

Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 25-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: QUINTERO LIMA, MARIA GEMA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

DERECHO DEL TRABAJO I Y II
DERECHO SINDICAL
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I Y II

OBJETIVOS

- Reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
- Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, así como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales y colectivas, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos
- Conocer con cierta profundidad las reglas de gestión de los recursos humanos en la empresa, en sus diferentes fases, modalidades y dimensiones
- Trabajar en equipos de carácter multidisciplinar y/e internacional así como de organizar y planificar el trabajo tomando las decisiones correctas basadas en la información disponible, reuniendo e interpretando datos relevantes para emitir juicios y pensamiento crítico dentro del área de estudio.
- Comprender problemas jurídicos simples y complejos ligados a las relaciones laborales y el empleo, y ofrecer soluciones precisas desde las distintas ópticas de los distintos sujetos implicados
- Realizar análisis y diagnósticos de las necesidades empresariales para planificar procesos, y seleccionar herramientas en la toma de decisiones referidas a la gestión del empleo y de los recursos humanos
- Integrar información económica y contable para cuantificar los costes laborales y de Seguridad Social de los recursos humanos en la empresa.
- Conocer la organización, competencias, facultades de los procedimientos jurídico- administrativos en materia laboral y de protección social, y saber actuar como agente en representación de los distintos eventuales intereses confrontados.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Tema 1. El encuadre constitucional de la protección social complementaria. La progresiva mercantilización de la protección social
- Tema 2. Las mejoras voluntarias.
- Tema 3. Planes y Fondos de Pensiones
- Tema 4. La Mutualidad de Previsión Social
- Tema 5. Acción Social en la empresa

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Clases magistrales
- estudio de casos
- elaboración de documentos legales, informes, tablas,
- presentación oral de trabajos

SISTEMA DE EVALUACIÓN

CONVOCATORIA ORDINARIA:
ACTIVIDADES EVALUABLES

- Realización de un trabajo final (informe o dictamen) y exposición oral.
- Presentaciones monográficas, individuales y en grupo
- Participación en debates en el aula o en foros
- Resolución de ejercicios, casos prácticos...

-Participación en talleres

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

Se aplicará lo previsto en la normativa general.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- AAVV LA PROTECCION SOCIAL COMPLEMENTARIA, TECNOS, 2005
- ARAGON GOMEZ, M.G GESTIÓN DE RETRIBUCIONES Y COSTES LABORALES, THOMSOM REUTERS, 2015
- BRAVO GARCIA, C. LA PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA EN LA EMPRESA: DESARROLLO Y PERSPECTIVAS, REVISTA LAN HARREMANAK/10 , 2004
- FERNANDEZ PRIETO,M. Y CABEZA PEREIRO, J. Manual de protección social complementaria, TECNOS, 2017

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ISPIZUA, ENEA LA PROTECCION SOCIAL COMPLEMENTARIA EN ESPAÑA Y REFERENCIA AL SISTEMA FRANCES, TESIS (
[https://addi.ehu.es/bitstream/handle/10810/29997/TESIS_ISPIZUA_DORNA_ENEA.pdf?sequence=1&isAllowed=y,](https://addi.ehu.es/bitstream/handle/10810/29997/TESIS_ISPIZUA_DORNA_ENEA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)