Empresas Familiares

Curso Académico: (2021 / 2022) **Fecha de revisión: 10-06-2021**

Departamento asignado a la asignatura:

Coordinador/a: RODRIGUEZ MARQUEZ, ALICIA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

OBJETIVOS

A través de esta materia los estudiantes conocerán las singularidades, necesidades y problemática propia de la empresa familiar. Se comprenderá cuáles son los elementos necesarios para la elaboración de un protocolo familiar adecuado para planificar la sucesión generacional y cuáles son los medios de resolución de conflictos en la empresa familiar. Los estudiantes al finalizar el curso deben ser capaces de:

¿Asesorar y gestionar empresas de carácter familiar.
¿Comprender y actuar ante situaciones y conflictos propios de la empresa familiar.
¿Resolver problemas específicos como la sucesión, profesionalización, etc.
¿Dirigir y liderar organizaciones en que confluyen intereses familiares, económicos y, en su caso, profesionales.
¿Conocer las particularidades de los órganos de gestión de la empresa familiar y la utilidad del protocolo familiar.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Concepto y valores específicos de la empresa familiar.
Retos de la empresa familiar: problemática específica y conflictos
Sistemas alternativos de resolución de conflictos en la empresa familiar
Especialidad organizativa de la empresa familiar
Continuidad de la empresa familiar: sucesión generacional
Protocolo Familiar

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Actividades presenciales:
a) Clases teóricas:
Metodología: Clases teóricas del profesor con participación activa del alumno. La finalidad de estas lecciones es que los estudiantes comprendan la idiosincrasia y problemática asociada a las empresas familiares.

b) Debates y seminarios:
Metodología: Discusión entre el alumnado de temas de actualidad vinculados con el contenido de la materia, siempre bajo la tutoría del profesor.

c) Discusión de casos prácticos:
Metodología: Preparación y discusión en clase de los casos prácticos preparados con anterioridad por los alumnos a demanda del profesor.

Trabajo personal del alumno
a) Resolución de casos prácticos:
Metodología: Los conocimientos teóricos se complementarán con los prácticos. Se pondrá a disposición de los estudiantes documentación propia de la gestión de las empresas familiares, como, por ejemplo,

modelos de redacción de protocolos familiares, para que sobre ellas elaboren informes, comentarios críticos o respondan a cuestiones de interés. Con la parte práctica se pretende que los estudiantes aprendan a trabajar en equipo con el objetivo de resolver problemas a partir de los conocimientos adquiridos. Así pues, esta actividad se realizará en equipos.

b) Estudio:
Metodología: Estudio autónomo de los alumnos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El desarrollo de los conocimientos, competencias, destrezas y habilidades se evaluará de forma continua durante el curso, a través de la entrega y corrección de una serie de tareas relacionadas con los temas abordados en esta materia.

Participación en debates, clases teóricas y prácticas (15%)
Resolución de ejercicios y casos prácticos (50%)
Trabajo final (35%)

La evaluación en convocatoria extraordinaria será el 100 % con proyecto final.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Corona, J (ed.). Empresa familiar: Aspectos jurídicos y económicos. , Deusto, 2011

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Amat, J.M. y Corona, J.F. (ed.). El protocolo familiar. La experiencia de una década. , Colección del Instituto de la Empresa Familiar. Ediciones Deusto, 2007
- Lipman, F.D. Guía para las empresas familiares. Planificación legal y estrategias de negocio. , Colección del Instituto de la Empresa Familiar. Ediciones Deusto., 2011