

Curso Académico: (2022 / 2023)

Fecha de revisión: 13-06-2022

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: GOMEZ ABELLEIRA, FRANCISCO JAVIER

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Ninguna.

OBJETIVOS

- Capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos en las tareas propias de la asesoría y consultoría laboral, con el fin de resolver problemas de especial complejidad y de actualidad dentro del ámbito del Derecho del Trabajo.
- Capacidad para elaborar textos e informes con precisión terminológica a fin de evitar litigiosidad innecesaria y favorecer una comunicación eficaz.
- Identificar, interpretar, relacionar y aplicar todas las normas y la jurisprudencia relevantes en cualquier caso que se suscite dentro del área laboral, inclusive en los casos más complejos o de mayor dificultad.
- Proponer y dar soluciones a problemas reales (presentes) relacionados con las obligaciones legales o convencionales en materia laboral.
- Identificar, evaluar y ponderar riesgos por posibles responsabilidades derivadas del incumplimiento total o parcial de obligaciones en materia laboral.
- Diseñar estrategias o planes que prevengan problemas futuros relacionados con las obligaciones legales o convencionales en materia laboral.
- Redactar documentos de cualquier nivel de complejidad (contratos, planes, programas, políticas, cartas, notificaciones, etc.) en cualquier ámbito de las relaciones laborales.
- Negociar contratos, acuerdos, planes y programas y dar soluciones autónomas a conflictos reales en materia laboral, cualquiera que sea su nivel de complejidad.
- Auditar el cumplimiento de la normativa laboral en todo tipo de organizaciones.
- Sintetizar la compleja información jurídico-laboral a fin de proporcionar a interlocutores que no son profesionales jurídicos la información relevante para la toma de decisiones (financieras, fiscales, de recursos humanos, de operaciones, etc.).
- Actualizarse ante los continuos cambios normativos y jurisprudenciales de la materia para dar respuestas concretas a problemas aplicativos producidos por la modificación de normas y pronunciamientos judiciales.
- Aprender a comunicar conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES****1. Contratos de trabajo (relaciones laborales comunes):**

- Puntos críticos de las distintas modalidades contractuales.
- Las consecuencias prácticas de la reforma laboral y las disfunciones creadas en el modelo de contratación.

2. Relaciones laborales especiales:

Profundización en el análisis de las condiciones establecidas para cada uno de los supuestos.
En particular, el contrato de alta dirección: estudio de casos reales.

3. Empresas de trabajo temporal:

- Aspectos avanzados de su funcionamiento.

- Análisis de los problemas en los requisitos para la obtención de la autorización administrativa.
- Cuestiones de coordinación entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria.
- Problemas jurídico-prácticos en la adjudicación y reparto de las facultades empresariales.

4.Trabajo en contratas:

- Estudio avanzado del régimen jurídico de las contratas de propia actividad y de las restantes.
- Estudio de casos reales.
- Puntos críticos en su delimitación: cesión de trabajadores, grupos de empresas, etc.

5.Transmisión de empresas:

- Estudio de casos reales.
- Análisis pormenorizado del procedimiento y de las consecuencias de la subrogación empresarial.
- Cambio de contratista y sucesión de empresas.

6.Puntos críticos sobre condiciones de trabajo (funciones, tiempo, retribución, lugar): determinación y modificación.

7.Conciliación de la vida laboral y familiar: aspectos avanzados.

8. Formación profesional.

9.Suspensión de la relación laboral:

Estudio de casos reales.

En particular, el recurso a la suspensión temporal del contrato por causas económicas y organizativas en tiempos de crisis.

10.Extinción de la relación laboral:

Estudio de casos reales.

Análisis jurídicos de las consecuencias prácticas de la reforma laboral sobre el despido, sus causas y sus efectos.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Clase teórica

Clases prácticas

Tutorías

Trabajo en grupo

Trabajo individual del estudiante

METODOLOGÍAS DOCENTES

Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura:

Artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.

Resolución de casos prácticos, problemas, etc.¿ planteados por el profesor de manera individual o en grupo

Exposición y discusión en clase, bajo la moderación del profesor de temas relacionados con el contenido de la materia, así como de casos prácticos

Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

1. Evaluación continua: casos y talleres prácticos, participación en debates, elaboración de trabajos.
2. Examen.

Peso porcentual del Examen Final:

40

Peso porcentual del resto de la evaluación:

60

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ARAGÓN GÓMEZ, Cristina Gestión de Retribuciones y Costes Laborales, Lex Nova, 2015
- GÓMEZ ABELLEIRA, F.J. CAUSALIDAD DEL DESPIDO DISCIPLINARIO, Civitas, 2009
- MERCADER UGUINA, J.R. SALARIO Y CRISIS ECONÓMICA , Tirant Lo Blanch, 2011
- MERCADER UGUINA, J.R. LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO, Tirant Lo Blanch, 2020
- MERCADER UGUINA, J.R. y DE LA PUEBLA PINILLA, A. LOS PROCEDIMIENTOS DE DESPIDO COLECTIVO, SUSPENSIÓN DE CONTRATO Y REDUCCION DE JORNADA, Tirant lo Blanch, 2013
- MERCADER UGUINA, J.R. y otros LA REGULACIÓN DEL MERCADO LABORAL: UN ANÁLISIS DE LA LEY 3/2012 Y DE LOS ASPECTOS LABORALES DEL REAL DECRETO-LEY 20/2012, Lex Nova , 2012

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- . El foro de Labos: <http://https://forodelabos.blogspot.com/>
- . El blog de Eduardo Rojo: <http://http://www.eduardorojotorrecilla.es/>
- . blog de Ignasi Beltrán de Heredia: <http://https://ignasibeltran.com/>