

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 05-12-2019

Departamento asignado a la asignatura:

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

OBJETIVOS

Competencias Básicas

CB6 Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación

CB7 Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

CB8 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

CB9 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

Competencias Generales

CG1 Adquirir la habilidad para localizar, extraer, y analizar información de múltiples fuentes, y para formarse una opinión argumentada que pueda defenderse de forma escrita u oral a diferentes audiencias

CG2 Adquirir la habilidad para la planificación óptima en la asignación de los recursos contratados (selección del equipo de trabajo y presupuestario de horas del proyecto).

CG3 Adquirir la capacidad para realizar la presentación de informes escritos de forma oral tanto a los miembros de su equipo de trabajo como a sus clientes.

CG5 Capacidad para resolver problemas, a partir del análisis de datos e información estructurada o desestructurada, que puede suponer el manejo de bases de datos, o sistemas de información y gestión empresarial.

CG6 Adquirir la capacidad de trabajar en equipos de trabajo organizados y estructurados donde cada miembro se responsabiliza de una parte de la que debe posteriormente informar al resto del equipo.

CG7 Capacidad para diagnosticar problemas reales potencialmente complejos integrando y aplicando conocimientos de distintas materias.

CG8 Adquirir la habilidad para dirigir la búsqueda y aprendizaje de cualquier situación nueva de manera autónoma.

CG9 Capacidad de trabajo en ámbitos cambiantes y de anticiparse a las nuevas situaciones.

Competencias Específicas

CE13 Habilidad para identificar las diferentes opciones estratégicas con las que cuenta una empresa, tanto a nivel competitivo, como a nivel corporativo.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

ASIGNATURA: Habilidades empresariales y Liderazgo

Semana 1 Comprendiendo el liderazgo

- Características
- Fortalezas
- Valores y estilos destacados:
 - o Desde el autoritarismo al liberalismo

- o Atención a las tareas y relaciones
- Semana 2 Ética del liderazgo, cultura organizativa y estrategia
 - Liderando éticamente
 - Cultura y ética del liderazgo
 - La Estrategia y la gestión del talento que permite alcanzar el éxito. El modelo POPIT
- Semana 3 Habilidades personales de gestión:
 - Gestionar el estrés personal
 - Solución analítica y creativa de los problemas
 - o Perspicacia y evaluación comercial
- Semana 4 Habilidades de gestión interpersonal:
 - Comunicación efectiva y de apoyo
 - Gestión de conflictos
- Semana 5 Habilidades de gestión interpersonal:
 - Obtención de poder e influencia
 - Motivación para un alto rendimiento
- Semana 6 Habilidades de gestión del grupo:
 - Empoderamiento y delegación
 - Liderar un cambio positivo
- Week 7 Habilidades de gestión del grupo:
 - Construcción del grupo efectivo

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS DEL PLAN DE ESTUDIOS REFERIDAS A MATERIAS

- AF3 Clases teórico prácticas
- AF5 Tutorías
- AF6 Trabajo en grupo
- AF7 Trabajo individual del estudiante
- AF8 Exámenes parciales y finales

Código

Actividad	Nº Horas totales	Nº Horas Presenciales	%Presencialidad Estudiante
AF3	42	42	100%
AF5	28	7	25%
AF6	54	0	0%
AF7	50	0	0%
AF8	6	6	100%
TOTAL MATERIA	180	55	31%

SISTEMA DE EVALUACIÓN

- SE1 Participación en clase: 5%
- SE2 Trabajos individuales o en grupo realizados durante el curso: 25%
- SE3 Examen final: 70%

Para aprobar la asignatura en la convocatoria ordinaria, es necesario obtener un mínimo de 4 puntos (de un total de 10 posibles) en el examen final. Si se suspende la asignatura, el estudiante tiene que presentarse a la convocatoria extraordinaria. En esta convocatoria extraordinaria, se aplica el mismo criterio de evaluación.

Peso porcentual del Examen Final:	70
Peso porcentual del resto de la evaluación:	30

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Northouse, P Introduction to Leadership: Concepts and Practice, Sage: Thousand Oaks, 2018
- Whetten, D., & Cameron, K. Developing Management Skills , Pearson. , 2020

