
Curso Académico: (2021 / 2022)

Fecha de revisión: 06/06/2021 01:09:20

Departamento asignado a la asignatura: null

Coordinador/a: MELERO MARTIN, EDUARDO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 2.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Ninguna en particular

OBJETIVOS

Este curso se centra en profundizar en el liderazgo, haciendo énfasis en el desarrollo de habilidades interpersonales y de liderazgo a través de ejercicios y casos.

Abarca el impacto de la inteligencia emocional y social en el liderazgo, el desarrollo del equipo y su desempeño.

En esta formación los participantes desarrollarán sus habilidades de liderazgo en varios ámbitos:

- A nivel personal y profesional: estableciendo objetivos a desarrollar y su visión como líderes.
- Dirigir personas y equipos: team building, gestión del cambio, gestión de conflictos y motivación.
- Mejorar habilidades de comunicación: influencia, feedback efectivo, resolución de conflictos, pensamiento creativo, evaluación y habilidades interpersonales.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Outdoor en Getafe al aire libre: trabajo en equipo, liderazgo y equipos, características de los equipos y equipos virtuales, competencias clave de un líder de equipo, liderazgo de un equipo virtual: fases. Diferentes estilos sociales en un equipo, casos prácticos.

Clase 1: Inteligencia emocional aplicada al liderazgo

¿Qué es la inteligencia emocional?

Comprender cómo las emociones impactan en nuestro comportamiento

Marco de competencia emocional

Clase 2: Gestión de conflictos y negociación

El conflicto y su resolución en las organizaciones.

Negociación distributiva e integradora.

Manejo de conflictos / Estilos de negociación.

Fases de negociación y mejores prácticas.

Juegos de rol de estudio de caso.

Clase 3: Establecer objetivos y comentarios.

Establecer objetivos para el equipo - Objetivos SMART.

Cómo dar retroalimentación efectiva - script DESC.

El y cómo dar retroalimentación a cada uno de ellos.

Casos prácticos.

Clase 4: Liderazgo situacional - Ken Blanchard.

¿Qué es el liderazgo situacional?

Prueba de estilo de liderazgo.
El entrenador líder.

Clase 5: Gestión del cambio
Los 8 pasos en la gestión del cambio - John Kotter.
Cambio de gerencia.
Desarrollando resiliencia.
Casos prácticos / estudios de casos.

Clase 6:
Presentaciones de equipo.
Examen escrito.

Class 5: El Liderazgo en Equipos Virtuales.
Características del Equipo Virtual.
Competencias clave del líder virtual.
Liderando un equipo virtual: Fases.
Caso.

Class 6:
Presentaciones de Equipos
Examen escrito

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología en aula incluye artículos, análisis de casos, debates, videos, presentaciones en público, ejercicios escritos y trabajos en grupos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	50
Peso porcentual del resto de la evaluación:	50

Participación en clase: 25%
Presentación final: 25%
Examen final escrito: 50% (Incluye preguntas teóricas y caso a analizar).

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bruce J. Avolio, Fred Walumbwa and Todd Weber Leadership: Current Theories, Research and Future Directions, Annual Review of Psychology, 2009
- Richard Boyatzis and Annie McKee Resonant Leadership, Harvard Business School, 2005
- Stewart D. Friedman Total Leadership: Be a Better Leader, Have a Richer Life, Stewart D. Friedman, 2008