

Curso Académico: ( 2023 / 2024 )

Fecha de revisión: 24-05-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía

Coordinador/a: ALBA RAMIREZ, ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

## OBJETIVOS

Partiendo de que el estudiante ya ha adquirido el marco conceptual sobre el funcionamiento del mercado de trabajo en Economía Laboral, el objetivo de la asignatura es proporcionar un conjunto de conocimientos sobre el funcionamiento, las características y la estructura del mercado de trabajo español. De esta manera el alumno deberá estar en condiciones de entender los fenómenos laborales fundamentales, tales los ajustes del empleo, la determinación de los salarios y el paro en la economía española.

Al finalizar el curso se pretende que el alumno haya adquirido capacidades específicas:

- ¿ Ser capaz de obtener información sobre la participación de hombres y mujeres en el mercado de trabajo.
- ¿ Entender la capacidad generadora de empleo de la economía española.
- ¿ Discernir la estabilidad o precariedad del empleo, las causas del paro en España.
- ¿ Analizar la evolución sectorial de la ocupación y el paro.
- ¿ Entender el papel de la negociación colectiva en la determinación de los salarios y la incidencia de los costes laborales en la rentabilidad de las empresas y la inflación.
- ¿ Razonar en términos de la importancia de las rigideces en el empleo y el papel de las políticas públicas y de las reformas laborales en el funcionamiento del mercado de trabajo.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

El programa se divide en cuatro partes:

1. La primera parte presenta, con un sentido crítico, las estadísticas existentes para analizar el mercado de trabajo, con especial hincapié en la Encuesta de Población Activa (EPA) y las estadísticas salariales.
2. La segunda parte analiza la situación y evolución del mercado de trabajo e incluye cuatro capítulos dedicados, respectivamente, a la evolución de las magnitudes básicas del mercado de trabajo, la población activa, el empleo y el paro.
3. La tercera parte se dedica a los aspectos institucionales del mercado de trabajo, contratación, despido y, sobre todo, negociación colectiva, analizando su influencia sobre los salarios y la jornada laboral.
4. Por último, la cuarta parte estudia los problemas existentes en el mercado de trabajo y las políticas públicas para solucionarlos. En particular, se analizan las distintas políticas de empleo, aprobadas, activas y pasivas, y las distintas reformas laborales instrumentadas desde la transición democrática.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

En todos los capítulos del curso se compara el mercado de trabajo español con el resto de los mercados de trabajo de la Unión Europea y la OCDE.

La metodología docente se basa en las clases teóricas del profesor de la asignatura, así como en la discusión en las clases de los problemas principales del mercado de trabajo en España, con base en unas lecturas recomendadas por el profesor al principio del curso.

También semanalmente se propondrá una serie de ejercicios relacionados con las exposiciones y discusiones en clase de los días anteriores.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

La realización de los ejercicios semanales se valorará en el 40% de la nota final, correspondiendo el 60% restante a la nota del examen. En caso de que el alumno no tenga nota de los ejercicios semanales, la nota del examen será la nota final.

**Peso porcentual del Examen Final:** 60

**Peso porcentual del resto de la evaluación:** 40