Comportamiento Organizativo

Curso Académico: (2020 / 2021) **Fecha de revisión: 15/07/2020 11:12:12**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: SANCHEZ MANZANARES, MIRIAM

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Conocimientos en comportamiento organizacional/psicología del trabajo

OBJETIVOS

Competencias
CB8 Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de los conocimientos y juicios
CG4 Capacidad para anticiparse y adaptarse a nuevas situaciones
CG5 Capacidad para la toma de decisiones, en especial aquellas que se toman bajo presión
CG6 Capacidad para identificar las pautas de comportamiento ético en situaciones profesionales complejas.
CG8 Capacidad para trabajar efectivamente en equipo en ámbitos internacionales y multiculturales
CG10 Capacidad para ofreces soluciones creativas a problemas complejos
CG11 Capacidad de liderazgo
CG12 Capacidad para una comunicación profesional efectiva, tanto de forma oral como escrita.
CE17 Capacidad para identificar las consecuencias empresariales de las decisiones concernientes a las prácticas de gestión de los recursos humanos
CE18 Capacidad para la gestión efectiva y el liderazgo de los equipos de trabajo en aras de la consecución de los objetivos estratégicos de la empresa
CE19 Capacidad para identificar los factores claves que determinan el comportamiento de los individuos y grupos en el mundo empresarial

Resultados de aprendizaje que adquiere el estudiante

¿ Ser capacidad de identificar las distintas teorías sobre el comportamiento, motivación, y la toma de decisiones individuales y de aplicarlas a situaciones reales.
¿ Identificar los factores clave para explicar el comportamiento de los grupos, comprendiendo los procesos que facilitan la comunicación, las fuentes de conflicto y el papel de la negociación en su resolución.
¿ Capacidad para identificar el carácter estratégico de la gestión de recursos humanos, la interrelación entre sus distintos elementos y su integración en la estrategia global de la organización.
¿ Comprensión de la influencia de la cultura, la internacionalización y los cambios tecnológicos sobre las prácticas de recursos humanos.
¿ Capacidad para identificar las barreras a la implementación de nuevas prácticas de recursos humanos y diseñar vías para sortear efectivamente esas barreras.
¿ Capacidad de aplicar análisis cuantitativo para la evaluación del impacto de prácticas de recursos humanos.
¿ Capacidad para comunicar análisis y conclusiones sobre contenidos de gestión de los recursos humanos a a públicos especializados y no especializados.
¿ Conocimiento de los determinantes del liderazgo en las organizaciones, las estrategias más efectivas de consolidación y su papel en la resolución de conflictos.
¿ Comprensión de los mecanismos de transformación del liderazgo y su papel en la innovación y el cambio organizativo.
¿ Habilidad para liderar y motivar a otros.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Comportamiento organizacional, dirección y gestión basada en evidencia
2. Inteligencia emocional
3. Diversidad y personalidad
4. Percepción y toma de decisiones
5. Motivación y engagement

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL PLAN DE ESTUDIOS REFERIDAS A MATERIAS

AF1 Clase teórica
AF2 Clases prácticas
AF3 Clases teórico-prácticas
AF5 Tutorías
AF6 Trabajo en grupo
AF7 Trabajo individual del estudiante

Código actividad	Nº Horas totales	Nº Horas Presenciales	% Presencialidad Estudiante
AF1	21	21	100%
AF2	21	21	100%
AF3	21	21	100%
AF5	9	9	100%
AF6	85	0	0%
AF7	95	0	0%
TOTAL MATERIA	252	72	

METODOLOGÍAS DOCENTES FORMATIVAS REFERIDAS A MATERIAS

MD1 Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

MD2 Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura: Artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.

MD3 Resolución de casos prácticos, problemas reales de empresas, etc.¿ de manera individual o en equipo.

MD4 Exposición y discusión en clase, bajo la moderación del profesor de temas relacionados con el contenido de la materia, así como de casos prácticos

MD5 Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	50
Peso porcentual del resto de la evaluación:	50

La nota final en la asignatura estará compuesta de:
- Participación individual y grupal 30%
- Proyecto final por equipos 20%
- Examen final 50%

Se debe obtener mínimo 4 puntos en el examen final para aprobar el curso

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- HUCZYNSKI ANDRZEJ A. & BUCHANAN DAVID A. Organizational Behaviour, Pearson, 2013

- ¿ ROBBINS, S. & JUDGE, T. A. Organizational Behavior, Pearson, 2015

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ADLER, N. J. International Dimensions of Organizational Behavior, Thompson, 2008

- MEYER, E. The Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business, Public Affairs, 2014

- MINTZBERG, H. Simply Managing: What Managers Do and Can Do Better, Berrett-Koehler Publishers, 2013