

Curso Académico: (2020 / 2021)

Fecha de revisión: 09-07-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ingeniería Mecánica

Coordinador/a: USERO SANCHEZ, MARIA BELEN

Tipo: Formación Básica Créditos ECTS : 6.0

Curso : 2 Cuatrimestre : 2

Rama de Conocimiento: Ingeniería y Arquitectura

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

No se presupone el conocimiento de asignaturas previas.

OBJETIVOS

Al terminar con éxito esta materia, los estudiantes serán capaces de:

1. Tener conocimiento y comprensión de los fundamentos de la organización y gestión empresarial, del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa.
2. Tener conciencia del contexto multidisciplinar de la ingeniería industrial, aplicando conocimientos de matemáticas, estadística, economía y otros ámbitos científicos al análisis de situaciones empresariales.
3. Tener capacidad de aplicar su conocimiento y comprensión al análisis de la ingeniería de procesos y métodos.
4. Tener comprensión de los diferentes métodos y la capacidad para utilizarlos al análisis de situaciones empresariales.
5. Tener capacidad de seleccionar y utilizar métodos adecuados para la gestión empresarial.
6. Tener conciencia de las implicaciones de la práctica de la ingeniería en la gestión empresarial.
7. Funcionar de forma efectiva tanto de forma individual como en equipo.
8. Demostrar conciencia sobre la responsabilidad de la práctica de la ingeniería, el impacto social y ambiental, y compromiso con la ética profesional, responsabilidad y normas de la práctica de la ingeniería.
9. Demostrar conciencia de las prácticas empresariales y de gestión de proyectos, así como la gestión y el control de riesgos, y entender sus limitaciones.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. La empresa: Dirección y organización
 - 1.1. Empresa y empresario. Funciones directivas.
 - 1.2. Objetivos y estrategias
 - 1.3. Gobierno corporativo
 - 1.4. Tipos de empresas y formas jurídicas
 - 1.5. El papel de la ingeniería y del ingeniero en la gestión empresarial
2. Creación de valor: Entorno y ventaja competitiva
 - 2.1. La creación de valor en la empresa
 - 2.2. Análisis del entorno y la competencia
 - 2.3. Análisis interno y de la cadena de valor
 - 2.4. Estrategia competitiva
 - 2.5. Modelos de negocio
3. Dirección financiera: Análisis económico-financiero de la empresa
 - 3.1. Contabilidad e información financiera
 - 3.2. Estados contables: Balance y cuenta de resultados
 - 3.3. Asientos contables. Libro diario y libro mayor
 - 3.4. Elaboración de los estados financieros
 - 3.5. Viabilidad económico-financiera de la empresa
4. Dirección financiera: Inversión y financiación
 - 4.1. Decisiones de inversión
 - 4.2. El valor del dinero en el tiempo
 - 4.3. Evaluación de proyectos de inversión

- 4.4. Decisiones de financiación
- 4.5. Fuentes de financiación internas y externas

- 5. Dirección de marketing y ventas
 - 5.1. El plan de marketing
 - 5.2. Segmentación y posicionamiento
 - 5.3. Objetivos comerciales. Estimación de la demanda
 - 5.4. Decisiones de marketing-mix: producto y precio
 - 5.5. Decisiones de marketing-mix: distribución y comunicación comercial

- 6. Dirección de personas y equipos
 - 6.1. Dirección de personas
 - 6.2. Habilidades directivas: Hard y soft skills
 - 6.3. Diseño de la organización
 - 6.4. Gestión de proyectos y equipos
 - 6.5. Metodologías ágiles: Kanban, Scrum

- 7. Innovación y crecimiento empresarial. Las EBTs
 - 7.1. Tipos y modelos de innovación
 - 7.2. Gestión de la innovación
 - 7.3. Empresas de base tecnológica (EBTs). Ecosistemas tecnológicos
 - 7.4. Estrategias de crecimiento empresarial
 - 7.5. Crecimiento acelerado y con pocos recursos: Growth hacking

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Lecciones magistrales, resolución de ejercicios y casos por parte de los estudiantes. Discusión en clase de trabajos, casos y lecturas complementarias, específicamente asignadas o identificadas con carácter. Además, los estudiantes realizarán un trabajo en grupo que consiste en un plan de empresa, aplicando los conocimientos adquiridos en el curso.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

60% Examen final. Nota mínima en el examen final para poder superar la asignatura: 4 sobre 10.
40% Evaluación continua. Se celebrarán exámenes parciales a lo largo del curso, aproximadamente en las semanas tentativas indicadas en el cronograma y sistemas de evaluación complementarios.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Rodríguez Márquez, A., Nieto, María Jesús, Fernández, Z. y Revilla Castejón, A. Manual de creación de empresas. De la oportunidad a la puesta en marcha, Thompson Reuters, 2014

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Hidalgo, A.; León, G., Pavon J. La gestión de la innovación y la tecnología en las organizaciones, Pirámide, 2008
- Martel, A. (2014) Gestión práctica de proyectos con Scrum: Desarrollo de software ágil para el Scrum Master, CreateSpace Independent Publishing Platform, 2014