Introducción al derecho social

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 21-04-2020**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: PEREZ DEL PRADO, DANIEL

Tipo: Formación Básica Créditos ECTS : 6.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

No se recomienda ninguna materia previa

OBJETIVOS

CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
CG1: Dominar los conceptos fundamentales del Derecho, la Economía, la Administración de empresas, la sociología y la psicología.
CG3: Seleccionar, analizar e interpretar la normativa legal y convencional, así como la jurisprudencia y doctrina judicial aplicable a supuestos facticos relativos a las relaciones laborales y colectivas, en orden a resolver distintas problemáticas en estos ámbitos.
CT2: Ser capaz de exponer y redactar correctamente un tema o componer un discurso siguiendo un orden lógico, suministrando la información precisa y de acuerdo con las normas gramaticales y léxicas establecidas.
CT3: Ser capaz de evaluar la fiabilidad y calidad de la información y sus fuentes utilizando dicha información de manera ética, evitando el plagio, y de acuerdo con las convenciones académicas y profesionales del área de estudio.
CE9: Aprender a implementar transversalmente en los procesos de gestión de recursos humanos, y aplicación del Derecho Social, la perspectiva de género, así como la optimización de los derechos fundamentales, y derechos humanos, directa o indirectamente ligados al trabajo.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

TEMA 1. LOS LÍMITES DEL DERECHO SOCIAL
1. La relación laboral como eje vertebrador.
2. Caracteres configuradores del Derecho del Trabajo
3. Caracteres configuradores del Derecho de la Seguridad Social
4. Caracteres configuradores de la Prevención de riesgos laborales.
5. Caracteres configuradores del Derecho del empleo.

TEMA 2. FUNDAMENTOS HISTÓRICOS DEL DERECHO SOCIAL
1. El trabajo como condición de la vida humana
2. El nacimiento de la cuestión social
3. Antecedentes y consolidación histórica del Derecho Social en España
4. El modelo democrático de relaciones laborales y de protección social.
5. Retos del Derecho social en el siglo XXI

TEMA 3. FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES DEL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES
1. La Constitución como norma suprema
2. Contenido material de la cláusula de Estado Social en la Constitución
3. La tutela social del trabajador: el derecho y el deber de trabajar
4. Derechos fundamentales específicos e inespecíficos
5. La libertad de empresa como fundamento del poder de organización empresarial
6. Consenso y diálogo en el modelo constitucional

TEMA 4. LAS FUENTES DEL ORDENAMIENTO SOCIAL (I)
1. Las fuentes del ordenamiento social

2. El derecho social internacional
3. El derecho social europeo
4. Leyes y disposiciones del gobierno con fuerza de ley
5. La potestad reglamentaria en el ordenamiento social
6. El Estado autonómico y el Derecho Social

TEMA 5. LAS FUENTES DEL ORDENAMIENTO SOCIAL (II)
1. La negociación colectiva
2. El contrato individual
3. La costumbre, los principios generales y la jurisprudencia

TEMA 6. LA ARTICULACIÓN DEL SISTEMA DE FUENTES
1. Criterios de articulación del sistema laboral de fuentes
2. El principio de jerarquía
3. Otros principios de solución de conflictos normativos
4. Relaciones entre las normas estatales y el convenio colectivo
5. Conflictos entre el contrato de trabajo y las normas estatales y convenios colectivos: la condición más beneficiosa
6. El límite a la disponibilidad de los derechos laborales como garantía de la imperatividad de las normas laborales
7. Eficacia temporal de las normas laborales

TEMA 7. EL TRABAJADOR
1. Precisiones sobre el concepto de trabajador
2. Presupuestos de laboralidad
3. Actividades excluidas de la legislación laboral
4. Relaciones laborales de carácter especial
5. Relaciones con singularidades sobre el régimen «común» del trabajador ordinario
6. El trabajo autónomo

TEMA 8. EMPRESARIO, EMPLEADOR Y EMPRESA
1. Concepto de empresario, empleador y empresa en el derecho del trabajo
2. El empresario persona física y el empresario persona jurídica
3. Empresarios sin personalidad jurídica
4. La empresa.
5. Los grupos de empresas.
6. Descentralización productiva, subcontratación y trabajo en contratas
7. Cesión de trabajadores.

TEMA 9. LOS SUJETOS COLECTIVOS.
1- La autonomía colectiva como marco de actuación.
2- Concepto y clases de sujetos colectivos.
3- El sindicato: concepto, naturaleza jurídica y tipos.
4- Las asociaciones empresariales como sujeto colectivo.
5- Otros sujetos y fórmulas de organización colectiva

TEMA 10. LA ADMINISTRACIÓN EN EL ÁMBITO SOCIAL
1. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social y el procedimiento administrativo sancionador.
2. Sujetos gestores del sistema de Seguridad social.
3. Sujetos gestores del sistema de Prevención de riesgos.
4. Los servicios públicos de Empleo.

TEMA 11. LA JURISDICCIÓN SOCIAL.
1. Antecedentes y evolución histórica. Justificación.
2. Extensión de la jurisdicción social.
3. Estructura de los tribunales laborales.
4. Competencias de los órganos del orden social de la jurisdicción.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Las tutorías serán las establecidas en Aula Global

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación continúa se basará en la realización y resolución de casos prácticos y la realización de un examen final.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Mercader Uguina, J. R. Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant Lo Blanch, 2018