

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 21-04-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: GIMENO DIAZ DE ATAURI, PABLO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Introducción al derecho civil patrimonial

OBJETIVOS

- Distinguir el contrato de trabajo de figuras jurídicas afines.
- Determinar las fuentes aplicables a la relación laboral, en particular el convenio colectivo.
- Conocer los tipos de contratos de trabajo y las condiciones para su estipulación y determinar la legalidad o ilegalidad de un contrato.
- Conocer la obligación empresarial de alta y cotización en la seguridad social.
- Conocer el poder de dirección y sus límites.
- Conocer el marco regulador de las condiciones de trabajo (tiempo, remuneración, riesgos laborales, etc.) y determinar la legalidad o ilegalidad de una situación laboral concreta.
- Conocer las vicisitudes de la relación laboral individual y los derechos de los trabajadores ante los cambios.
- Conocer los modos de extinción de la relación laboral y sus respectivos efectos jurídicos, en particular indemnizatorios.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Marco jurídico del Mercado de Trabajo y Protección Social

I. INTRODUCCIÓN

Tema 1. El derecho social y la eficiencia económica

- 1.- Los ámbitos del derecho social: derecho individual, derecho colectivo y protección social
- 2.- Una explicación histórica del derecho social
- 3.- Fallos de mercado y eficiencia: una justificación económica de la regulación del mercado de trabajo

Tema 2. El derecho social en España: Fuentes de su regulación

- 1.- Esquema básico de fuentes normativas y el papel de los distintos niveles del estado
- 2.- Fuentes ¿rígidas¿ como límite a las propuestas económicas: Derecho internacional, derecho comunitario y constitución.
- 3.- Fuentes con mayor capacidad de adaptación: ley, reglamento, convenio colectivo

II. EL DERECHO DEL TRABAJO

Tema 3. Criterios de aplicación e interpretación

- 1.- Los principios y reglas de derecho del trabajo
- 2.- Los derechos fundamentales

Tema 4. Flexibilidad interna: el derecho y la adaptación a los cambios económicos

- 1.- La regla general: cómputo de la jornada y los descansos
- 2.- Contratación a tiempo parcial y horas complementarias
- 3.- Gestión flexible del tiempo de trabajo: la distribución irregular en la ley y la negociación colectiva

4.- Modificación de condiciones de trabajo: poder de dirección del empresario, modificaciones sustanciales y movilidad geográfica.

Tema 5. Contratación laboral y dualidad

- 1.- La causalidad de la temporalidad
- 2.- Costes asociados a la temporalidad o fijeza
- 3.- Costes de extinción de los diferentes tipos de contratos

Tema 6. Terminación del contrato y relación con otras formas de ajuste

- 1.- Cuadro general de causas de terminación
- 2.- Regulación internacional y comunitaria del despido
- 3.- Despidos individuales: causas y procedimientos
- 4.- El despido como medida de ajuste y sus alternativas: comparación de la causalidad.

- 5.- El despido colectivo en España
- 6.- Principales alternativas y su viabilidad jurídica: contratos únicos y mochila austriaca

III. LA FIJACIÓN COLECTIVA DE CONDICIONES DE TRABAJO

Tema 7. Los sujetos colectivos en las relaciones laborales

- 1.- Representación unitaria o legal y representación sindical: concepto y funciones
- 2.- Representatividad, mayor representatividad y sus efectos en el sistema español
- 3.- La representación empresarial
- 4.- Modelos comparados de representatividad y sus efectos

Tema 8. El convenio colectivo

- 1.- Convenios colectivos estatutarios y otras formas de acuerdos colectivos
- 2.- Los límites constitucionales y de derecho internacional a la regulación colectiva
- 3.- Contenido y eficacia de los convenios colectivos

Tema 9. Los efectos de la negociación colectiva

- 1.- Estructura de la negociación colectiva y concurrencia de convenios
- 2.- La ultraactividad: concepto, regulación y aplicación práctica
- 3.- Otros modelos de negociación colectiva: una visión comparada y su viabilidad en España.

IV. LA PROTECCIÓN SOCIAL

Tema 10. Modelo español de protección social

- 1.- La seguridad social, la asistencia social y otras formas de protección
- 2.- Rasgos constitucionales del modelo
- 3.- Conceptos básicos en materia de seguridad social
- 4.- Esquema general: derechos y obligaciones de los agentes

Tema 11. Sistema de protección de seguridad social

- 1.- Protección frente al desempleo: políticas pasivas y políticas activas y modelos alternativos
- 2.- Protección frente a la vejez: rasgos del modelo. Sistemas de fondo frente a sistemas de reparto
- 3.- Otros ámbitos de protección

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Clase magistral.
- Actividades complementarias:
 - Casos Prácticos
 - Talleres
 - Tests
- Tutorías individuales

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se realizará a través de diversas actividades en el aula. Quien no supere la evaluación continua podrá realizar un examen final, optando al 60% de la nota total en convocatoria ordinaria, y al 100% en la extraordinaria.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Gómez Abelleira, F. J Handbook of Spanish Employment Law, Tecnos, 2012
- Mercader Uguina Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanc, 2019
- Mercader Uguina, J.R Esquemas de Derecho del Trabajo I Fuentes y Relación Individual de Trabajo 2ª Edición, Tirant lo blanc, 2016
- Mercader Uguina, J.R (dir) Esquemas de Derecho del Trabajo II. Derecho Sindical 3ª Edición, Tirant lo Blanc, 2017
- Miranda Boto (dir) Curso elemental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Tecnos, 2019

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- Ignasi Beltran de Heredia . Una mirada crítica a las relaciones laborales: <https://ignasibeltran.com/>
- Labos . El foro de Labos: <https://forodelabos.blogspot.com/>
- Unión Europea /European Union . Curia: <https://curia.europa.eu/>