

Curso Académico: ( 2023 / 2024 )

Fecha de revisión: 05-02-2024

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social

Coordinador/a: AGULLO TOMAS, MARIA SILVERIA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

#### DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Qué es la psicología de los Recursos Humanos
- La evaluación de los RH y sus problemas
- Significados de la evaluación (1)
- Significados de la evaluación (2)
- Perspectivas en la evaluación
- Principales tradiciones
- El modelo predictivo
- El modelo psicosocial
- Instrumentos principales
- Tipos y limitaciones
- Requisitos principales
- Análisis de datos en RH (transvers.)

#### ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Ejercicios prácticos: Adquisición de competencias profesionales en el ámbito psicosocial y la evaluación de los Recursos Humanos.

Prácticas de la Asignatura: Adquisición de competencias profesionales en el ámbito psicosocial y la evaluación de los Recursos Humanos.

Sesiones de preparación y orientación profesional: Inserción y preparación para el mercado de trabajo y búsqueda de empleo.

Discusión y exposición de los contenidos básicos: Sesión magistral, seguida de debate. Adquisición de los conocimientos científicos y técnicos básicos en este campo.

En los términos previstos por la normativa universitaria, en esta Asignatura no se podrá hacer uso de los teléfonos móviles durante el transcurso de la clase. Igualmente, los dispositivos electrónicos de cualquier tipo, incluyendo ordenadores, deberán permanecer apagados, salvo que el profesor permita su uso con fines académicos.

#### SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación de los conocimientos (Saber) mediante exámenes y ejercicios. Evaluación de las competencias profesionales (Saber hacer) mediante ejercicios y pruebas prácticas: casos, simulaciones, etc.

Para aprobar la Asignatura se requiere como nota mínima el aprobado en el examen final.

Los criterios de evaluación de la Convocatoria Extraordinaria son los mismos que la Ordinaria, con las salvedades que indica la normativa general de la Universidad para este tipo de Convocatorias.

**Peso porcentual del Examen Final:** 60

**Peso porcentual del resto de la evaluación:** 40

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ANASTASI, A Tests psicológicos, Pearson Educación..
- DAFT, R. Y STEERS, R. Organizaciones: el comportamiento del individuo y de los grupos humanos,

Limusa.

- HAYES, N Psicología, Harcourt.

- PAPALIA, E. Y OLDS, S. W Psicología, McGraw Hill Higher Education.