

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 03-04-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: GIMENO DIAZ DE ATAURI, PABLO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 3 Cuatrimestre : 1

MATERIAS QUE SE RECOMIENDA HABER SUPERADO

Derecho individual del trabajo I y II, Derecho colectivo I y II, Derecho de la Seguridad Social I y II, Derecho procesal laboral I

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE.

¿ Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio

¿ Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

¿ Conocer con cierta profundidad el marco legal de las relaciones laborales en España, en su vertiente sustantiva y adjetiva

¿ Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, así como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales y colectivas, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos

¿ Ser capaz de trabajar en equipos de carácter multidisciplinar y/e internacional así como de organizar y planificar el trabajo tomando las decisiones correctas basadas en la información disponible, reuniendo e interpretando datos relevantes para emitir juicios y pensamiento crítico dentro del área de estudio.

¿ Ser capaz de exponer y redactar correctamente un tema o componer un discurso siguiendo un orden lógico, suministrando la información precisa y de acuerdo con las normas gramaticales y léxicas establecidas.

¿ Comprender problemas jurídicos simples y complejos ligados a las relaciones laborales y el empleo, y ofrecer soluciones precisas desde las distintas ópticas de los distintos sujetos implicados

¿ Redactar documentos jurídicos y económico-contables con precisión y claridad en los que se exponen soluciones fundamentadas a problemas relacionados con el factor trabajo en la empresa y sus efectos jurídico- administrativos laborales.

¿ Asesorar a los distintos agentes implicados en las relaciones jurídico-laborales de la empresa para prevenir y solucionar conflictos potenciales o actuales.

¿ Aprender a implementar transversalmente en los procesos de gestión de recursos humanos, y aplicación del Derecho Social, la perspectiva de género, así como la optimización de los derechos fundamentales, y derechos humanos, directa o indirectamente ligados al trabajo.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1. Introducción a la parte especial del procedimiento laboral

1. Fundamento y tipología de las modalidades procesales especiales
2. El proceso monitorio
3. El incidente concursal

Tema 2. Procedimientos relativos a la dinámica de la relación laboral

1. Procesos de Clasificación profesional
2. Procesos de vacaciones
3. Procesos en materia de conciliación de la vida personal y familiar
4. Procesos en materia de impugnación de sanciones

Tema 3. Los procesos individuales de modificación y extinción del contrato

1. La impugnación individual de decisiones de movilidad funcional y geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo
2. El proceso por despido disciplinario
3. El proceso de extinción por causas objetivas
4. La reclamación al estado de los salarios de tramitación

- Tema 4. Procesos de impugnación colectiva
 - 1. El proceso de conflictos colectivos
 - 2. La impugnación del despido colectivo
- Tema 5. Convenios colectivos de trabajo y tutela de los Derechos Fundamentales
 - 1. La impugnación de convenios colectivos
 - 2. El proceso de tutela de Derechos Fundamentales
- Tema 6. Modalidades procesales relacionadas con la representación de los trabajadores
 - 1. Impugnación de resoluciones que denieguen el registro de actas electorales
 - 2. Impugnación de laudos en materia electoral
 - 3. Impugnación de estatutos de sindicatos y asociaciones empresariales
- Tema 7. Procesos con intervención de la Administración Pública
 - 1. El procedimiento de oficio
 - 2. La impugnación de prestaciones de Seguridad Social
 - 3. La impugnación de actos administrativos en materia laboral
 - 4. La impugnación de actos del Consejo de Ministros
- Tema 8. El sistema de medios de impugnación.
 - 1. Consideraciones generales y condicionantes constitucionales
 - 2. Recursos contra las resoluciones de los letrados de la Administración de justicia
 - 3. Los recursos de reposición y queja
- Tema 9. Los recursos contra sentencias
 - 1. El recurso de suplicación
 - 2. El recurso de casación ordinario
 - 3. El recurso de casación para la unificación de doctrina
 - 4. Impugnación de resoluciones firmes
- Tema 10. La ejecución laboral
 - 1. Concepto y función de la ejecución
 - 2. Títulos ejecutivos en la jurisdicción social
 - 3. Legitimación, competencia y acumulación
 - 4. Principios generales en la tramitación del proceso de ejecución
- Tema 11. La ejecución ordinaria
 - 1. Ejecuciones ordinarias y ejecuciones especiales
 - 2. La ejecución dineraria
 - 3. Ejecuciones ordinarias no dinerarias
- Tema 12. Ejecuciones especiales y provisionales
 - 1. Ejecución en sentencias de despido
 - 2. Ejecuciones colectivas
 - 3. Ejecuciones frente a entes públicos
 - 4. La ejecución provisional de sentencias de despido
 - 5. Otras ejecuciones provisionales.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases magistrales, estudio de manuales, y realización de actividades prácticas

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Prácticas escritas y orales, ejercicios en clase y examen final

Peso porcentual del Examen Final: 50

Peso porcentual del resto de la evaluación: 50

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Albiol Ortuño, M., Alfonso Mellado, C.L., Blasco Pellicer, A. y Goerlich Peset, JM. Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanc, Última disponible /lasta available

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Mercader Uguina, J. R. (Dir.) Comentarios a la ley reguladora de la jurisdicción social, LEx Nova, 2015