Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 26-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social

Coordinador/a: AGULLO TOMAS, MARIA SILVERIA

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre : 1

OBJETIVOS

Conocimiento teórico y práctico de las principales técnicas de gestión y valoración de Recursos Humanos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

TEMA 1: CARACTERIZACIÓN Y CONCEPTOS. CARACTERÍSTICAS. TIPOLOGÍAS. ÁMBITOS. UN ESPACIO DE LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO.

TEMA 2: LA TAS EN LAS ORGANIZACIONES. PERFIL DE LAS PERSONAS Y EQUIPOS AUDITORES.

TEMA 3: HERRAMIENTAS BÁSICAS DE TAS. DICCIONARIO DE COMPETENCIAS. LA ENTREVISTA DE SEGUIMIENTO. LOS CHECKLIST.

TEMA 4: METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS SOCIALES Y METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN EN RECURSOS HUMANOS PARA LAS TAS: ESCALAS DE MEDICIÓN Y CUALIFICACIÓN EN LA BÚSQUDA DE EVIDENCIAS LABORALES.

TEMA 5: METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN PARA LAS TAS: ASSESSMENT CENTER Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

TEMA 6: OUTPUTS E INFORMES.

TEMA 7: CULTURA Y AUDITORÍA DE LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN. CULTURAS LABORALES. MEDIACIÓN LABORAL ANTE LA AUDITORÍA DEL CONFLICTO.

TEMA 8: PLANIFICACIÓN DE PLANTILLA.

TEMA 9: DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA PROPIA PARA UNA TAS INTEGRAL EN LA ORGANIZACIÓN.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases teóricas y prácticas.

Desarrollo de proyectos de investigación y consultoría.

Presentaciones orales de los proyectos realizados.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Convocatoria ordinaria:

Ejercicios prácticos (en aula, biblioteca, salas de trabajo en grupo, espacios comunes de la universidad o en el domicilio), análisis, recensiones, simulaciones y role playing. Individuales y en grupos de 4 integrantes.

Examen final: 40%

Ejercicios prácticos y sus respectivas entregas: 60%.

Es necesario aprobar el examen para hacer media con las prácticas de la evaluación continuaz.

Evaluación en la convocatoria extraordinaria: el examen tendrá el valor del 100% de la nota, siguiendo la normativa vigente.

Peso porcentual del Examen Final:	40
Peso porcentual del resto de la evaluación:	60

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bas, E. del; Carvo, R. y García, M.^a A. 2015. Auditoría Sociolaboral: Teoría y práctica de una herramienta para la gestión de los RRHH., Tirant lo Blanch..
- Calvo Palomares, R. 2014. ¿Qué convierte una intervención de consultoría de RR.HH. en una auditoría sociolaboral? Año nº 27, Nº 289 (2014), p. 72¿78, , En: Capital humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos..

- Domínguez Bilbao, R. y Revilla Castro, J.C. 2002. La auditoría sociolaboral como ámbito para una psicología social crítica. , En: Revista de psicología del trabajo y de las organizaciones, ISSN 1576-5962, Vol. 18, Nº 1, 2002, págs. 75-94. .
- Olaz Capitán, A. J. 2011. Desarrollo metodológico de un assessment center basado en un sistema de gestión por competencias. , Lan Harremanak/24 (2011-I) (197-217). .
- Olaz, Ortiz y Sánchez Mora. 2009. Auditoría sociolaboral de recursos humanos. Relación entre cultura organizativa y clima laboral. , Igualdad, desarrollo y cooperación: 13, 14 y 15 de noviembre de 2009, Palacio de los Condes de Valdeparaíso, Almagro (Ciudad Real) / coord. por Sara Gallego Trijueque Árbol académico, María Gómez Escarda, 2009, ISBN 978-84-692-6633-5, págs. 363-376. .
- Olaz, Ortiz y Sánchez Mora. 2010. Propuesta metodológica para la construcción de un modelo de auditoría sociolaboral a partir de las dimensiones cultura y clima en la organización. , En: Proyecto social: Revista de relaciones laborales, ISSN 1133-3189, Nº 14, 2010, págs. 63-82. .
- Pereda Pérez, F. J. 2016. La auditoría sociolaboral como herramienta de gestión y de mejora organizacional. , En: Capital humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos, ISSN 1130-8117, Año nº 29, Nº 309, 2016, págs. 46-54. .
- Rodríguez del Pino; J. A., Aguado i Hernández, J. A.; Calvo Palomares, R. 2020. Técnicas de Auditoría Sociolaboral: Observar el Futuro de las Organizaciones en Perspectiva, Tirant lo Blanch..
- UDIMA. 2019. Auditoría Sociolaboral. Manual., UDIMA, Madrid..

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- AA. VV. (Sempere Navarro, A. V., Dir.). 2011. Manual de Auditoría Laboral. , Thomson Reuters-Aranzadi, Pamplona. .
- ALEMANY EGUIDAZU, Jesús. 2008. Auditoría legal: ¿Due diligence? y opiniones legales en los negocios mercantiles., Thomson-Civitas, Cizur Menor-Navarra..
- BARTOLÍ, A. 1992. Comunicación y organización: La organización comunicante y la comunicación organizada., Paidós..
- BERNAL MONTAÑÉS. Rafael. 1996. Auditoría de los sistemas de información. , Universidad Politécnica de Valencia, Libros para la docencia. .
- Bas Marfá, E. del y García Munguira, J. I. 2007. Prácticum de auditoría laboral de legalidad. , Ed. La Ley, Madrid. .
- Cobos Arteaga, F. 2022. Fatiga y desgaste laboral. Una revisión de su génesis, en ¿Campos de Sociología bajo presión¿ Rubén Tamboleo García y Diego Santos González., Editorial Dykinson, Madrid..
- Cobos Arteaga, F. 2023. Sociología del Trabajo, en ¿Sociología¿., Madrid..
- DE LA POZA LLEIDA, José Mª. 1993. Principios de auditoría socio-laboral. , Deusto, Bilbao..
- DETRELL, Joaquim. 2000. Auditoría del sistema de gestión de la calidad. , Tecnitex documentación, Terrasa. .
- DOLAN, S.L.; VALLE-CABRERA, R.; JACKSON, S.E. y SCHULER, R.S. 2003. La gestión de los Recursos Humanos. , McGraw-Hill. .
- Fuentes García, F. J. et al. 2005. Introducción a la auditoría sociolaboral. , Murcia: DM..
- HEVIA VÁZQUEZ, Eduardo. 2006. Fundamentos de la Auditoría Interna. , Instituto de Auditores Internos de España..
- MEE, John F. (ed.). 1958. Personnel Handbook., The Ronald Press Company, New York..
- Moral Martín, J. D.; Vilas Buendía, L. 2023. La mediación en la sociología. Una intervención entre el disenso y el consenso, en ¿Sociología¿. , Madrid. .
- Moreno Márquez, A. M. 2023. La negociación colectiva como instrumento para combatir la violencia de género en el sector agrario, en ¿Reflexiones desde la incertidumbre: una obligada reconstrucción social¿ Diego Santos González y Rubén Tamboleo García., Editorial Dykinson, Madrid..
- PORRET GELABERT, Miquel. 2014. Gestión de personas. Manual para la gestión del capital humano en las organizaciones. , ESIC, Madrid, 6ª edición. .
- Peiró, J.M.; Soler, A. 2020. El impulso al teletrabajo durante el covid-19 y los retos que plantea. 2020,1, 110., Valencia, IVIE..
- SCHEIN, E. H. 1991. Psicología de la Organización. , Prentice-Hall Hispanoamericana, México..
- SCHEINSOHN, D. 2000. Más allá de la Imagen Corporativa., Macchi, Buenos Aires. .
- TORRAS, E. y RIBAS, J. (coords.). 2005. Auditoría Sociolaboral-I., UOC, Barcelona..
- Tamboleo García, R. 2022. La construcción de la reputación institucional y el compromiso ciudadano con liderazgo transversal. en Religación, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades 7(32):210907, Quito, Ecuador..
- Tamboleo García, R. 2023. Innovación docente ante los retos de las limitaciones de la pandemia COVID-19 para sociología industrial y del trabajo. HUMAN REVIEW: International Humanities Review / Revista Internacional de Humanidades, ISSN-e 2695-9623, Vol. 18, Nº. 1, 1-8., Eurasia Academic Publishing Group..
- Vilas Buendía, L.; Moral Martín, J. D. 2022. El ser del mediador en la mediación formal, en ¿Campos de Sociología bajo presión¿ Rubén Tamboleo García y Diego Santos González., Editorial Dykinson, Madrid. .