 4ª Revolución Industrial y las nuevas formas de trabajo.

TEMA 7. Trabajo y actores sociales.

TEMA 8. Crisis globales y trabajo: del crack financiero de 2008 al Covid-19.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Clases teóricas mediante exposiciones de los contenidos de la asignatura: 40%.
- Prácticas: 40%.
- Trabajos personales (proyecto de investigación) autoformativo: 20%.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA

A. Para quienes hayan seguido el proceso de evaluación continua (es decir, quienes han asistido al menos al 70% de las clases con buen aprovechamiento):

Ejercicios prácticos: 60% de la nota. Se realizarán ejercicios sobre cada uno de los temas en las clases prácticas (grupos pequeños), así como una presentación al final de la asignatura sobre todos los contenidos aprendidos. Se publicarán las calificaciones obtenidas en la evaluación continua en aula global antes del examen final.

Examen final: 40% de la nota.

B. Para quienes NO hayan seguido el proceso de evaluación continua (es decir, quienes han asistido al menos al 70% de las clases con buen aprovechamiento):

Examen final: 70% de la nota.

## CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

El examen final supondrá el 100% de la nota para quienes no hayan cumplido con el proceso de evaluación continua y el 40% para quienes sí lo hayan cumplido (en este caso se guardan las notas de las prácticas realizadas durante el curso).

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	40
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	60

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- AUGUST STRINDBER Pequeño Catecismo para la Clase Obrera, Capitan Swing.
- Arlie Russell Hochschild & Anne Machung La doble jornada Familias trabajadoras y la revolución en el hogar , Capitan Swing.
- De la Rica, S. Políticas activas de empleo: una panorámica, Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y FEDEA, Fedea Policy Papers., 2015
- Dueñas Herrero, L. La regulación del trabajo en las plataformas digitales, Panorama Social, nº 34, 2021
- Fabra, M. Los escasos márgenes entre la vida laboral y la personal, El País, 2019
- Galdon Clavell, G., Delclòs, C., Zamorano, M., & Molina, A Los sindicatos ante los retos tecnológicos. Dinámicas y buenas prácticas, Madrid: Fundación COTEC., 2013
- Guy Standing El precariado. Una nueva clase social, Capitan Swing.
- Hernanz, V., & Jimeno, J. F. Segmentación laboral y contratación dual: conversaciones póstumas con Luis Toharia, Revista de Economía Laboral, 2013
- Lahera Sánchez, A Digitalización y robotización del trabajo del futuro: ¿demasiadas grandes esperanzas? Una propuesta para la evaluación empírica de la calidad del trabajo digital(izado), Panorama Social, nº34, 2021
- López García, P. La digitalización en el mundo del trabajo. , Estudios, Fundación 1º Mayo, 9, 1-16., 2016
- Manzanera-Román, S., García, P. O., & Pedreño, M. H. Crisis del factor trabajo como vía de integración social. , Cuadernos de Relaciones Laborales 34(1), 15-35., 2019
- Miller, L. M. Políticas de rentas mínimas: ¿cómo afecta el cobro de la prestación a la inserción laboral? , Panorama social, (29), 109-118., 2019
- Moreno, L. La Edad de Bronce del Bienestar en Europa, Conferencia Internacional ¿El modelo Social Europeo y América Latina¿, Instituto de Estudios Europeos, Fundación Konrad Adenauer, Universidad del Norte (Colombia), Barranquilla., 2017
- Morones, A. J. R. El Diálogo Social en España: desarrollo, crisis y nuevos retos. , Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, 4(4), 1-30., 2017
- Organización Internacional del Trabajo Perspectivas sociales y del empleo en el mundo. Tendencias 2019. , Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2017
- Pascual Cortés, R. De los ¿compañeros del metal¿ a los compañeros de WhatsApp, El País, 2019
- Prieto, C., & de Guzmán, S. P. Desigualdades laborales de género, disponibilidad temporal y normatividad social. , Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS), 141(1), 113-132., 2013
- Pérez, A. T. Pobreza laboral en España. Un análisis dinámico. , Revista Internacional de sociología, 76(2), 096., 2018
- Regil, A., & Izquierdo, M. La evolución del empleo y del paro en 2018, según la Encuesta de Población Activa, Boletín Económico-Banco de España, 1, 0-7., 2019
- Rodrigo, M. L. J. El abordaje de la discriminación múltiple en el empleo: Revisión de políticas y buenas prácticas en la Unión Europea, Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, 6(3),, 2018
- Román, S. M., Pedreño, M. H., & García, P. O. Precariedad laboral y exclusión social en España: Hacia un nuevo modelo social desprotector y de cohesión débil. , Sistema: revista de ciencias sociales, (253), 35-56., 2019
- Standing, G. El precariado. Una nueva clase social, Capitan Swing, 2015
- Standing, G. Por qué el precariado no es un concepto espurio. , Sociología del trabajo, 82, 7-15., 2014
- Thomson, P. Nuevas formas de trabajar en la empresa del futuro. , Recuperado de <https://www.bbvaopenmind.com/articulo/nuevas-formas-de-trabajar-en-la-empresa-del-futuro..>
- Thomson, P. Nuevas formas de trabajar en la empresa del futuro. , Recuperado de <https://www.bbvaopenmind.com/articulo/nuevas-formas-de-trabajar-en-la-empresa-del-futuro..>
- UGT LA REFORMA LABORAL UN AÑO DESPUES: BALANCE DE SITUACIÓN , UGT, 2022

- Vandaele, K. Un futuro sombrío: estudio de la afiliación sindical en Europa desde 2000, Informes, Fundación 1º Mayo, 143., 2019

- Vandaele, K. Un futuro sombrío: estudio de la afiliación sindical en Europa desde 2000, Informes, fundación 1º Mayo, 143., 2019

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L.E. . Trabajo y ciudadanía, Editorial Trotta. Madrid.

- COLIN GILL Work Unemployment and the New Technology, Polity Press.

- Galdon Clavell, G., Delclòs, C., Zamorano, M., & Molina, A. Los sindicatos ante los retos tecnológicos. Dinámicas y buenas prácticas, Madrid: Fundación COTEC, 2013

- Gorz, A. La metamorfosis del trabajo, Sistema, Madrid, 1997

- Hernanz, V., & Jimeno, J. F. Segmentación laboral y contratación dual: conversaciones póstumas con Luis Toharia, Revista de Economía Laboral, 2013

- JAVIER G. POLAVIEJA . Estables y precarios. Desregulación laboral y estratificación social en España, Centro de Investigaciones Sociológicas.

- MIKE RIGBY Y RAFAEL SERRANO DEL ROSAL (EDS.) Estrategias sindicales en Europa: Convergencias o divergencias , Consejo Económico y Social .

- OIT Perspectivas sociales y del empleo en el mundo. Tendencias 2019, Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2017

- ORIO GIARINI Y PATRICK M. LIEDTKE . Barcelona El dilema del empleo. El futuro del trabajo. , Galaxia Gutenberg.

- Polavieja, J. Estables y precarios. Desregulación laboral y estratificación social en España, CIS, 2003

- null Salir de la Sociedad Salarial, Debats. revista de cultura, poder i societat Núm. 50, pp. 74-83, 1994

- ULBRICH BECK Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós. Barcelona.