

Curso Académico: (2021 / 2022)

Fecha de revisión: 30-05-2021

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Ninguna

OBJETIVOS

Competencias:

Las competencias generales asociadas a esta materia son la CG10 (Habilidad para relacionarse), CG11 (Capacidad de negociación), CG12 (Capacidad de dirección y liderazgo), CG13 (Tolerancia democrática y respeto por la diversidad (sexo, raza, cultura)), CG19 (Iniciativa y espíritu emprendedor); y las competencias específicas son CE1 (Conocer los conceptos fundamentales de microeconomía y economía de la empresa, así como la aplicación de estos instrumentos para comprender el entorno en el que opera una organización económico-empresarial).

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El alumno identifica herramientas para mejorar las habilidades de gestión relacionadas con la dirección de proyectos y la coordinación y gestión eficaz de personas.

El alumno analiza el liderazgo desde los distintos enfoques y estilos con el fin de interpretar las relaciones existentes entre la cultura, el liderazgo y los resultados organizativos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**1 Liderazgo**

- ¿ Rasgos
- ¿ Fortalezas
- ¿ Valores y estilos de liderazgo
- ¿ De autoritario a laissez-faire
- ¿ Atender tareas y relaciones.

2 Ética de liderazgo, cultura organizacional y estrategia

- ¿ Liderar éticamente
- ¿ Cultura y ética de liderazgo.
- ¿ Estrategia y gestión exitosa del talento. El modelo POPIT

3 Habilidades de gestión personal:

- ¿ Manejar el estrés personal.
- ¿ Resolver problemas de forma analítica y creativa.
- ¿ Perspicacia comercial y evaluación

4 Habilidades de gestión interpersonal:

- ¿ Comunicación efectiva y de apoyo.
- ¿ Gestionando conflicto

5 Habilidades de gestión interpersonal:

- ¿ Ganar poder e influencia
- ¿ Motivador de alto rendimiento

6 Habilidades de gestión de equipo:

- ¿ Empoderar y delegar
- ¿ Liderando un cambio positivo

7 Habilidades de gestión de equipo:

- ¿ Construyendo equipos efectivos

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS DE LA MATERIA

AF3 Clases teórico prácticas

AF6 Trabajo en grupo

AF7 Trabajo individual del estudiante

Código actividad/ N° Horas totales /N° Horas Presenciales / % Presencialidad

AF3 42 42 100

AF6 58 0 0

AF7 50 0 0

TOTAL MATERIA 150 42

METODOLOGÍAS DOCENTES

MD1 Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

MD2 Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura: Sentencias y resoluciones, artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.

MD3 Resolución de casos prácticos, problemas, etc. ¿ planteados por el profesor de manera individual o en grupo

MD5 Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Para lograr nuestros objetivos, el curso destaca tanto en la teoría y las aplicaciones que combinan una variedad de técnicas de aprendizaje: las sesiones de clase, tareas, lecturas y discusiones en clase. Tu nota final del curso se basa tanto en el trabajo individual y en grupo, de la siguiente manera :

CONVOCATORIA ORDINARIA:

- Participación en clase : 40 %
- Rendimiento individual: 10 %
- Rendimiento del equipo: 10 %
- Examen final: 40 %

El rendimiento individual y de equipo será evaluado a través de diferentes tareas durante el curso. El examen final será un examen que me ayudará a evaluar su comprensión de los materiales conceptuales centrales discutidos en la clase

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA. La nota será la más favorable de entre las dos alternativas siguiente:

Alternativa 1.

- Participación en clase : 40 %
- Rendimiento individual: 10 %
- Rendimiento del equipo: 10 %
- Examen final: 40 %

Alternativa 2.

- Examen final: 100%

Peso porcentual del Examen Final: 40

Peso porcentual del resto de la evaluación: 60

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- David A. Whetten, Kim S. Cameron Developing management skills, Prentice Hall-Pearson, 2015
- Lyle Spencer & Signe Spencer Competence at work, John Wiley and Sons, Inc., 1993
- Peter G. Northouse Introduction to leadership : concepts and practice, SAGE Publications, Inc; Edición: Third, 2014
- Ruth Wageman, Debra A. Nunes, James A. Burruss & J. Richard Hackman Senior leadership teams, Harvard Press, 2008

