

Curso Académico: ( 2023 / 2024 )

Fecha de revisión: 27-03-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: PEREZ DEL PRADO, DANIEL

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 3 Cuatrimestre : 2

**REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)**

Principios de economía, Introducción a la sociología, Derecho Laboral Individual, Derecho laboral colectivo

**OBJETIVOS**

De Conocimiento:

- Conocer los principales mecanismos de la regulación laboral en España: normativa, negociación colectiva, Estado del bienestar y mecanismos informales
- Conocer el contexto político y económico en lo cual se van desarrollando estos mecanismos y apreciar las distintos enfoques teóricos para explicar la relación entre dicho contexto y los distintos sistemas de regulación.
- Conocer las relaciones entre el Estado del Bienestar y las relaciones laborales en España.
- Conocer los principales sujetos intervinientes en las relaciones laborales en España y cómo actúan.

Destrezas:

- Se desarrollará la capacidad para contextualizar la regulación de las relaciones laborales en España
- Se desarrollará la capacidad de aplicar los principales mecanismos regulatorios y, en especial, la negociación colectiva.
- Se desarrollará la capacidad para reflexionar sobre el futuro del marco regulatorio del empleo en España.

Aptitudes:

- Los alumnos aprenderán a defender sus posiciones y a debatirlas a la vez que respetan argumentos contrarios a los suyos.

**DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA****I. EL MERCADO DE TRABAJO**

TEMA 1: El mercado de trabajo en España y protección social en España

1. El mercado de trabajo español: evolución y perspectivas
2. Políticas de protección social
3. Políticas de empleo

**II. INSTITUCIONES Y ACTORES**

TEMA 2: El sistema de relaciones laborales: actores, reglas, contexto e ideología

1. Concepto de sistema de relaciones laborales. Componentes y protagonistas del sistema
2. Los caracteres del sistema español de relaciones laborales
3. Evolución histórica del sistema español de relaciones laborales

TEMA 3: Reglas: El marco regulatorio de las relaciones laborales y de empleo (introducción)

1. El diseño normativo del sistema
2. Los principios inspiradores del sistema: autonomía colectiva, promoción sindical y protección del orden público
3. Normas de organización del sistema de relaciones laborales y productos normativos del sistema.

TEMA 4: Actores: el sindicato

1. Historia, concepto y clases

2. La asociación sindical: objetivos, retos y ámbito comparado
3. Cuestiones prácticas relacionadas con la acción sindical
4. La mayor representación: alcance, perspectivas, representación institucional y sujeto político
5. Perspectivas del sindicalismo en España

#### TEMA 5: Actores: la patronal y los autónomos

1. El empresario y las asociaciones empresariales: naturaleza y diferenciación de los sujetos sindicales
2. Reconocimiento constitucional y regulación legal.
3. Facultades de actuación de las asociaciones empresariales: la acción institucional de la patronal
4. Los trabajadores autónomos y los TRADEs como nuevos sujetos de las relaciones laborales.

### III. FUNCIONAMIENTO Y ALCANCE DEL MARCO REGULATORIO

#### TEMA 6: La participación de los trabajadores en la empresa

1. Tipología de formas de participación, representación y acción sindical.
2. La participación indirecta: tipos, caracteres y aplicación práctica
3. La participación directa: la Asamblea (funciones, funcionamiento y desarrollo)
4. El doble canal de representación: antecedentes, evolución y perspectiva comparada.

#### TEMA 7: El convenio colectivo como regla básica del marco regulador.

1. El papel de la negociación colectiva en el sistema de relaciones laborales
2. Análisis de los distintos tipos de acuerdos.
3. Convenios colectivos estatutarios y extraestatutarios. Problemas prácticos y de interrelación.
4. Otros acuerdos: acuerdos marcos internacionales

#### TEMA 8: La estructura como eje vertebrador de la negociación colectiva

1. Estructura y contenido de la negociación colectiva en la realidad española
2. Elementos caracterizadores y determinantes de la negociación colectiva
3. Los distintos niveles de negociación: ventajas e inconvenientes de cada uno
4. Acuerdos interprofesionales y estructura de la negociación colectiva: la articulación de convenios
5. Estudio de convenios: materias negociables y contenido

#### TEMA 9: El ejercicio práctico de la negociación colectiva (y extra-convencional)

1. La negociación desde la perspectiva de los sujetos negociadores
2. La adhesión y extensión del convenio colectivo: supuestos, procedimiento y efectos
3. La aplicación e interpretación del convenio: las comisiones paritarias.

#### TEMA 10: La transformación del conflicto colectivo desde la perspectiva del trabajador

1. El conflicto colectivo en España: evolución y perspectivas.
2. La huelga: ¿un mecanismo en desuso?.
3. La huelga en la función pública y sus efectos en los DDFF.
4. Nuevas formas de conflicto

#### TEMA 11: La transformación del conflicto colectivo desde la perspectiva patronal

1. Las medidas de conflicto colectivo por parte de los empresarios: supuestos tradicionales.
2. Nuevas formas de conflicto de los empresarios.

#### Tema 12: Otras formas de solución conflictos

1. Los procedimientos heterocompositivos de solución de conflictos en el ordenamiento español.
2. Previsiones obligatorias o de fomento de los procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje en la legislación laboral.
3. Análisis del Acuerdo estatal de Solución Extrajudicial de Conflictos (ASEC IV).
4. Los acuerdos autonómicos

### VI. EL FUTURO DEL SISTEMA ESPAÑOL

#### TEMA 13: Nuevos retos y oportunidades

1. Nuevas fuentes de regulación normativa: la huida del Derecho del Trabajo
2. Nuevos actores colectivos: autónomos y TRADEs, colegios profesionales, movimientos sociales, la industria, de los recursos humanos
3. La empresa en red
4. ¿Hacia qué model(os) vamos?

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Lecciones magistrales
- Lectura de documentos y posterior debate sobre cuestiones nucleares del programa
- Resolución y debate de casos prácticos--ensayos, exámenes parciales, presentaciones en grupo, etc.
- Twitter como herramienta docente.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

- Evaluación de las soluciones de los casos prácticos.
- Evaluación de la participación en los debates u otras actividades prácticas.
- Evaluación mediante una prueba sobre las cuestiones nucleares del programa.

Para la convocatoria extraordinaria, en su caso, se aplicará la normativa de la Universidad al respecto

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	30
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	70

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- DUNLOP, J. T. Sistemas de relaciones industriales, Península, 1978
- MERCADER UGUINA, J.R. Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant Lo Blanch, 2014
- Monereo Pérez, J.L. Manual de Derecho Sindical, Comares, 2013

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- BAYLOS GRAU, A. Derecho de huelga y servicios esenciales, Tecnos, 1989
- CORREA CARRASCO, M. Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, Aranzadi, 1997
- CRUZ VILLALON, J. La representación de los trabajadores en la empresa y en el grupo. Un marco legal insuficiente, Trotta, 1992
- ESCUDERO RODRIGUEZ, R. J. La representatividad sindical en el modelo laboral español, Tecnos, 1990
- MERCADER UGUINA, J.R. Estructura de la negociación colectiva y relaciones entre convenios, Civitas, 1994
- VALDEOLIVAS GARCIA, Y. Antisindicalidad y relaciones de trabajo (un estudio de la conducta antisindical en la empresa)., Civitas, 1993

## RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- EUROFOUND . EUROFOUND: [//http://www.eurofound.europa.eu/](http://www.eurofound.europa.eu/)
- OIT . OIT: [//www.ilo.org](http://www.ilo.org)