

Curso Académico: (2020 / 2021)

Fecha de revisión: 09-07-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

OBJETIVOS

Al finalizar este curso, los estudiantes deberán ser capaces de:

- Entender los retos que suponen la gestión efectiva y socialmente responsable de personas.
- Traducir sus conocimientos sobre la gestión efectiva de personas en políticas y prácticas coherentes con la estrategia de la organización.
- Evaluar críticamente el éxito de la gestión de personas desde múltiples perspectivas.
- Saber pensar estratégicamente en torno a la gestión de personas en las organizaciones.
- Conocer qué es necesario hacer para que la implementación de políticas de dirección de personas conduzcan al logro de una ventaja competitiva.
- Saber analizar individualmente y en equipo temas críticos de dirección de personas.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

FIRST PART: INTRODUCTION

1. Introduction to LMP
2. Some basics on Development and Careers

2nd PART: Individual Dimensions of LMP

3. Basics of Motivation
4. Effectively regulation emotions
5. Leadership styles and their impact
6. Managing from diversity and inclusion
7. Leading in times of change

3rd PART: International dimensions of LMP

8. Developing global leaders
9. Expatriation
10. Selecting global leaders
11. Managing a Global Team
12. Creating Teams
13. Are Global Work Experiences good for my Career?

4rd PART: Organizational Dimensions of LMP LMP

14. Effective Communication Part 1
15. Effective Organizational Communication Part 2
16. HR & Migrant Workers Organizations Part 1
17. The Strategic Role of HR in Organizations #1
18. The Strategic Role of HR in Organizations #2

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Este curso está diseñado bajo los principios del aprendizaje basado en la experiencia. Por ello en este curso, a través de la resolución de ejercicios, el auto-análisis y los casos de estudio, se demuestra al estudiante que las teorías y los modelos de dirección de personas son muy relevantes.

A lo largo del curso, los estudiantes realizarán presentaciones sobre los diferentes tópicos, que se los deberán preparar consultando diversas fuentes de información (webs, journals, etc).

Gran parte del trabajo del curso se realizará en equipos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se basa en los siguientes criterios:

CONVOCATORIA ORDINARIA:

Participación individual	20%
Examen final	50%
Trabajo en equipo	30%

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA. La nota será la más favorable de entre las dos alternativas siguientes:

Alternativa 1.

Participación individual	20%
Examen final	50%
Trabajo en equipo	30%

Alternativa 2.

Examen final	100%
--------------	------

Peso porcentual del Examen Final: 50

Peso porcentual del resto de la evaluación: 50

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Baron and Kreps Strategic Human Resources, John Wiley & Sons, 1999
- Bonache, Brewster and Froise Global Mobility and the Management of Expatriates, Cambridge University Press, 2020
- Caligiuri, Lepak & Bonache Managing the Global Workforce, John Wiley & Sons, 2010