

Curso Académico: (2020 / 2021)

Fecha de revisión: 25-06-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía

Coordinador/a: DOLADO LOBREGAD, JUAN JOSE

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE.

El objetivo de la asignatura es familiarizar a los alumnos con las herramientas básicas del análisis económico que se utilizan para investigar el funcionamiento del mercado de trabajo. A la luz de estos resultados, se analizan los efectos de las políticas públicas y regulaciones implementadas para mejorar la eficiencia y reducir la desigualdad del mercado laboral. Para ello se hace hincapié en la regulación de las relaciones laborales y en cómo éstas influyen y se ven afectadas por otros ámbitos de la actividad económica. Se hace especial hincapié en el uso de las estadísticas sobre el mercado de trabajo. El estudiante debe ser capaz de acceder a la información estadística disponible sobre el mercado de trabajo a través de diversas fuentes, tanto de encuestas como administrativas. Asimismo, deber ser capaz de construir e interpretar cuadros y gráficos que le permitan conocer la realidad de los problemas económicos relevantes. Finalmente, a través de presentaciones en clase de artículos de investigación clásicos sobre los temas abordados en el curso, el alumno se ejercitará en el uso de herramientas teóricas y empíricas aplicadas a Economía Laboral. Un prerrequisito necesario para seguir este curso es un nivel de conocimientos adecuado sobre Cálculo, Optimización y Microeconomía.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Parte I. Introducción

Tema 1. Conceptos básicos. ¿Cómo funciona el mercado de trabajo?

Parte II. Oferta y Demanda de Trabajo y Equilibrio Competitivo.

Tema 2. Oferta de Trabajo.

Tema 3. Demanda de Trabajo.

Tema 4. Equilibrio Competitivo y Diferencial Salarial Compensador.

Parte III. Instituciones

Tema 5. Negociación Salarial: Empresas y Sindicatos

Tema 6 Acumulación de Capital Humano y Formación.

Parte IV. Determinantes del Desempleo, Creación y Destrucción de Puestos de Trabajo

Tema 7. Modelo de Búsqueda y Emparejamiento: Factores determinantes del Desempleo en Equilibrio

Tema 7. Estructura Salarial: Efectos de los Sistemas de Remuneración y Salarios de Eficiencia.

Parte V. Discriminación y Desigualdad

Tema 8. Teorías sobre la Discriminación

Tema 9. Desigualdad, Progreso Técnico y Globalización & Efectos de la Inmigración.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La estructura de estudio de cada tema será común:

- Clases magistrales. Se hará una introducción empírica, donde se abordarán de manera intuitiva los aspectos fundamentales del tema mediante el análisis de los datos más recientes disponibles. Estarán disponibles un conjunto de transparencias (en inglés) para cada tema. Aunque las clases se impartan en castellano, un requisito para poder seguir este curso es leer en este idioma.
-
- Se completará con el estudio teórico de los temas con un enfoque micro y/o macroeconómico aplicado a la economía laboral.
- Clases prácticas, donde se plantearán y se resolverán ejercicios y problemas. Se propondrá la realización de un ensayo (probablemente en grupo) sobre algún artículo clásico

relacionado con los temas tratados a lo largo del curso. El trabajo será expuesto en clase al final del curso. Se llevarán a cabo dos controles (exámenes de corta duración en horario lectivo) a lo largo del curso.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Examen Final (60%) + controles (20%) + presentación en clase (20%).

En el examen final se evaluarán los conocimientos adquiridos por el alumno durante el curso.

En las clases prácticas se resolverán problemas relacionados con las partes teóricas y empíricas del curso. Mediante uno o varios controles (exámenes de corta duración en horario lectivo) se evaluarán los progresos del alumno en la comprensión del material presentado en las clases magistrales y prácticas.

El alumno deberá presentar en clase un artículo sobre uno de los temas cubiertos en la asignatura que le será previamente asignado. El principal objetivo de la presentación es que demuestre su capacidad para relacionar los problemas económicos y las técnicas aplicadas en el ensayo con lo aprendido en clase. El alumno debe realizar un análisis crítico del material utilizado en su trabajo, motivando su análisis empírico e interpretando los principales resultados desde el punto de vista de las políticas públicas.

Peso porcentual del Examen Final: 60

Peso porcentual del resto de la evaluación: 40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- - McConnell C., Brue, S. y D. A. Macpherson. Economía Laboral, , McGraw-Hill, , , 2007. Texto traducido y adaptado de la 7ª edición de Contemporary Labor Economics, McGraw-Hill.
- Borjas, G. Labor Economics, , 7th edition, , McGraw-Hill
- Cahuc, P., Carcillo, S and A. Zyllbeberg, Labor Economics, , 2nd edition, , The MIT Press