

Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 14-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: STIRPE , LUIGI

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Dirección de recursos humanos

OBJETIVOS

- Describir, analizar y valorar las diversas estrategias de desarrollo de capital humano.
- Comprender la relación entre los cambios en las organizaciones y los modelos de desarrollo de capital humano.
- Aplicar políticas de desarrollo de capital humano desde la perspectiva de la función de Recursos Humanos.
- Aprender cómo se articulan entre sí las diversas políticas de desarrollo de capital humano que contribuyen y agregan valor al negocio.
- Comprender la importancia del autodesarrollo como elemento fundamental en la estrategia de desarrollo de capital humano en las organizaciones.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Tema 1: La Gestión por Competencias: modelo de desarrollo de talento.
- Tema 2: Principales metodologías de desarrollo de competencias.
- Tema 3: Formación.
- Tema 4: Programas basados en feedback personalizado.
- Tema 5: Apoyo profesional guiado: Coaching y Mentoring
- Tema 6: Autodesarrollo.
- Tema 7: Planes de carrera y sucesión.
- Tema 8: El liderazgo como factor de desarrollo de talento.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje propuesta comprende tres grandes ámbitos:

1. Clases magistrales donde se presentarán los conceptos que los alumnos deben adquirir.
2. Ejercicios prácticos de autodesarrollo individuales y colectivos.
3. Trabajo en casa, tanto en equipo como individual.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los alumnos se evaluarán de la siguiente manera:

- Examen final (60%)

Evaluación continua

- Trabajo en equipo (20%)
- Calidad de la participación en clase (20%)

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

| | |
|--|----|
| Peso porcentual del Examen Final: | 60 |
| Peso porcentual del resto de la evaluación: | 40 |

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Cardona, P. Las claves del talento: la influencia del liderazgo en el desarrollo del capital humano, Ed. Empresa Activa, 2002
- Gratton, L. Estrategias de Capital Humano, Prentice Hall, 2001

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Cristina Aced Perfiles profesionales 2.0. , Editorial OUC, 2010
- Davenport, T. Capital Humano. Creando ventajas competitivas a través de las personas. , Ediciones Gestión 2000, 2000
- Gratton, L. (2001) Estrategias de capital humano, Madrid: Ed. Prentice Hall.
- Pedro Rojas Reclutamiento y selección 2.0. , Editorial OUC, (2010)