

Curso Académico: ( 2023 / 2024 )

Fecha de revisión: 19-04-2023

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: ALAMEDA CASTILLO, MARIA TERESA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : Cuatrimestre :

#### REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

- Derecho del Trabajo individual y sindical
- Constitución y Sistema de Fuentes
- Derecho Procesal

#### OBJETIVOS

Adquisición por el alumno de conocimientos esenciales del Proceso social.  
Análisis crítico de textos legales y políticas legislativas .

#### DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

##### PROGRAMA

Tema 1. La tutela de los derechos laborales mediante la jurisdicción social

1. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva y a un proceso justo
2. Principios informadores del proceso laboral

Tema 2. La jurisdicción social: fuentes, organización y competencia

1. Fuentes
2. La jurisdicción social española
3. Competencia del orden social
  - 3.1. Competencia material. Inclusiones y exclusiones
  - 3.2. Competencia objetiva
  - 3.3. Competencia territorial

Tema 3. Las partes en los procesos laborales: capacidad, legitimación, representación y defensa

1. Las partes procesales
2. La capacidad en el proceso laboral
3. La legitimación procesal laboral
4. La representación en el proceso laboral
5. La defensa: criterios y condiciones generales

Tema 4. Las actuaciones procesales

1. Actos de comunicación
2. Tiempo y lugar de las actuaciones procesales
3. Las tasas judiciales en el orden social
4. La acumulación en el proceso laboral
  - 4.1. Acumulación de acciones
  - 4.2. Acumulación de procesos

Tema 5. El proceso laboral ordinario

1. La evitación del proceso
2. El establecimiento de medidas cautelares
3. El proceso ordinario o común
  - 3.1. Inicio del procedimiento: la demanda

- 3.2. La conciliación judicial
- 3.3. La vista oral
- 3.4. La prueba. Práctica, conclusiones
- 3.5. La terminación del procedimiento: la sentencia

#### Tema 6. Las modalidades procesales

- 1. Fundamento de las modalidades procesales
- 2. El proceso monitorio
- 3. Procesos especiales individuales
  - 3.1. Tipología
  - 3.2. La modalidad procesal de despido
- 4. Procesos especiales colectivos
  - 4.1. Tipología
  - 4.2. El proceso de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas
  - 4.3. La modalidad procesal de conflictos colectivos

#### Tema 7. Los medios de impugnación

- 1. Medios de impugnación en la jurisdicción social
- 2. Recursos no devolutivos
- 3. Recurso directo de revisión
- 4. Recursos devolutivos
  - 4.1. El recurso de suplicación
    - 4.2. El recurso de casación ordinario
    - 4.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina
    - 4.4. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y casación
- 5. El recurso de queja
- 6. Impugnación de la cosa juzgada

#### Tema 8. La ejecución de sentencias

- 1. La ejecución de sentencias
- 2. La ejecución definitiva de sentencias y demás títulos ejecutivos
  - 2.1. La ejecución de condena dineraria
  - 2.2. La ejecución de sentencias firmes de despido
- 3. La ejecución provisional de sentencias

### ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

#### ACTIVIDADES FORMATIVAS:

**CLASES TEÓRICO-PRÁCTICAS.** En ellas se presentarán los conocimientos que deben adquirir los alumnos. Tendrán textos básicos de referencia para facilitar el seguimiento de las clases y el desarrollo del trabajo posterior. Se resolverán ejercicios, prácticas, por parte del alumno y se realizarán talleres para adquirir las capacidades necesarias.

**TUTORÍAS.** Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

#### TRABAJO INDIVIDUAL O EN GRUPO DEL ESTUDIANTE.

#### METODOLOGÍA DOCENTE:

**CLASE TEORÍA.** Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporcionan los materiales y la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

**PRÁCTICAS.** Resolución de casos prácticos, problemas, etc. planteados por el profesor de manera individual o en grupo.

**TUTORÍAS.** Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	0
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	100

#### EVALUACIÓN CONTINUA

<b>Peso porcentual del Examen Final:</b>	0
<b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b>	100

En ella se valorarán los trabajos, presentaciones, actuación en debates, ejercicios, prácticas y trabajo en los talleres a lo largo del curso.

El porcentaje de valoración es del 100% de la nota final.

En caso de no superarse la evaluación continua, habrá examen final.

La convocatoria extraordinaria consistirá en examen teórico y práctico.

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ALBIOL ORTUÑO, M., ALFONSO MELLADO, C., BLASCO PELLICER, A., GOERLICH PESET, J.M., Derecho Procesal Laboral, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.

- MERCADER UGUINA, J. R., Lecciones de Derecho del Trabajo, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.

- MONTERO AROCA, J., Introducción al proceso laboral, , Marcial Pons, Barcelona,, última edición.

- MONTOYA MELGAR, A. (et alii), Curso de Procedimiento Laboral,, Tecnos, Madrid,, última edición.

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO OLEA, M., MIÑAMBRES PUIG, C. y ALONSO GARCÍA, R. M, Derecho Procesal del Trabajo,, Civitas, Madrid, última edición.

- BAYLOS, A., CRUZ VILLALÓN, J., y FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F., Instituciones de Derecho Procesal,, Trotta, Madrid,, 1995 (2ª edición).

- MONEREO PÉREZ, J.L. (et alii), Manual de Derecho procesal laboral. Teoría y Práctica, , Tecnos, Madrid,, última edición.

#### RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social Universidad Carlos III de Madrid (y otros autores) . Foro de Labos. Toda la actividad laboral y social : <https://forodelabos.blogspot.com/>