Relaciones Laborales Individuales

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 30-04-2019**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: GOMEZ ABELLEIRA, FRANCISCO JAVIER

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Ninguna.

OBJETIVOS

-Capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos en las tareas propias de la asesoría y consultoría laboral, con el fin de resolver problemas de especial complejidad y de actualidad dentro del ámbito del Derecho del Trabajo.
-Capacidad para elaborar textos e informes con precisión terminológica a fin de evitar litigiosidad innecesaria y favorecer una comunicación eficaz.
-Identificar, interpretar, relacionar y aplicar todas las normas y la jurisprudencia relevantes en cualquier caso que se suscite dentro del área laboral, inclusive en los casos más complejos o de mayor dificultad.
-Proponer y dar soluciones a problemas reales (presentes) relacionados con las obligaciones legales o convencionales en materia laboral.
-Identificar, evaluar y ponderar riesgos por posibles responsabilidades derivadas del incumplimiento total o parcial de obligaciones en materia laboral.

-Diseñar estrategias o planes que prevengan problemas futuros relacionados con las obligaciones legales o convencionales en materia laboral.

-Redactar documentos de cualquier nivel de complejidad (contratos, planes, programas, políticas, cartas, notificaciones, etc.) en cualquier ámbito de las relaciones laborales.

-Negociar contratos, acuerdos, planes y programas y dar soluciones autónomas a conflictos reales en materia laboral, cualquiera que sea su nivel de complejidad.

-Auditar el cumplimiento de la normativa laboral en todo tipo de organizaciones.

-Sintetizar la compleja información jurídico-laboral a fin de proporcionar a interlocutores que no son profesionales jurídicos la información relevante para la toma de decisiones (financieras, fiscales, de recursos humanos, de operaciones, etc.).
-Actualizarse ante los continuos cambios normativos y jurisprudenciales de la materia para dar respuestas concretas a problemas aplicativos producidos por la modificación de normas y pronunciamientos judiciales.
--Aprender a comunicar conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES
1.Contratos de trabajo (relaciones laborales comunes):
- Puntos críticos de las distintas modalidades contractuales.
- Las consecuencias prácticas de la reforma laboral y las disfunciones creadas en el modelo de contratación.

2.Relaciones laborales especiales:
Profundización en el análisis de las condiciones establecidas para cada uno de los supuestos.
En particular, el contrato de alta dirección: estudio de casos reales.

3.Empresas de trabajo temporal:
-Aspectos avanzados de su funcionamiento.

-Análisis de los problemas en los requisitos para la obtención de la autorización administrativa.
-Cuestiones de coordinación entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria.
-Problemas jurídico-prácticos en la adjudicación y reparto de las facultades empresariales.

4.Trabajo en contratas:
-Estudio avanzado del régimen jurídico de las contratas de propia actividad y de las restantes.
-Estudio de casos reales.
-Puntos críticos en su delimitación: cesión de trabajadores, grupos de empresas, etc.

5.Transmisión de empresas:
-Estudio de casos reales.
-Análisis pormenorizado del procedimiento y de las consecuencias de la subrogación empresarial.
-Cambio de contratista y sucesión de empresas.

6.Puntos críticos sobre condiciones de trabajo (funciones, tiempo, retribución, lugar): determinación y modificación.

7.Conciliación de la vida laboral y familiar: aspectos avanzados.

8. Formación profesional.

9.Suspensión de la relación laboral:
Estudio de casos reales.
En particular, el recurso a la suspensión temporal del contrato por causas económicas y organizativas en tiempos de crisis.

10.Extinción de la relación laboral:

Estudio de casos reales.
Análisis jurídicos de las consecuencias prácticas de la reforma laboral sobre el despido, sus causas y sus efectos.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS
Clase teórica
Clases prácticas
Tutorías
Trabajo en grupo
Trabajo individual del estudiante

METODOLOGÍAS DOCENTES
Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.
Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura:
Artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.
Resolución de casos prácticos, problemas, etc.¿ planteados por el profesor de manera individual o en grupo
Exposición y discusión en clase, bajo la moderación del profesor de temas relacionados con el contenido de la materia, así como de casos prácticos
Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

1. Evaluación continua: casos y talleres prácticos, participación en debates, elaboración de trabajos.
2. Examen.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- GÓMEZ ABELLEIRA, F.J. CAUSALIDAD DEL DESPIDO DISCIPLINARIO, Civitas, 2009
- GÓMEZ ABELLEIRA, F.J. y otros LA TEMPORALIDAD COMO PROBLEMA JURÍDICO: DIAGNÓSTICO Y SOLUCIONES, Tirant lo Blanch , 2014
- MERCADER UGUINA, J.R. SALARIO Y CRISIS ECONÓMICA , Tirant Lo Blanch, 2011
- MERCADER UGUINA, J.R. LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO, Tirant Lo Blanch, 2017
- MERCADER UGUINA, J.R. y DE LA PUEBLA PINILLA, A. LOS PROCEDIMIENTOS DE DESPIDO COLECTIVO, SUSPENSIÓN DE CONTRATO Y REDUCCION DE JORNADA, Tirant lo Blanch, 2013
- MERCADER UGUINA, J.R. y otros LA REGULACIÓN DEL MERCADO LABORAL: UN ANÁLISIS DE LA LEY 3/2012 Y DE LOS ASPECTOS LABORALES DEL REAL DECRETO-LEY 20/2012, Lex Nova , 2012
- MUÑOZ RUIZ, A.B. PROBLEMAS PRÁCTICOS DEL CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA, Lex Nova, 2014

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- . El foro de Labos: http://https://forodelabos.blogspot.com/
- . El blog de Eduardo Rojo: http://http://www.eduardorojotorrecilla.es/
- . blog de Ignasi Beltrán de Heredia: http://https://ignasibeltran.com/