

Curso Académico: (2021 / 2022)

Fecha de revisión: 17/12/2021 12:18:33

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: BARCELON COBEDO, MARIA SUSANA

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 2 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Que el alumno haya cursado la asignatura Derecho del Trabajo

OBJETIVOS

- CB 2: Aplicar los conocimientos adquiridos en la materia de Seguridad Social a su actividad profesional y posean las competencias que se demuestran a través de la elaboración y defensa de argumentos y resolución de problemas en este área de estudio
- CB 4: Lograr la capacidad de transmisión de información, ideas, problemas y soluciones a un público especializado o no en el ámbito de la seguridad social
- CB 5: Los Estudiantes adquieran las habilidades de aprendizaje necesarias para poder desarrollar estudios posteriores con un alto grado de autonomía
- CG 4: Conocer las reglas de aplicación y gestión de la Seguridad Social desde la perspectiva de la empresa
- CG 5: Comprender y analizar problemas relacionados con la materia de la Seguridad Social en el marco de la relación de trabajo
- CT 1: Capacidad para trabajar en equipos de carácter multidisciplinar así como de organizar y planificar el trabajo tomando decisiones e interpretando datos para la emisión de juicios en la materia de Seguridad Social
- CT 2: Capacidad de exposición y redacción de temas debidamente documentados componiendo discurso jurídico ajustado a las normas gramaticales y de términos propios de la materia de estudio
- CE 4,5,7 Y 8

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I.****BLOQUE I. EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y CONFIGURACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.-****Tema 1.- Técnicas e inespecíficas de protección**

1. Incertidumbre y riesgo social como fundamento de los Sistemas de Seguridad Social
2. La protección de contra la inseguridad en las sociedades modernas
 - 2.1 Técnicas específicas e inespecíficas.
 - 2.2. Modelos de sistemas de Seguridad Social

Tema 2.- Configuración Constitucional del sistema de Seguridad Social. Sistema normativo.

1. Nacimiento, desarrollo y consolidación de la Seguridad Social en España
 - 1.1. Antecedentes normativos.
 - 1.2. La configuración constitucional de la Seguridad Social. Distribución constitucional de competencias en materia de Seguridad Social.
2. Sistema Normativo de la Seguridad Social.
 - 2.1 Fuentes de Derecho Interno e Internacional
 - 2.2. Principios de articulación de fuentes

2.3. Estructura normativa del Sistema

BLOQUE II. LA RELACION JURIDICA DE SEGURIDAD SOCIAL

Tema 3.- Estructura y composición del Sistema de Seguridad Social: división por niveles de protección

1. La división por niveles: contributivo y no contributivo

- 1.1. Rasgos generales del nivel no contributivo
- 1.2. El nivel contributivo

2. División por Regímenes: Régimen General y Regímenes Especiales

Tema 4.- Ámbito subjetivo de protección del sistema de Seguridad Social: sujetos incluidos en su campo de aplicación

1. La universalidad de protección como principio básico en la determinación del ámbito subjetivo.

- 1.2. Otros factores generales de determinación del ámbito subjetivo: nacionalidad, residencia, profesionalidad, carencia de recursos o la situación real de necesidad.

2. El ámbito subjetivo de aplicación del nivel contributivo.

- 2.1. Campo de aplicación del Régimen General.
- 2.2. Campo subjetivo de aplicación de los Regímenes Especiales

Tema 5.- Actos de encuadramiento en el sistema de Seguridad Social

1. Significado y diferencia según niveles de protección.

- 1.1. Encuadramiento en el Sistema: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de los trabajadores.
- 1.2. Variedades de altas. Convenio Especial de la Seguridad Social.

2. Incumplimiento de las obligaciones en materia de encuadramiento

- 2.1. Efectos del incumplimiento

Tema 6.- Gestión del Sistema de Seguridad Social

1. Tipología de sujetos gestores del Sistema de Seguridad Social

- 1.1. Entidades Gestoras y Servicios Comunes.
- 1.2. Entidades Gestoras de los Regímenes Especiales

2. La colaboración en la gestión

- 2.1. Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social
- 2.2. La colaboración de las empresas
- 2.3. La participación en la gestión

Tema 7.- La Financiación del sistema de Seguridad Social

1. Los sistemas de financiación, fuentes y principios del sistema de Seguridad Social.

- 1.1. Modelos de financiación
- 1.2. Los principios financieros del Sistema de Seguridad Social

2. La obligación de cotizar

- 2.1. Sujetos de la obligación.
- 2.2. Elementos de la obligación: Bases y tipos.
- 2.3. Dinámica de la obligación de cotizar.

3. Liquidación de cuotas y recaudación

- 3.1. Periodos voluntario y obligatorio.
- 3.2. Sujeto Activo y pasivo.

Tema 8.- Reglas generales de la acción protectora

1. Esquema de la acción protectora.

- 1.2. Las nociones de contingencia, hecho causante y prestación.

2. Contingencias comunes y profesionales

2.1. Las especialidades de los riesgos profesionales: accidente de trabajo y enfermedad profesional.

3. Tipología de las prestaciones

3.1. Requisitos de acceso. Prestaciones contributivas y no contributivas

3.2. Requisito de ausencia de recursos y de residencia de las prestaciones no contributivas

3.3. Requisito general de afiliación o del alta y de carencia de las prestaciones contributivas económicas.

Tema 9.- Cuantía de las prestaciones económicas

1. Reglas generales.

1.1. Fijación de la cuantía inicial

1.2. Tope máximo y garantía de mínimos

1.3. Revalorización

2. Dinámica de las prestaciones

2.1. Solicitud y reconocimiento de las prestaciones. Prescripción y caducidad

2.2. Dinámica del derecho. Duración y extinción

3. Reintegro de prestaciones indebidas y reglas de incompatibilidad.

3.1. Pago de las prestaciones

3.2. Cuadro general de las responsabilidades en materia de Seguridad Social.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases teóricas (mediante clases magistrales)

Clases prácticas: realización y discusión de casos prácticos; elaboración de talleres; análisis de expedientes administrativos o cualquier otro documento de trabajo; foros de debate; comentarios de noticias, sentencias etc.

Tutorías

Test de evaluación

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final: 50

Peso porcentual del resto de la evaluación: 50

En la calificación final de la asignatura se tendrá en cuenta:

1.- Desarrollo de la evaluación continua cuyo peso porcentual será 50% del total de la nota y que estará constituida por: a) actividades complementarias (casos prácticos, talleres, análisis de expedientes u otros documentos, etc) y b) test desarrollados a lo largo del cuatrimestre

2.- Examen final cuyo peso porcentual del total de la nota será del 50%

Para la convocatoria extraordinaria, se aplicará la normativa de la Universidad.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- BLASCO LAHOZ, J.F. (et alii). Curso de Seguridad Social. , Tirant lo Blach, última ed.

- BLASCO LAHOZ, J.F. (et alii). Curso de Seguridad Social. , Tirant lo Blach, última ed.

- GONZALEZ ORTEGA, S Y BARCELÓN COBEDO, S Introducción al Derecho de la Seguridad Social, Tirant Lo Blanch, 2021
- GONZALEZ ORTEGA, S Y BARCELÓN COBEDO, S Introducción al Derecho de la Seguridad Social, Tirant Lo Blanch, 2021
- MERCADER UGUINA, J.R. (Dir.) Esquemas de Derecho de la Seguridad Social. , Tirant lo Blanch, última ed.
- MONEREO, J.L Y OTROS Manual de Seguridad Social, Tecnos, última edición
- MONTOYA MELGAR, A (et alii). Curso de Seguridad Social, Universidad Complutense, última ed.
- RODRIGUEZ RAMOS, M. (et alii), Sistema de Seguridad Social, Tecnos, última ed.
- VIDA SORIA, J. Manual de Seguridad Social, Tecnos, última ed.
- VIDA SORIA, J. Manual de Seguridad Social, Tecnos, última ed.