Protección social complementaria

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 04-05-2018**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: QUINTERO LIMA, MARIA GEMA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

DERECHO DELÑ TRABAHO I Y II
DERECHO SINDICAL
DERECHO DE L ASEGURIDAD SOCIAL I Y II

OBJETIVOS

-Reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
-Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, asi como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales y colectivas, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos
-Conocer con cierta profundidad las reglas de gestion de los recursos humanos en la empresa, en sus diferentes fases, modalidades y dimensiones
-Trabajar en equipos de carácter multidisciplinar y/e internacional así como de organizar y planificar el trabajo tomando las decisiones correctas basadas en la información disponible, reuniendo e interpretando datos relevantes para emitir juicios y pensamiento crítico dentro del área de estudio.
-Comprender problemas juridicos simples y complejos ligados a las relaciones laborales y el empleo, y ofrecer soluciones precisas desde las distintas opticas de los distintos sujetos implicados
-Realizar análisis y diagnosticos de las necesidades empresariales para planificar procesos, y seleccionar herramientas en la toma de decisiciones referidas a la gestion del empleo y de los recursos humanos
-Integrar información económica y contable para cuantificar los costes laborales y de Seguridad Social de los recursos humanos en la empresa.
-Conocer la organización, competencias, facultades de los procedimientos juridico- administrativos en materia laboral y de proteccion social, y saber actuar como agente en representancion de los distintos evenuales intereses confrontados.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1. El encuadre constitucional de la protección social complementaria. La progresiva mercantilización de la protección social
Tema 2. Las mejoras voluntarias.
Tema 3. Planes y Fondos de Pensiones
Tema 4. La Mutualidad de Previsión Social
Tema 5. Acción Social en la empresa

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

-Clases magistrales
-estudio de casos
-elaboración de documentos legales, informes, tablas,
-presentación oral de trabajos

SISTEMA DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES EVALUABLES

-Realización de un trabajo final (informe o dictamen) y exposición oral.
-Presentaciones monográficas, individuales y en grupo
-Participación en debates en el aula o en foros
-Resolución de ejercicios, casos prácticos...
-ParticipaciÓn en talleres

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ARAGON GOMEZ, M.G GESTIÓN DE RETRIBUCIONES Y COSTES LABORALES, THOMSOM REUTERS, 2015

- BRAVO GARCIA, C. LA PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA EN LA EMPRESA: DESARROLLO Y PERSPECTIVAS, REVISTA LAN HARREMANAK/10 , 2004
- FERNANDEZ PRIETO,M. Y CABEZA PEREIRO, J. Manual de protección social complementaria, TECNOS, 2017