Gestión Internacional de los Recursos Humanos

Curso Académico: (2021 / 2022) **Fecha de revisión: 08-06-2021**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

OBJETIVOS

- Lograr pensamiento estratégico en torno a la gestión de personas en empresas multinacionales.
- Conocer lo que se puede hacer para implementar políticas de Recursos Humanos que supongan una ventaja competitiva para la empresa.
- Entender que determinados temas de la dirección de personas requieren de un análisis profundo y un conocimiento especializado.
- Aprender a analizar individualmente y en equipo temas críticos de gestión de personas.
- Tomar conciencia de que un buen sistema de Recursos Humanos puede ser una herramienta competitiva.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1.- From Local to International HRM
2.- The global transfer of HR Practices
3.- The global mobility of People
4.- Global Teams

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Este curso está diseñado bajo los principios del aprendizaje basado en la experiencia. Por ello en este curso, a traves de la resolución de ejercicios, el auto-análisis y los casos de estudio, de demuestra al estudiante que las teorías y los modelos de dirección de personas son muy relevantes.

A lo largo del curso, los estudiantes realizarán presentaciones sobre los diferentes tópicos, que se los deberán preparar consultando diversas fuentes de información (webs, journals, etc).

Gran parte del trabajo del curso se realizará en equipos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación está basada en:

CONVOCATORIA ORDINARIA:
- Participación en clase (40%)
- Examen final (60%)

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA. La nota será la más favorable de entre las dos alternativas siguientes:

Alternativa 1.
- Participación en clase (40%)
- Examen final (60%)

Alternativa 2.
- Examen final (100%)

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bonache, J., Brewster, C. and Froise, F. Global Mobility and the Management of Expatriates, Cambridge University Press, 2020
- Stahl, Börkman & Morris Handbook of Research in International HRM, Esdward Elwar Publisinh , 2012