

Curso Académico: (2020 / 2021)

Fecha de revisión: 14-05-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ciencias Sociales

Coordinador/a: LORENZO CARRASCOSA, LAURA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

MATERIAS QUE SE RECOMIENDA HABER SUPERADO

Introducción a la Sociology

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE.

1. Conocimiento de las dimensiones básicas de las organizaciones y tipos de organizaciones en la sociedad contemporánea..
2. Introducción al análisis del comportamiento organizativo, según sus variables principales.
3. Iniciación en la identificación de los principales problemas o patologías organizaciones.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Introducción. La Sociedad de Organizaciones
2. Historia social de las Organizaciones
3. Principales aportaciones teóricas
4. Organizaciones como sistemas racionales, naturales y abiertos
5. Tipos de organizaciones
6. Cambio en las organizaciones
7. Elementos y estructura de las organizaciones
8. Grupos sociales y organizaciones
9. Cultura en las organizaciones
10. La organización del trabajo y de los trabajadores
11. Los trabajadores en las organizaciones
12. Las organizaciones en la sociedad de la información
- 13: El futuro de las organizaciones complejas. La globalización y las organizaciones
14. Intervenciones socio-técnicas

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases magistrales y seminarios/tutorial basados en lecturas seleccionadas.

Peso porcentual del Examen Final: 60**Peso porcentual del resto de la evaluación:** 40**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- Coller, Xavier y Roberto Garvía Análisis de Organizaciones, CIS, 2004
- Perrow, Charles Sociología de las Organizaciones, MCGRAW-HILL , 1990