

Curso Académico: ( 2021 / 2022 )

Fecha de revisión: 09-06-2021

Departamento asignado a la asignatura:

Coordinador/a: NIETO SANCHEZ, MARIA JESUS

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

**REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)**

Todas las asignaturas del primer cuatrimestre.

**OBJETIVOS**

Con esta asignatura se persigue que los alumnos aprendan los fundamentos básicos de la dirección de personas en la empresa, para que sean capaces de aplicarlos a la gestión de nuevas iniciativas empresariales, favoreciendo así el éxito de las mismas. La materia pone de manifiesto la importancia del capital humano para la viabilidad y el desarrollo de un proyecto empresarial. En concreto, las competencias que cubre esta materia son las siguientes:

Competencias específicas:

- Capacidad para llevar a cabo un pensamiento creativo que permita la generación y el desarrollo de ideas que aporten valor a nuevos proyectos empresariales.
- Capacidad para comprender, analizar y resolver problemas complejos relacionados con la puesta en funcionamiento, la expansión y la consolidación de un proyecto empresarial, a partir de un conocimiento amplio de los instrumentos avanzados de la dirección de personas.
- Capacidad para poner en práctica un sistema de políticas y prácticas avanzadas de recursos humanos para una gestión eficiente de personas que permitan obtener un mejor rendimiento empresarial, considerando las especificidades de las empresas de reciente creación y las PYMEs.
- Capacidad para gestionar con éxito un proyecto empresarial en entornos diversos y multiculturales, así como en diferentes marcos institucionales.
- Capacidad para analizar críticamente casos de empresas reales y extraer de ellos conclusiones relevantes para la práctica empresarial.

**DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**

- El papel de los recursos humanos en el proyecto empresarial.
- La planificación de las necesidades de recursos humanos en el plan de empresa.
- Políticas y prácticas para la atracción, retención y motivación del talento en nuevos proyectos empresariales.
- El papel del empresario en la dirección de personas: liderazgo, confianza y gestión de equipos.

**ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS**

El curso se basa en presentaciones por parte del profesor, el análisis de casos, la lectura de artículos y otras fuentes bibliográficas relevantes recomendadas por el profesor, así como en la compartición de ideas. Los alumnos deberán leer las lecturas y los casos asignados antes de cada sesión.

La asistencia y participación a clase es crucial, pues ayudan a generar oportunidades de aprendizaje de gran valor para el alumnado. Hay diferentes maneras para generar dichas oportunidades: contestando a preguntas, complementando o desafiando las ideas de otros, explorando alternativas de análisis de un mismo tema, o evidenciando cuestiones específicas en el momento adecuado para así aclarar los conceptos o cuestiones bajo análisis.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se basa en los siguientes criterios:

### CONVOCATORIA ORDINARIA

Participación individual (20%)  
Trabajo en equipo (30%)  
Examen final (50%)

### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Alternativa 1.  
Participación individual (20%)  
Trabajo en equipo (30%)  
Examen final (50%)

Alternativa 2.  
Examen final (100%)

Los alumnos pueden elegir la alternativa que les beneficia más.

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| <b>Peso porcentual del Examen Final:</b>           | 50 |
| <b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b> | 50 |

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Gómez-Mejía, L.R, Balkin, D.B., & Cardu, R.L. Gestión de recursos humanos, Prentice Hall, 2008
- Lepak, D. & Gowan, M. Human Resource Management. Managing employees for competitive advantage., Pearson, 2010
- Rodríguez-Márquez, A., Nieto M.J., Fernández, Z., & Revilla-Torrejón, A. (Eds.) Manual de Creación de Empresas. De la Oportunidad a la Puesta en Marcha., Civitas (Thomson Reuters Aranzadi), 2014

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Robertson, B. J., & Rodríguez-Courel Ginzo, M. Holocracia: el nuevo sistema organizativo para un mundo en continuo cambio, Empresa Activa, 2015
- Roca, R. Knowmads: Los trabajadores del futuro., ID Editorial., 2018