

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 20/04/2020 17:49:29

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: ALAMEDA CASTILLO, MARIA TERESA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

- Derecho del Trabajo individual y sindical
- Constitución y Sistema de Fuentes
- Derecho Procesal

OBJETIVOS**Competencias básicas:**

Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética

Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

Competencias generales:

Capacidad de organización, análisis y síntesis.

Capacidad de expresión oral y escrita sobre materias específicas.

Toma de conciencia sobre la importancia del reconocimiento y la defensa de los derechos fundamentales.

Adquisición de un compromiso personal y colectivo con el respeto y la protección de los principios de igualdad entre hombres y mujeres y de igualdad de oportunidades y de accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Competencias Transversales:

Ser capaz de trabajar en equipos de carácter multidisciplinar y/e internacional así como de organizar y planificar el trabajo tomando las decisiones correctas basadas en la información disponible, reuniendo e interpretando datos relevantes para emitir juicios y pensamiento crítico dentro del área de estudio.

Competencias Específicas:

Resolución de problemas jurídicos complejos.

Dominio de los conceptos y principios fundamentales de los distintos sectores del ordenamiento jurídico.

Competencia en el manejo de fuentes jurídicas (legales, jurisprudenciales y doctrinales).

Redacción de documentos e informes jurídicos.

Conocimientos jurídicos adaptados a los ámbitos de la empresa y de las relaciones mercantiles.

Familiaridad con las fases, trámites y principios procedimentales específicos de los diferentes órdenes jurisdiccionales.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Haber adquirido conocimientos avanzados y demostrado una comprensión de los aspectos teóricos y prácticos, así como de la metodología de trabajo en el campo del Derecho, con una profundidad que llegue hasta la vanguardia del conocimiento.

Poder, mediante argumentos o procedimientos elaborados y sustentados por ellos mismos, aplicar sus

conocimientos, la comprensión de estos y sus capacidades de resolución de problemas en ámbitos laborales complejos o profesionales y especializados que requieren el uso de ideas creativas e innovadoras
Tener la capacidad de recopilar e interpretar datos e informaciones sobre las que fundamentar sus conclusiones, empleando el sistema de fuentes del Derecho y su metodología de interpretación e incluyendo, cuando sea preciso y pertinente, la reflexión sobre asuntos de índole social, científica o ética en el ámbito de su campo de estudio.
Ser capaces de desenvolverse en situaciones complejas o que requieran el desarrollo de nuevas soluciones tanto en el ámbito académico como laboral o profesional dentro de su campo de estudio.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

PROGRAMA

Tema 1. La tutela de los derechos laborales mediante la jurisdicción social

1. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva y a un proceso justo
2. Principios informadores del proceso laboral

Tema 2. La jurisdicción social: fuentes, organización y competencia

1. Fuentes
2. La jurisdicción social española
3. Competencia del orden social
 - 3.1. Competencia material. Inclusiones y exclusiones
 - 3.2. Competencia objetiva
 - 3.3. Competencia territorial

Tema 3. Las partes en los procesos laborales: capacidad, legitimación, representación y defensa

1. Las partes procesales
2. La capacidad en el proceso laboral
3. La legitimación procesal laboral
4. La representación en el proceso laboral
5. La defensa: criterios y condiciones generales

Tema 4. Las actuaciones procesales

1. Actos de comunicación
2. Tiempo y lugar de las actuaciones procesales
3. Las tasas judiciales en el orden social
4. La acumulación en el proceso laboral
 - 4.1. Acumulación de acciones
 - 4.2. Acumulación de procesos

Tema 5. El proceso laboral ordinario

1. La evitación del proceso
2. El establecimiento de medidas cautelares
3. El proceso ordinario o común
 - 3.1. Inicio del procedimiento: la demanda
 - 3.2. La conciliación judicial
 - 3.3. La vista oral
 - 3.4. La prueba. Práctica, conclusiones
 - 3.5. La terminación del procedimiento: la sentencia

Tema 6. Las modalidades procesales

1. Fundamento de las modalidades procesales
2. El proceso monitorio
3. Procesos especiales individuales
 - 3.1. Tipología
 - 3.2. La modalidad procesal de despido
4. Procesos especiales colectivos
 - 4.1. Tipología
 - 4.2. El proceso de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas
 - 4.3. La modalidad procesal de conflictos colectivos

Tema 7. Los medios de impugnación

1. Medios de impugnación en la jurisdicción social
2. Recursos no devolutivos
3. Recurso directo de revisión
4. Recursos devolutivos
 - 4.1. El recurso de suplicación
 - 4.2. El recurso de casación ordinario
 - 4.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina
 - 4.4. Disposiciones comunes a los recursos de suplicación y casación
5. El recurso de queja
6. Impugnación de la cosa juzgada

Tema 8. La ejecución de sentencias

1. La ejecución de sentencias
2. La ejecución definitiva de sentencias y demás títulos ejecutivos
 - 2.1. La ejecución de condena dineraria
 - 2.2. La ejecución de sentencias firmes de despido
3. La ejecución provisional de sentencias

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

ACTIVIDADES FORMATIVAS:

CLASES TEÓRICO-PRÁCTICAS. En ellas se presentarán los conocimientos que deben adquirir los alumnos. Estos recibirán las notas de clase y tendrán textos básicos de referencia para facilitar el seguimiento de las clases y el desarrollo del trabajo posterior. Se resolverán ejercicios, prácticas problemas por parte del alumno y se realizarán talleres para adquirir las capacidades necesarias.

TUTORÍAS. Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

TRABAJO INDIVIDUAL O EN GRUPO DEL ESTUDIANTE.

METODOLOGÍA DOCENTE:

CLASE TEORÍA. Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporcionan los materiales y la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.

PRÁCTICAS. Resolución de casos prácticos, problemas, etc. planteados por el profesor de manera individual o en grupo.

TUTORÍAS. Asistencia individualizada (tutorías individuales) o en grupo (tutorías colectivas) a los estudiantes por parte del profesor.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

EVALUACIÓN CONTINUA

En ella se valorarán los trabajos, presentaciones, actuación en debates, exposiciones en clase, ejercicios, prácticas y trabajo en los talleres a lo largo del curso.

El porcentaje de valoración es del 100% de la nota final.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ALBIOL ORTUÑO, M., ALFONSO MELLADO, C., BLASCO PELLICER, A., GOERLICH PESET, J.M., Derecho Procesal Laboral, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.

- MERCADER UGUINA, J. R., Lecciones de Derecho del Trabajo, , Tirant lo Blanch, Valencia,, última edición.

- MONTERO AROCA, J., Introducción al proceso laboral, , Marcial Pons, Barcelona,, última edición.

- MONTOYA MELGAR, A. (et alii), Curso de Procedimiento Laboral,, Tecnos, Madrid,, última edición.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO OLEA, M., MIÑAMBRES PUIG, C. y ALONSO GARCÍA, R. M, Derecho Procesal del Trabajo,, Civitas, Madrid, última edición.

- BAYLOS, A., CRUZ VILLALÓN, J., y FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F., Instituciones de Derecho Procesal,, Trotta, Madrid,, 1995 (2ª edición).

- MONEREO PÉREZ, J.L. (et alii), Manual de Derecho procesal laboral. Teoría y Práctica, , Tecnos, Madrid,, última edición.