

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 04-05-2018

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ciencias Sociales

Coordinador/a: LORENZO CARRASCOSA, LAURA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

MATERIAS QUE SE RECOMIENDA HABER SUPERADO

Curso de introducción a la Sociología

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE.

1. Conocimiento de las dimensiones básicas de las organizaciones y tipos de organizaciones en la sociedad contemporánea..
2. Introducción al análisis del comportamiento organizativo, según sus variables principales.
3. Iniciación en la identificación de los principales problemas o patologías organizaciones.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Introducción: La sociedad de organizaciones.
2. Historia social de las organizaciones.
3. Teorías sobre las organizaciones: Paradigma racional, natural y de los sistemas abiertos.
4. Dimensiones para el estudio de las organizaciones: tipos, cultura, etc.
5. Estructura de las organizaciones
6. El cambio en las organizaciones.
7. La organización del trabajo y de los trabajadores.
8. El futuro de las organizaciones complejas.
9. Intervenciones socio-técnicas.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases magistrales, proyección de documentos audiovisuales y debate sobre los mismos. Prácticas basadas en el análisis de estudios de casos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El sistema de evaluación de la asignatura será de carácter mixto, donde el examen final cuenta un 60 por ciento, y otros ejercicios/prácticas suman el 40 % restante.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Charles Perrow Organizaciones complejas, MacGraw-Hill.
- Charles Perrow Complex Organizations, Random House, 1986
- Xavier Coller y Roberto Garvía Análisis de las organizaciones, CIS.