

Curso Académico: (2020 / 2021)

Fecha de revisión: 14-07-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ingeniería Mecánica

Coordinador/a: DEL MORAL TORRES, ANSELMO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Al ser una asignatura de 4º Curso del Grado de Ingeniería de la Seguridad que cuenta con 6 ECTS y ser de gran interés para el desempeño de actividades profesionales, se recomienda haber superado el mayor número de asignaturas de cursos anteriores

OBJETIVOS

Las competencias que se pretende que adquiera el estudiante son las siguientes:

- Desarrollar habilidades de liderazgo que le permitan al futuro oficial el mando de equipos humanos en situaciones profesionales.
- Ser consciente de lo que supone su papel como Oficial del Cuerpo, reduciendo su incertidumbre ante las responsabilidades a las que debe enfrentarse.
- Conocer las técnicas y procedimientos para materializar sus funciones como directivos de una organización orientada hacia la labor policial.
- Conocer una serie de procedimientos de análisis, racionalización y procedimientos de adopción de decisiones en base a métodos científicos, disminuyendo el margen de la improvisación y los riesgos que conlleva.

Para ello es preciso conseguir los resultados del aprendizaje que se resumen a continuación:

- Conocer las bases teóricas y epistemológicas en las que se fundamenta el ejercicio del liderazgo.
- Conocer y comprender los principales factores de aptitud y de actitud que influyen en el comportamiento del individuo como mando.
- Comprender las bases del funcionamiento de las dinámicas de grupos que le faciliten la participación, gestión y liderazgo de equipos de trabajo.
- Capacitar para elegir el estilo de dirección más eficaz adaptado al contexto situacional, incluyendo aspectos multiculturales.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Parte I.- Teoría Orgánica y Gestión Estratégica.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA ORGÁNICA. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

CAPÍTULO II: LAS FUNCIONES DIRECTIVAS. EL MANDO EN LA GUARDIA CIVIL COMO DIRECTIVO

CAPÍTULO III: LA FUNCIÓN DIRECTIVA MANDO

CAPÍTULO IV: LA FUNCIÓN DIRECTIVA ORGANIZACIÓN

CAPÍTULO V: LA FUNCIÓN DIRECTIVA PLANIFICACIÓN

CAPÍTULO VI: LA FUNCIÓN DIRECTIVA COORDINACIÓN

CAPÍTULO VII: LA FUNCIÓN DIRECTIVA CONTROL

CAPÍTULO VIII: LA MOTIVACIÓN Y LOS FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN DEL CAMBIO

CAPÍTULO IX: PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN Y DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

CAPÍTULO X: LA GESTIÓN ESTRATÉGICA Y SU APLICACIÓN EN LA GUARDIA CIVIL

Parte II.- Habilidades directivas en la empresa.

CAPÍTULO I: EL LIDERAZGO EN LA EMPRESA

CAPÍTULO II: COACHING Y MENTORING

CAPÍTULO III: GRUPOS Y EQUIPOS DE TRABAJO

CAPÍTULO IV: LA MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO

Parte III.- Habilidades directivas en la Guardia Civil.

CAPÍTULO I: INTELIGENCIA EMOCIONAL
CAPÍTULO II: HH SS Y DE COMUNICACIÓN
CAPÍTULO III: DEFINIR OBJETIVOS
CAPÍTULO IV: LIDERAZGO
CAPÍTULO V: MOTIVACIÓN
CAPÍTULO VI: CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN
CAPÍTULO VII: TRABAJO EN EQUIPO
CAPÍTULO VIII: GESTIÓN DEL ESTRÉS

Parte IV.- Ciclo de comunicación

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología será fundamentalmente teórica-práctica. Basada en actividades formativas desarrolladas en el aula a través de presentaciones y buscando la interacción con el alumno en todo momento, así como mejorar sus capacidades de comunicación oral y escrita, a través de actividades de "role-play" y otros métodos de aprendizaje avanzados como "action learning"

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El sistema de evaluación de la asignatura se desarrolla a través de evaluación continua (40%) y un examen conjunto de la asignatura (60%). La calificación de evaluación continua se obtendrá de la media de las valoraciones de las cuatro partes, realizadas por medio de exámenes, trabajos individuales o exposiciones en público, según lo establecido por los profesores. La asignatura se supera con un 5 sobre 10 en la calificación total (evaluación continua + examen conjunto)

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- DEL MORAL TORRES, Anselmo, LÓPEZ SILVELO Manuel, LÓPEZ GÓMEZ, Josefa Elisa, SOTO RODRÍGUEZ José. Manual de Dirección y Liderazgo Leadership and Leadership Manual, Editorial CUGC, 2017
- ROBBINS, S.P. y COULTER, M. Administración , Pearson, 2014

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- LÓPEZ SILVELO, M. The application of the Balanced Scorecard Methodology to the Civil Guard, Research work of the Official Master's Degree in Public Senior Management, 2013
- MAXWELL, J. The 360° leader: How to develop your influence from any position within your organization, Editorial RBA , 2007
- MÜNCH GALINDO, L. Leadership and direction: the leadership of the XXI century , Mad, S.L. , 2007