Curso Académico: (2021 / 2022)

Fecha de revisión: 10-06-2021

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: GOMEZ MEJIA, LUIS RAFAEL

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 5.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

OBJETIVOS

El curso tiene como objetivo desarrollar un marco de conocimiento en relación a la gestión del capital humano que contribuya a desarrollar las habilidades de los estudiantes como académicos en el área de la Organización de Empresas.

En particular, los estudiantes desarrollarán habilidades en la lectura crítica y la evaluación de trabajos académicos y en las habilidades de comunicación necesarias para el éxito profesional en el campo de la gestión.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Programa del curso:

1. Antecedentes teóricos generales
2. Alineación de incentivos para los grupos directivos
3. Gobierno corporativo y respuestas institucionales
4. Alineación de incentivos para los grupos no directivos
5. Gestión del riesgo y la innovación
6. Gestión de empresas familiares

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

-Exposiciones en clase del profesor, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia

-Lectura crítica de artículos académicos

-Exposición y discusión en clase de artículos académicos, bajo la moderación del profesor

-Elaboración de un trabajo final de análisis

SISTEMA DE EVALUACIÓN

-Análisis crítico de artículos: 33.3%

-Trabajo final: 33.3%

-Examen final: 33.3%

Peso porcentual del Examen Final: 33

Peso porcentual del resto de la evaluación: 67

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Clegg, Stewart R; Hardy, Cynthia; Lawrence, Tom; Nord, Walter R Handbook of Organization Studies, SAGE, 2006