

Curso Académico: (2023 / 2024)

Fecha de revisión: 22-03-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: MUÑOZ BULLON, FERNANDO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Ninguna.

OBJETIVOS**Competencias:**

Las competencias generales asociadas a esta materia son la CG12 (Capacidad de dirección y liderazgo), CG14 (Compromiso ético), CG15 (Capacidad de adaptación a nuevas situaciones); y las competencias específicas son CE1 (Conocer los conceptos fundamentales de microeconomía y economía de la empresa, así como la aplicación de estos instrumentos para comprender el entorno en el que opera una organización económico-empresarial).

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El alumno identifica las diferentes opciones estratégicas con las que cuenta una empresa a nivel corporativo.

El alumno analiza las estrategias corporativas de una empresa relativas a la selección de negocios: diversificación, integración vertical, internacionalización, reestructuración.

El alumno distingue entre los distintos métodos de desarrollo basados en el crecimiento interno y externo (fusiones y adquisiciones).

El alumno enumera los fundamentos básicos de la cooperación empresarial y el papel fundamental que juegan en la actualidad las alianzas estratégicas

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Introducción a la estrategia corporativa
- La integración vertical
- La empresa diversificada
- Métodos de crecimiento. Fusiones y adquisiciones.
- Acuerdos de colaboración.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS**LACTIVIDADES FORMATIVAS DE LA MATERIA**

AF3 Clases teórico prácticas

AF6 Trabajo en grupo

AF7 Trabajo individual del estudiante

Código actividad/ Nº Horas totales /Nº Horas Presenciales / % Presencialidad

AF3 42 42 100

AF6 58 0 0

AF7 50 0 0

TOTAL MATERIA 150 42

METODOLOGÍAS DOCENTES

MD1 Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para

complementar el aprendizaje de los alumnos.

MD2 Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura: Sentencias y resoluciones, artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.

MD3 Resolución de casos prácticos, problemas, etc. ¿ planteados por el profesor de manera individual o en grupo

MD5 Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen Final: 40

Peso porcentual del resto de la evaluación: 60

La evaluación final se basa en:

Participación en clase, resolución de ejercicios y casos reales: 60%

Examen final: 40%.

Para aprobar la asignatura en la convocatoria ordinaria, es necesario obtener un mínimo de 4 puntos (de un total de 10 posibles) en el examen final. Si se suspende la asignatura, el estudiante tiene que presentarse a la convocatoria extraordinaria. En esta convocatoria extraordinaria, se aplica el mismo criterio de evaluación.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Barney, J.B. and Hesterley, W. Strategic management and competitive advantage. , Pearson, 2015
- Fred R. David, Forest R. David. Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases, Pearson, 2017
- Johnson, G., Scholes, L. and Whittington, R. Exploring corporate strategy, Prentice Hall, 2008
- Parnell, John A. Strategic Management: Theory and Practice., Sage, 2014