

Curso Académico: (2022 / 2023)

Fecha de revisión: 06-05-2022

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Fundamentos de administración de empresas
Comportamiento organizativo
Dirección de recursos humanos

OBJETIVOS

De Conocimiento:

- Conocer las principales funciones de la Dirección Internacional de Recursos Humanos (RRHH)
- Conocer e identificar los desafíos de la Dirección Internacional de RRHH a la hora de gestionar una fuerza de trabajo global.
- Conocer el papel de los factores culturales e institucionales como determinantes de las prácticas de gestión de personas.
- Conocer el papel de las asignaciones internacionales.
- Conocer los desafíos y oportunidades del trabajo internacional.

Destrezas:

- Capacidad para aprovechar un libro de texto como herramienta didáctica.
- Capacidad para analizar críticamente las prácticas alternativas en Dirección Internacional de RRHH.
- Capacidad para tomar decisiones fundamentadas en Dirección Internacional de RRHH
- Capacidad para trabajar en equipo.

Actitudes:

- Esfuerzo conceptual e intelectual.
- Inclinación hacia el análisis fundamentado y en profundidad.
- Participación activa.
- Iniciativa.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- 1.-From Local to International HRM
- 2: Global Mobility and the Management of Expatriates
- 3: The international transfer of HR Practices
- 4: Global Teams

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje comprende dos grandes ámbitos para la adquisición de competencias propuestas:

1. Clases magistrales, con apoyo en libros de texto especializados y lecturas, a través de las cuales se presentarán marcos teóricos que ayuden a los estudiantes a encuadrar los diferentes aspectos de la Dirección Internacional de RRHH y de sus funciones en el contexto de las organizaciones.
2. Método del caso, a través del cual se presentarán cuestiones relacionadas con la Dirección Internacional de RRHH en organizaciones reales. Los casos estimularán los alumnos a emplear la teoría explicada en las clases magistrales como marco para el análisis e interpretación de las cuestiones presentadas y para ofrecer posibles alternativas/soluciones fundamentadas a las mismas.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los alumnos se evaluarán de la siguiente manera:

- Examen final (60%)

Evaluación continua

- Trabajo en equipo (20%)
- Calidad de la participación en clase (20%)

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

Peso porcentual del Examen Final: 60

Peso porcentual del resto de la evaluación: 40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- BONACHE, BREWSTER AND FROISE GLOBAL MOBILITY AND THE MANAGEMENT OF EXPATRIATES, CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS, 2020
- Caligiuri, P. Lepak, D. y Bonache, J. (2010). Managing the global workforce, John Wiley & Sons , 2010
- Reiche, B.S., Stahl, G.K., Mendenhall, E.M. & Oddou, G.R. Readings and Cases in International Human Resource Management (6th Edition), Routledge, 2012

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Deresky, H. International Management: Managing Across Borders and Cultures. 8th edition, Pearson, 2015
- Dickmann, M., Brewster, C. y Sparrow, P. International Human Resource Management - A European Perspective , Routledge: London., 2008.
- Evans, P., Pucik, V., Bjorkman, I. & Morris, S. Global Challenge: International Human Resource Management. 3rd edition., Routledge, 2017
- Scullion H. y Linehan, M. .). International human resource management. A critical text, Palgrave MacMillan: Basingstoke, 2005
- Stahl, G.K., Björkman, I., Shad, M. Handbook of research in international human resource management. 2nd edition., Edward Elgar, 2012