Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 19-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: ALAMEDA CASTILLO, MARIA TERESA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

- Derecho del Trabajo individual y sindical
- Constitución y Sistema de Fuentes
- Derecho Procesal

OBJETIVOS

Adquisición por el alumno de conocimientos esenciales del Proceso social.
Análisis crítico de textos legales y políticas legislativas .

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**PROGRAMA**

Tema 1. La tutela de los derechos laborales mediante la jurisdicción social

1. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva y a un proceso justo
2. Principios informadores del proceso laboral

Tema 2. La jurisdicción social: fuentes, organización y competencia

1. Fuentes
2. La jurisdicción social española
3. Competencia del orden social
 - 3.1. Competencia material. Inclusiones y exclusiones
 - 3.2. Competencia objetiva
 - 3.3. Competencia territorial

Tema 3. Las partes en los procesos laborales: capacidad, legitimación, representación y defensa

1. Las partes procesales
2. La capacidad en el proceso laboral
3. La legitimación procesal laboral
4. La representación en el proceso laboral
5. La defensa: criterios y condiciones generales

Tema 4. Las actuaciones procesales

1. Actos de comunicación
2. Tiempo y lugar de las actuaciones procesales
3. Las tasas judiciales en el orden social
4. La acumulación en el proceso laboral
 - 4.1. Acumulación de acciones
 - 4.2. Acumulación de procesos

Tema 5. El proceso laboral ordinario

1. La evitación del proceso
2. El establecimiento de medidas cautelares
3. El proceso ordinario o común
 - 3.1. Inicio del procedimiento: la demanda
 - 3.2. La conciliación judicial
 - 3.3. La vista oral
 - 3.4. La prueba. Práctica, conclusiones
 - 3.5. La terminación del procedimiento: la sentencia

Tema 6. Las modalidades procesales

1. Fundamento de las modalidades procesales
2. El proceso monitorio
3. Procesos especiales individuales
 - 3.1. Tipología
- 3.2. La modalidad procesal de despido
4. Procesos especiales colectivos
 - 4.1. Tipología
 - 4.2. El proceso de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas
 - 4.3. La modalidad procesal de conflictos colectivos

Tema 7. Los medios de impugnación

1. Medios de impugnación en la jurisdicción social
2. Recursos no devolutivos
3. Recurso directo de revisión
4. Recursos devolutivos
 - 4.1. El recurso de suplicación
 - 4.2. El recurso de casación ordinario
 - 4.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina
 - 4.4. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y casación
5. El recurso de queja
6. Impugnación de la cosa juzgada

Tema 8. La ejecución de sentencias

1. La ejecución de sentencias
2. La ejecución definitiva de sentencias y demás títulos ejecutivos
 - 2.1. La ejecución de condena dineraria
 - 2.2. La ejecución de sentencias firmes de despido
3. La ejecución provisional de sentencias

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

CLASES TEÓRICO-PRÁCTICAS. En ellas se presentarán los conocimientos que deben adquirir los alumnos. Tendrán textos básicos de referencia para facilitar el seguimiento de las clases y el desarrollo del trabajo posterior. Se resolverán ejercicios, prácticas, por parte del alumno y se realizarán talleres para adquirir las capacidades necesarias.

TUTORÍAS. Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

TRABAJO INDIVIDUAL O EN GRUPO DEL ESTUDIANTE.

METODOLOGÍA DOCENTE:

CLASE TEORÍA. Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporcionan los materiales y la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

PRÁCTICAS. Resolución de casos prácticos, problemas, etc. planteados por el profesor de manera individual o en grupo.

TUTORÍAS. Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

EVALUACIÓN CONTINUA

En ella se valorarán los trabajos, presentaciones, actuación en debates, ejercicios, prácticas y trabajo en los talleres a lo largo del curso.

El porcentaje de valoración es del 100% de la nota final.

En caso de no superarse la evaluación continua, habrá examen final.

La convocatoria extraordinaria consistirá en examen teórico y práctico.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ALBIOL ORTUÑO, M., ALFONSO MELLADO, C., BLASCO PELLICER, A., GOERLICH PESET, J.M., Derecho Procesal Laboral, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.
- MERCADER UGUINA, J. R., Lecciones de Derecho del Trabajo, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.
- MONTERO AROCA, J., Introducción al proceso laboral, , Marcial Pons, Barcelona,, última edición.
- MONTOYA MELGAR, A. (et alii), Curso de Procedimiento Laboral,, Tecnos, Madrid,, última edición.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO OLEA, M., MIÑAMBRES PUIG, C. y ALONSO GARCÍA, R. M, Derecho Procesal del Trabajo,, Civitas, Madrid, última edición.
- BAYLOS, A., CRUZ VILLALÓN, J., y FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F., Instituciones de Derecho Procesal,, Trotta, Madrid,, 1995 (2ª edición).
- MONEREO PÉREZ, J.L. (et alii), Manual de Derecho procesal laboral. Teoría y Práctica, , Tecnos, Madrid,, última edición.

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social Universidad Carlos III de Madrid (y otros autores) . Foro de Labos. Toda la actividad laboral y social : <https://forodelabos.blogspot.com/>