Derecho procesal laboral II

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 03/04/2019 12:39:39**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: GIMENO DIAZ DE ATAURI, PABLO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 3 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Derecho individual del trabjo I y II, Derecho colectivo I y I, Derecho de la Seguridad Social I y II, Derecho procesal laboral I

OBJETIVOS

¿ Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio
¿ Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio
¿ Conocer con cierta profundidad el marco legal de las relaciones laborales en España, en su vertiente sustantiva y adjetiva
¿ Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, asi como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales y colectivas, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos
¿ Ser capaz de trabajar en equipos de carácter multidisciplinar y/e internacional así como de organizar y planificar el trabajo tomando las decisiones correctas basadas en la información disponible, reuniendo e interpretando datos relevantes para emitir juicios y pensamiento crítico dentro del área de estudio.
¿ Ser capaz de exponer y redactar correctamente un tema o componer un discurso siguiendo un orden lógico, suministrando la información precisa y de acuerdo con las normas gramaticales y léxicas establecidas.
¿ Comprender problemas juridicos simples y complejos ligados a las relaciones laborales y el empleo, y ofrecer soluciones precisas desde las distintas opticas de los distintos sujetos implicados
¿ Redactar documentos juridicos y económico-contables con precision y claridad en los que se exponen soluciones fundamentadas a problemas relacionados con el factor trabajo en la empresa y sus efectos jurírico- administrativos laborales.
¿ Asesorar a los distintos agentes implicados en las relaciones juridico-laborales de la empresa para prevenir y solucionar conflictos potenciales o actuales.
¿ Aprender a implementar transversalmente en los procesos de gestion de recursos humanos, y aplicación del Derecho Social, la perspectiva de género, asi como la optimizacion de los derechos fundamentales, y derechos humanos , directa o indirectamente ligados al trabajo.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1. Introducción a la parte especial del procedimiento laboral
1. Fundamento y tipología de las modalidades procesales especiales
2. El proceso monitorio
3. El incidente concursal

Tema 2. Procedimientos relativos a la dinámica de la relación laboral
1. Procesos de Clasificación profesional
2. Procesos de vacaciones
3. Procesos en materia de conciliación de la vida personal y familiar

4. Procesos en materia de impugnación de sanciones
Tema 3. Los procesos individuales de modificación y extinción del contrato
1. La impugnación individual de decisiones de movilidad funcional y geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo
2. El proceso por despido disciplinario
3. El proceso de extinción por causas objetivas
4. La reclamación al estado de los salarios de tramitación
Tema 4. Procesos de impugnación colectiva
1. El proceso de conflictos colectivos
2. La impugnación del despido colectivo
Tema 5. Convenios colectivos de trabajo y tutela de los Derechos Fundamentales
1. La impugnación de convenios colectivos
2. El proceso de tutela de Derechos Fundamentales
Tema 6. Modalidades procesales relacionadas con la representación de los trabajadores
1. Impugnación de resoluciones que denieguen el registro de actas electorales
2. Impugnación de laudos en materia electoral
3. Impugnación de estatutos de sindicatos y asociaciones empresariales
Tema 7. Procesos con intervención de la Administración Pública
1. El procedimiento de oficio
2. La impugnación de prestaciones de Seguridad Social
3. La impugnación de actos administrativos en materia laboral
4. La impugnación de actos del Consejo de Ministros
Tema 8. El sistema de medios de impugnación.
1. Consideraciones generales y condicionantes constitucionales
2. Recursos contra las resoluciones de los letrados de la Administración de justicia
3. Los recursos de reposición y queja
Tema 9. Los recursos contra sentencias
1. El recurso de suplicación
2. El recurso de casación ordinario
3. El recurso de casación para la unificación de doctrina
4. Impugnación de resoluciones firmes
Tema 10. La ejecución laboral
1. Concepto y función de la ejecución
2. Títulos ejecutivos en la jurisdicción social
3. Legitimación, competencia y acumulación
4. Principios generales en la tramitación del proceso de ejecución
Tema 11. La ejecución ordinaria
1. Ejecuciones ordinarias y ejecuciones especiales
2. La ejecución dineraria
3. Ejecuciones ordinarias no dinerarias
Tema 12. Ejecuciones especiales y provisionales
1. Ejecución en sentencias de despido
2. Ejecuciones colectivas
3. Ejecuciones frente a entes públicos
4. La ejecución provisional de sentencias de despido
5. Otras ejecuciones provisionales.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases magistrales, estudio de manuales, y realización de actividades prácticas

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	50
Peso porcentual del resto de la evaluación:	50

Prácticas escritas y orales, ejercicios en clase y examen final

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Albiol Ortuño, M., Alfonso Mellado, C.L., Blasco Pellicer, A. y Goerlich Peset, JM. Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanc, Última disponible /lasta available

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Mercader Uguina, J. R. (Dir.) COmentarios a la ley reguladora de la jurisdicción social, LEx Nova, 2015